



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัด คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่ง/สังกัด

(ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๒. อัตราเงินเดือนและค่าตอบแทนพิเศษ

๒.๑ อัตราเงินเดือน

ปริญญาโท อัตราค่าจ้าง ๒๙,๗๕๐ บาท

ปริญญาเอก อัตราค่าจ้าง ๓๕,๗๐๐ บาท

๒.๒ ค่าตอบแทนพิเศษ

(ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๓. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๓.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม และการวิจัยค้นคว้า ในสาขาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง การให้คำปรึกษา แนะนำ แก่นิสิตนักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม สามารถปฏิบัติงานมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พื้นที่อำเภอเมือง จังหวัดนครสวรรค์ และมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พื้นที่อำเภอมโนรมย์ อำเภอพยุหะคีรี จังหวัดนครสวรรค์ ได้ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมายของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

๓.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สอนวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชาชีพต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ค้นคว้าวิจัยทางวิชาการชั้นสูง เป็นที่ปรึกษาของนิสิตนักศึกษาทางด้านวิชาการและกิจกรรมนักศึกษาให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงที่ได้รับมอบหมาย โดยปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีมาตรฐานภาระงานที่มหาวิทยาลัยกำหนด

๔. คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัคร
เข้ารับการสอบคัดเลือก

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- ๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข

๔.๒ ลักษณะต้องห้าม

- ๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง
- ๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ
หรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.พ.อ.
- ๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน
ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๗ หรือกฎหมายอื่น
- ๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- ๕) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๗) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิด
ที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ
องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๙) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมาย
ว่าด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือตามกฎหมายอื่น
- ๑๐) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงาน
ในหน่วยงานของรัฐ

๔.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ปรากฏตามรายละเอียดบัญชี
แนบท้ายประกาศ

๕. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

๕.๑ สถานที่รับสมัครให้ผู้ประสงค์จะสมัครขอทราบรายละเอียด รับใบสมัครและ
ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ได้ที่ งานกาชาดจังหวัด กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ชั้น ๒ อาคาร ๑๐ มหาวิทยาลัย
ราชภัฏนครสวรรค์ (ย่านมัทรี) ต.ย่านมัทรี อ.พยุหะคีรี จ.นครสวรรค์ ในวันเวลาราชการ ภาคเช้า เวลา ๐๙.๐๐ –
๑๑.๓๐ น. และ ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๓๐ – ๑๕.๓๐ น. (ยกเว้นวันเสาร์ – อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์)

๕.๒ ระยะเวลาการรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๕ - ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

๕.๓ ค่าธรรมเนียมในการสมัครตำแหน่งละ ๒๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่คืนให้
ไม่ว่ากรณีใด ๆ

/ เมื่อสมัครคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว ...

เมื่อสมัครคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ เว้นแต่มีการยกเลิกการคัดเลือกครั้งนี้ทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตจึงจ่ายค่าธรรมเนียมสมัครคัดเลือกแก่ผู้สมัครเฉพาะผู้ที่มิได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้น

๕.๔ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

(๑) ใบสมัครที่กรอกข้อความสมบูรณ์ (ขอรับได้ที่ งานกาเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี)

(๒) สำเนาปริญญาบัตรและสำเนาใบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่สถานศึกษาออกให้ อย่างละ ๑ ฉบับ ทั้งนี้ ต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจอย่างช้าภายในวันสุดท้ายของวันรับสมัคร จึงจะถือว่าเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร

(๓) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาสีดำ ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

(๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน อย่างละ ๑ ฉบับ

(๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) อย่างละ ๑ ฉบับ

(๖) ผู้สมัครเพศชายให้นำหลักฐานการผ่านหรือได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหารมาประกอบการสมัคร

(๗) ใบรับรองแพทย์แผนปัจจุบัน ชั้น ๑ ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรค ตามกฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) ใบรับรองผลการสอบภาษาอังกฤษที่มีอายุไม่เกินสองปี นับจากวันที่ทำการทดสอบ อย่างใดอย่างหนึ่ง ได้แก่ TOEFL (Paper Based/ITP) หรือ TOEFL (Computer Based) หรือ TOEFL (Internet Based) หรือ IELTS (Academic Module) หรือ TU-GET หรือ CU-TEP หรือ TOEIC หรือ Ellis (Placement Test Level) (ไม่มีกำหนดคะแนน) หากไม่มีใบรับรองผลการสอบภาษาอังกฤษในวันยื่นใบสมัครให้นำมายื่นภายหลังได้ ภายในวันสอบสัมภาษณ์ และหากไม่มีมายื่นในวันดังกล่าว จะไม่อนุญาตให้เข้าสอบสัมภาษณ์

