



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างชั่วคราว เพื่อให้พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและลูกจ้างชั่วคราวที่สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ มีสิทธิได้รับการเทียบและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) (๙) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“ก.พ.ว.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“คณะ” หมายความว่า คณะ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะที่มีภารกิจในด้านการสอนหรือการวิจัยในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” ...

“พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยได้รับค่าตอบแทนเพื่อมาปฏิบัติงานเต็มเวลา ตามระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗

“สถาบันการศึกษาอื่น” หมายความว่า มหาวิทยาลัย วิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาอื่น ที่จัดการเรียนการสอนในระดับอุดมศึกษาของรัฐและเอกชนในประเทศที่มีชื่อมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ข้อ ๕ กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างชั่วคราวที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากมหาวิทยาลัยก่อนพ้นสภาพจากมหาวิทยาลัยในตำแหน่งใด หากกลับมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างชั่วคราว ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ในตำแหน่งเดิม

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์ และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างชั่วคราวที่จะขอเทียบตำแหน่ง ได้แก่

- (๑) ศาสตราจารย์
- (๒) รองศาสตราจารย์
- (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์

กรณีตำแหน่งทางวิชาการที่จะขอเทียบต้องเป็นสาขาวิชาที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเท่านั้น

ข้อ ๘ หลักเกณฑ์การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ให้เทียบได้ดังนี้

(๑) ต้องเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างชั่วคราวที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันการศึกษาอื่น และได้พ้นจากการปฏิบัติหน้าที่เนื่องจากลาออก

(๒) ผู้ที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น ให้เทียบตำแหน่งได้ดังนี้

- (ก) ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ให้เทียบได้ไม่เกินตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์
- (ข) ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ให้เทียบได้ไม่เกินตำแหน่งรองศาสตราจารย์
- (ค) ตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้เทียบได้ไม่เกินตำแหน่งศาสตราจารย์

ข้อ ๙ วิธีการขอเทียบตำแหน่งและการพิจารณา

(๑) เมื่อได้รับทราบคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างชั่วคราว ให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งเสนอเรื่องขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการต่อคณะที่สังกัด พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

(ก) คำสั่งที่เคย ...

- (ก) คำสั่งที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น
- (ข) แบบประวัติส่วนตัว (ก.พ.อ. ๐๓ หรือ ก.พ.อ. ๐๔)
- (ค) ผลงานทางวิชาการที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) เมื่อคณะได้รับเรื่องตามข้อ ๙ (๑) แล้ว ให้ตรวจสอบเอกสารการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการเสนอคณะกรรมการประจำคณะ พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อเห็นว่าถูกต้องแล้วให้ส่งเรื่องและเอกสาร ไปยัง งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี ในฐานะฝ่ายเลขานุการของ ก.พ.ว. เพื่อดำเนินการเสนอ ก.พ.ว. พิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

(๓) ก.พ.ว. พิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการ โดยพิจารณาผลงานที่ขอเทียบตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

เกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงานทางวิชาการที่ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

การดำเนินการดังกล่าวข้างต้นให้อยู่ในชั้นความลับ

(๔) ให้ ก.พ.ว. เสนอผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๕) เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติและได้รับรองमतนั้นแล้ว ให้อธิการบดีออกคำสั่งเทียบตำแหน่งทางวิชาการ และในคำสั่งให้ระบุสาขาวิชาที่ได้รับการเทียบตำแหน่งด้วย

กรณีสภามหาวิทยาลัยมีมติไม่อนุมัติและได้รับรองमतนั้นแล้ว ให้อธิการบดีแจ้งमतนั้นให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งและคณะทราบ ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับรองमतดังกล่าว

