



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้รักษาการในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และหัวหน้างาน

พ.ศ. ๒๕๖๘

อนุสนธิหลักเกณฑ์การแต่งตั้งรักษาการในตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามมติ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จึงเป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง รักษาการในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และตำแหน่งหัวหน้างาน ภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ และเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในการประชุมครั้งที่ ๓๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ แต่งตั้งบุคคลให้รักษาการในตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และหัวหน้างาน พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานในสถาบัน อุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วย ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาให้ทำงาน ในมหาวิทยาลัย ไม่ว่าจะได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร” หมายความว่า ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าสำนักงานคณบดี หรือเทียบเท่าตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

ตามมาตรา ๑๘ (ข) (๗) และ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“ตำแหน่งหัวหน้างาน” หมายความว่า ตำแหน่งหัวหน้างานภายในกอง สังกัดสำนักงาน อธิการบดี และหัวหน้างานภายใต้สำนักงานคณบดี สำนักงานผู้อำนวยการสถาบัน สำนัก ศูนย์ และหน่วยงาน ที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักงานคณบดี ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ที่เกี่ยวข้อง กับการแบ่งส่วนราชการภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ที่ใช้บังคับอยู่

“รักษาการในตำแหน่ง” หมายความว่า การสั่งให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ที่เห็นสมควรรักษาการในตำแหน่ง กรณีตำแหน่งข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ว่างลง หรือผู้ดำรงตำแหน่งไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ และไม่มีกฎหมายกำหนดให้มีผู้รักษาราชการแทน

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามกฎหมาย ว่าด้วย ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ข้อ ๕ ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่ากอง หรือหัวหน้างานว่างลง หรือมีผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแต่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งได้ ให้อธิการบดี แต่งตั้งบุคลากรของมหาวิทยาลัยรักษาการในตำแหน่งนั้น โดยผู้ที่ได้รับแต่งตั้งต้องเคยดำรงตำแหน่งใดตำแหน่ง หนึ่งมาแล้ว ดังนี้

๕.๑ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้ที่จะได้รับแต่งตั้ง ให้รักษาการในตำแหน่งต้องเคยดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี
- (๒) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- (๓) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ
- (๔) ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ
- (๕) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- (๖) ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
- (๗) ประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า หรือประเภทเชี่ยวชาญ เฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- (๘) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) หรือ (๔) หรือ (๕) หรือ (๖) หรือ (๗) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจแต่งตั้งบุคลากรตาม (๑) - (๘) ให้รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีได้ อธิการบดีอาจแต่งตั้งบุคลากรที่มีความรู้และมีประสบการณ์ปฏิบัติหน้าที่ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีได้

๕.๒ ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งต้องเคยดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

- (๑) ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า
- (๒) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- (๓) ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- (๔) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี
- (๕) ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๗ ปี
- (๖) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) หรือ (๔) หรือ (๕) แล้วแต่กรณี

ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจแต่งตั้งบุคลากรตาม (๑) – (๖) ให้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าได้ อธิการบดีอาจแต่งตั้งบุคลากรที่มีความรู้และมีประสบการณ์ปฏิบัติหน้าที่รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าได้

๕.๓ ตำแหน่งหัวหน้างาน ผู้ที่จะได้รับแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้างาน ต้องเคยดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังนี้

- (๑) ประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ
- (๒) ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ระดับชำนาญการ

กรณีมีเหตุผลและความจำเป็นที่ไม่อาจแต่งตั้งบุคลากรตาม (๑) หรือ (๒) ให้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานได้ อธิการบดีอาจแต่งตั้งบุคลากรที่มีความรู้และมีประสบการณ์ปฏิบัติหน้าที่รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานได้

ข้อ ๖ ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างอื่นที่จะต้องมีการปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าสำนักงานของส่วนงานภายในที่มหาวิทยาลัยจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการบริหารส่วนงานภายในของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่ตำแหน่งดังกล่าวยังมิได้มีการประเมินค่างานหรือกำหนดระดับตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติหน้าที่นั้นไว้ หรือดำเนินการแล้วแต่ยังไม่แล้วเสร็จ เพื่อให้ราชการต้องได้รับความเสียหาย อธิการบดีอาจพิจารณามอบหมายบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้ไปปฏิบัติหน้าที่ในส่วนงานนั้นได้ แต่ไม่ถือเป็นการรักษาการในตำแหน่ง

ข้อ ๗ ผู้ดำรงตำแหน่งรักษาการในตำแหน่งตามข้อบังคับนี้ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออกจากตำแหน่ง
- (๓) เจ็บป่วยหรือทุพพลภาพจนไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้
- (๔) พ้นจากการเป็นบุคลากร
- (๕) อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงาน

ในสถาบันอุดมศึกษาให้พ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากมีผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

หรือ...

หรือมีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือบกพร่องต่อหน้าที่ หรือขาดประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ และวิธีการเพื่อประโยชน์ ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์