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับทุกฉบับ)

๖. เงื่อนไขในการสมัคร

๖.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง และกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

๖.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องลงลายมือชื่อในใบสมัครต่อหน้าเจ้าหน้าที่

๖.๓ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐาน ตามวันเวลาและสถานที่ที่กำหนด ผู้สมัครรายใดกรอกหลักฐานการสมัครหรือยื่นหลักฐานไม่ครบ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือก และหากมีกรณีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

/ ๖.๔ หากตรวจสอบภายหลัง ...

๖.๔ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ที่สอบคัดเลือกได้รายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก จะไม่มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดๆ

๖.๕ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องติดตามประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการสอบคัดเลือก ด้วยตนเอง

๖.๖ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องแสดงผลการสอบภาษาอังกฤษ ดังนี้

๖.๖.๑ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ ด้วยคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก ที่สอนในสาขาวิชาอื่น หรือภาษาอื่นที่นอกเหนือจาก ข้อ ๕.๔ (๘) ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษได้ตามเกณฑ์ อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) TOEFL (Paper Based)	ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน
(๒) TOEFL (Computer Based)	ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน
(๓) TOEFL (Internet Based)	ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน
(๔) IELTS (Academic Module)	ไม่ต่ำกว่า ๕.๕ คะแนน
(๕) TU-GET (๑,๐๐๐ คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า ๕๕๐ คะแนน
(๖) CU-TEP (๑๒๐ คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า ๗๐ คะแนน
(๗) TOEIC (๙๙๐ คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า ๖๐๐ คะแนน
(๘) Ellis (Placement Test Level)	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๘

๖.๖.๒ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ ด้วยคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท ที่สอนในสาขาวิชาอื่น หรือภาษาอื่นที่นอกเหนือจาก ข้อ ๕.๔ (๘) ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษได้ตามเกณฑ์ อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) TOEFL (Paper Based)	ไม่ต่ำกว่า ๔๕๐ คะแนน
(๒) TOEFL (Computer Based)	ไม่ต่ำกว่า ๑๓๓ คะแนน
(๓) TOEFL (Internet Based)	ไม่ต่ำกว่า ๔๕ คะแนน
(๔) IELTS (Academic Module)	ไม่ต่ำกว่า ๔.๕ คะแนน
(๕) TU-GET (๑,๐๐๐ คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน
(๖) CU-TEP (๑๒๐ คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
(๗) TOEIC (๙๙๐ คะแนน)	ไม่ต่ำกว่า ๕๐๐ คะแนน
(๘) Ellis (Placement Test Level)	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๗

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่มีผลการสอบภาษาอังกฤษ ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กล่าวไว้ อาจได้รับการบรรจุแต่งตั้งได้ โดยการต่อสัญญาคราวถัดไปต้องมีผลการสอบที่เป็นไปตามเกณฑ์หรือมีคะแนนที่สูงกว่าเดิม จึงจะได้รับการต่อสัญญา

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือก

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก และ กำหนดวันเวลาสถานที่สอบคัดเลือก ในวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ณ ป้ายประกาศสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ย่านมัทรี) ต.ย่านมัทรี อ.พยุหะคีรี จ.นครสวรรค์ อาคาร ๑๐ ชั้น ๑ หรือ ทางเว็บไซต์ www.nsr.ac.th หรือ ทาง Facebook Page: งานการเจ้าหน้าที่ ม.ราชภัฏนครสวรรค์ หรือโทรสอบถามรายละเอียดได้ที่ ๐๙ - ๗๙๒๔ - ๕๒๒๐

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกจะดำเนินการคัดเลือกโดยทดสอบความรู้ความสามารถ ดังนี้

๘.๑ ความรู้ความสามารถทางสาขาวิชาเอก (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๘.๒ ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการศึกษาและการจัดการเรียนการสอน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๘.๓ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์และ/หรือทดลองสอน) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการสอบคัดเลือก

๑๐.๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จะประกาศขึ้นบัญชีและรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกตามลำดับคะแนนที่สอบได้จากคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสมัครเข้ารับการคัดเลือกก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๑๐.๒ การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าวให้เป็นการยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยรัตน์ ปราณี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

บัญชีแนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประเภทลูกจ้างชั่วคราว
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