(๖) มติสภามหาวิทยาลัยตามข้อ ๙ (๕) ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๑๐ กรณีบุคคลที่มีตำแหน่งทางวิชาการอยู่ และได้ดำเนินการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ตามระบบบริหารบุคคลในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันที่บุคคลนั้นเคยสังกัด หรือในตำแหน่งทางวิชาการอื่น และได้โอนมาบรรจุหรือทำสัญญาจ้างงานในระหว่างที่กระบวนการพิจารณากำหนดตำแหน่ง ยังไม่แล้วเสร็จ ให้บุคคลนั้นขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการที่ดำรงอยู่ในขณะนั้นไปก่อน และขอความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยให้สามารถดำเนินการพิจารณาประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการต่อไป

เมื่อทราบผลการพิจารณาให้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น บุคคลนั้นสามารถยื่นขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับใหม่อีกครั้ง ทั้งนี้ สภามหาวิทยาลัยจะพิจารณาเห็นชอบเมื่อหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งที่ดำเนินการอยู่ต้องเป็นหลักเกณฑ์เดียวกันหรือไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ของมหาวิทยาลัย หรือหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ในกรณีบุคคลที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และอยู่ระหว่างนำความกราบบังคมทูล พระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้ยื่นขอเทียบตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไปก่อน

พร้อมทั้ง ...

พร้อมทั้งแสดงความประสงค์ขอดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในสังกัดมหาวิทยาลัย และเมื่อได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์แล้ว ให้แจ้งให้ส่วนงานต้นสังกัดทราบ และให้ส่วนงานต้นสังกัดรายงานต่อ ก.พ.ว. และสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ ทั้งนี้ ให้เป็นการดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในสังกัดมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างชั่วคราวในกรณีที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ก่อนหรือในวันบรรจุแต่งตั้ง หรือตั้งแต่วันที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ ในกรณีที่ได้รับพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นศาสตราจารย์ภายหลังวันบรรจุแต่งตั้งแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๑ การเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ให้ยื่นเทียบตำแหน่งภายในเก้าสิบวันนับจากวันที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง ซึ่งถ้าได้รับแต่งตั้งตำแหน่งที่สูงขึ้นก่อนวันที่บรรจุ ให้มีผลตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาหรือลูกจ้างชั่วคราว แต่หากขอเทียบตำแหน่งภายหลังเก้าสิบวัน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ขอเทียบ

ข้อ ๑๒ ผู้ได้รับอนุมัติเทียบตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อ ๙ ให้ได้รับค่าจ้างและค่าตอบแทนประจำตำแหน่งตามอัตราที่ได้รับอยู่ในวันที่ได้รับอนุมัติให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการนั้น

ข้อ ๑๓ ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการรายใด มีการกระทำอันส่อให้เห็นว่าเป็นผู้กระทำความผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีตรวจพบในระหว่างการพิจารณาของ ก.พ.ว. ให้ยุติการพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการ และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติไม่อนุมัติให้เทียบตำแหน่งทางวิชาการ

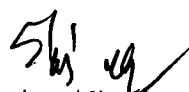
(๒) กรณีมีการเทียบตำแหน่งและได้รับการแต่งตั้งแล้ว หรือโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว พบว่าผลงานทางวิชาการที่เสนอขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการมีการกระทำความผิดจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาการดังกล่าว ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการสืบสวนหาข้อเท็จจริง หากพบว่ามีกระทำความผิดจริง ให้เสนอให้สภามหาวิทยาลัยเพื่อมีมติถอดถอนการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่วันที่ได้รับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการและดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ.

ให้มหาวิทยาลัยเรียกเงินค่าใช้จ่ายในการพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการหรือเงินค่าตอบแทนประจำตำแหน่งทางวิชาการคืนแก่มหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๔ ให้ใช้แบบคำขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ โดยให้มีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดกรณีเกิดปัญหาจากการใช้ข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสว่าง ภูพัฒน์วิบูลย์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

เอกสารแนบท้าย
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ

เพื่อขอดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์/ ศาสตราจารย์

ในสาขาวิชา _____ ของ _____

สังกัด สาขาวิชา _____ คณะ _____

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

(๑) ประวัติส่วนตัว

๑.๑ วัน เดือน ปีเกิด

๑.๒ อายุ _____ ปี

๑.๓ การศึกษาระดับอุดมศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับ)

	คุณวุฒิ	ปี พ.ศ. ที่จบ	ชื่อสถานศึกษาและประเทศ
๑.๓.๑			
๑.๓.๒			
๑.๓.๓			

(๒) ประวัติการปฏิบัติงาน

๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ระดับ..... ชั้น บาท

๒.๒ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ เมื่อวันที่ เดือน..... พ.ศ.

๒.๓ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสาขาวิชา

๒.๔ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ในสาขาวิชา.....

เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. ชื่อสถาบัน

๒.๕ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในสาขาวิชา.....

(๓) ผลงานทางวิชาการ

๓.๑ ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๓.๑.๑ เอกสารประกอบการสอน

๓.๑.๑.๑ ชื่อเรื่อง

ชื่อผู้แต่ง

แหล่งพิมพ์

ปีที่พิมพ์

(เป็นเจ้าของผลงานร้อยละ)

- ๓.๑.๒ ผลงานวิจัย
- ๓.๑.๒.๑ ชื่อเรื่อง
ชื่อผู้แต่ง
แหล่งพิมพ์
ปีที่พิมพ์ (เป็นเจ้าของผลงานร้อยละ)
- ๓.๑.๓ หนังสือ/ตำรา/บทความทางวิชาการ
- ๓.๑.๓.๑ ชื่อเรื่อง
ชื่อผู้แต่ง
แหล่งพิมพ์
ปีที่พิมพ์ (เป็นเจ้าของผลงานร้อยละ)
- ๓.๑.๔ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น
- ๓.๑.๔.๑ ชื่อเรื่อง
ชื่อผู้แต่ง
แหล่งพิมพ์
ปีที่พิมพ์ (เป็นเจ้าของผลงานร้อยละ)
- ๓.๒ ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาตำแหน่งรองศาสตราจารย์
- ๓.๒.๑ เอกสารคำสอน
- ๓.๒.๑.๑ ชื่อเรื่อง
ชื่อผู้แต่ง
แหล่งพิมพ์
ปีที่พิมพ์ (เป็นเจ้าของผลงานร้อยละ)
- ๓.๒.๒ ผลงานวิจัย
- ๓.๒.๒.๑ ชื่อเรื่อง
ชื่อผู้แต่ง
แหล่งพิมพ์
ปีที่พิมพ์ (เป็นเจ้าของผลงานร้อยละ)
- ๓.๒.๓ หนังสือ/ตำรา
- ๓.๒.๓.๑ ชื่อเรื่อง
ชื่อผู้แต่ง
แหล่งพิมพ์
ปีที่พิมพ์ (เป็นเจ้าของผลงานร้อยละ)

๓.๒.๔ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๓.๒.๔.๑ ชื่อเรื่อง

ชื่อผู้แต่ง

แหล่งพิมพ์

ปีที่พิมพ์

(เป็นเจ้าของผลงานร้อยละ)

๓.๓ ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาตำแหน่งศาสตราจารย์

๓.๓.๑ ผลงานวิจัย

๓.๓.๑.๑ ชื่อเรื่อง

ชื่อผู้แต่ง

แหล่งพิมพ์

ปีที่พิมพ์

(เป็นเจ้าของผลงานร้อยละ)

๓.๓.๒ หนังสือ/ตำรา

๓.๓.๒.๑ ชื่อเรื่อง

ชื่อผู้แต่ง

แหล่งพิมพ์

ปีที่พิมพ์

(เป็นเจ้าของผลงานร้อยละ)

๓.๓.๓ ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น

๓.๓.๓.๑ ชื่อเรื่อง

ชื่อผู้แต่ง

แหล่งพิมพ์

ปีที่พิมพ์

(เป็นเจ้าของผลงานร้อยละ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ

เจ้าของประวัติ

(

)

ตำแหน่ง

วันที่

เดือน

พ.ศ.