สังกัด คณะพยาบาลศาสตร์

๑. ตำแหน่ง สังกัด และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง/สังกัด	จำนวน (อัตรา)	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
อาจารย์/ สาขาการพยาบาลผู้ใหญ่ และผู้สูงอายุ ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๗๘	๑	๑. เพศชาย/หญิง ๒. สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หรือปริญญาเอก ด้านการ พยาบาลผู้ใหญ่ หรือการพยาบาลผู้สูงอายุ หรือชื่ออื่น และ ๓. มีใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง และ ๔. มีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีประสบการณ์สอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษา พยาบาลมาแล้วอย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๕. มีผลงานทางวิชาการ ตรงตามสาขาการพยาบาลผู้ใหญ่ การพยาบาล ผู้สูงอายุ ที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในการพิจารณา แต่งตั้งให้บุคคลดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างน้อย ๑ รายการ ในรอบ ๕ ปีย้อนหลัง โดยเป็นชื่อแรก หรือ Corresponding author ที่ไม่ใช่ส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา จะได้รับ การพิจารณาเป็นพิเศษ

๒. ค่าตอบแทนพิเศษ

ลำดับ	รายการ	ระดับ/ ประเภท	อัตราการจ่าย รายเดือน (บาท)	หมายเหตุ
๑	ค่าตอบแทนใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบ วิชาชีพการพยาบาลและผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง	-	๗,๐๐๐	งบประมาณเงินรายได้
๒	ค่าตอบแทนใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบการ พยาบาลชั้นหนึ่ง	-	๓,๕๐๐	งบประมาณเงินรายได้
๓	๑. ค่าประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาล ให้ได้รับตามจำนวนปีที่มีประสบการณ์ ปีละ ๑,๐๐๐ บาท แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท ๒. ค่าประสบการณ์สอนทางการพยาบาล ให้ได้รับตามจำนวนปีที่มีประสบการณ์ ปีละ ๒,๐๐๐ บาท แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท ๓. กรณีที่มีสิทธิได้รับทั้งค่าประสบการณ์ การปฏิบัติการพยาบาลและค่า ประสบการณ์สอนทางการพยาบาล เมื่อคิด รวมกันแล้วต้องไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท	-	ไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท	งบประมาณเงินรายได้
๔	ค่าตอบแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร สาขาวิชาชีพขาดแคลน	-	๓,๐๐๐	งบประมาณเงินรายได้

๓. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการจ่าย

๑. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ชั้นหนึ่ง หรือเป็นใบอนุญาตประกอบ
วิชาชีพการพยาบาลชั้นหนึ่ง ที่ยังไม่หมดอายุ

๒. ประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลหรือประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบัน
การศึกษาทางการพยาบาล จะต้องเป็นประสบการณ์ที่มีอยู่ก่อนวันที่บรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

กรณีมีประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลหรือประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในหลาย
หน่วยงานหรือสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล ให้สามารถนำประสบการณ์ในหน่วยงานหรือสถาบันการศึกษา
ทางการพยาบาลต่าง ๆ มานับรวมกันได้ แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน ๑๕ ปี

ในกรณีที่มีทั้งประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลหรือประสบการณ์การสอนทางการพยาบาล
ในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล ถ้าการมีประสบการณ์ดังกล่าวไม่ได้เกิดขึ้นในเวลาเดียวกัน ก็ให้นำ
ประสบการณ์การปฏิบัติการพยาบาลและประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาทางการ
พยาบาลมานับรวมกันได้ แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน ๑๕ ปี

๓. การจ่ายค่าใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และค่าประสบการณ์
การปฏิบัติการพยาบาลหรือประสบการณ์การสอนทางการพยาบาลในสถาบันการศึกษาทางการพยาบาล
ให้จ่ายตั้งแต่วันที่ผู้นั้นได้รับการบรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

๔. การจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการ ให้จ่ายตั้งแต่วันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งจ้างและได้รับการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย ตามระเบียบมหาวิทยาลัยว่าด้วยการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

๕. การจ่ายค่าตอบแทนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสาขาวิชาชีพขาดแคลนจะต้องเป็นผู้ที่มีรายชื่อเป็นอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่ได้รับการเห็นชอบและอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย

กรณีเปลี่ยนผู้รับผิดชอบหลักสูตร ให้จ่ายตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบและอนุมัติการเปลี่ยนแปลงอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรสาขาวิชาชีพขาดแคลน