



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสอบแข่งขันเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์สาธิตปฏิบัติการ

ด้วยมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสอบแข่งขันเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์สาธิตปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อปฏิบัติหน้าที่โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ และมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับบุคลากรโรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบแข่งขันเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง อาจารย์สาธิตปฏิบัติการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่ง อาจารย์สาธิตปฏิบัติการ

สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะที่ต้องการ

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑) มีสัญชาติไทย

๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์นับจากวันสมัคร

๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๒ ลักษณะต้องห้าม

๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.

๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตาม ข้อบังคับนี้ หรือกฎหมายอื่น

๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

๖) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๗) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากการราชการรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

/ ๘) เคยถูกลงโทษให้ออก..

๘) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือตามกฎหมายอื่น

๙) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

๓. อัตราเงินเดือน

วุฒิปริญญาตรี อัตราเงินเดือน ๑ ละ ๒๕,๕๐๐ บาท

๔. การรับสมัคร

๔.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะสมัครขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี อาคาร ๑๐ ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ย่านมัทรี) ต.ย่านมัทรี อ.พยุหะคีรี จ.นครสวรรค์ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนถึงวันที่ ๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ภาควิชา เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น. และภาคบ่ายเวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๓๐ น. (ยกเว้นวันเสาร์ - อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์)

๔.๒ เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมาประกอบการยื่นใบสมัคร (พร้อมฉบับจริง)

- ๑) ใบสมัครที่กรอกข้อความสมบูรณ์ (ขอรับได้ที่กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่)
- ๒) สำเนาปริญญาบัตรหรือสำเนาใบแสดงผลการเรียน (Transcript) ที่สถานศึกษาออกให้ ทั้งนี้ ต้องผ่านการพิจารณาอนุมัติจากผู้มีอำนาจอย่างช้าภายในวันสุดท้ายของวันรับสมัคร จึงจะถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ในกรณีที่ไม่สามารถนำสำเนาปริญญาบัตรและใบแสดงผลการเรียน (Transcript) มายื่นพร้อมกับใบสมัครในวันที่ยื่นใบสมัคร ให้แนบหนังสือรับรองคุณวุฒิที่สถานศึกษาออกให้ โดยระบุสาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา วันที่ได้รับอนุมัติปริญญา และจะต้องอยู่ภายในกำหนดวันปิดรับสมัคร
- ๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน อย่างละ ๑ ฉบับ
- ๔) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
- ๕) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อหรือนามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) ใบรับรองการผ่านงาน ใบผ่านการเกณฑ์ทหาร (เฉพาะเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตปฏิบัติการสอนจากคุรุสภา
- ๗) ใบรับรองแพทย์ฉบับจริง จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับทุกฉบับ

๕. เงื่อนไขในการสมัคร

๕.๑ ผู้สมัครเข้ารับการสอบแข่งขัน จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริงและต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐาน ตามวันเวลาและสถานที่ที่กำหนด ผู้สมัครรายใดกรอกหลักฐานการสมัครหรือยื่นหลักฐานไม่ครบ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบแข่งขัน และหากมีกรณีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครสอบจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๕.๒ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ที่สอบแข่งขันได้รายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบแข่งขัน จะไม่มีสิทธิ์ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ

๖.๓ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่จะต้องติดตามประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกด้วยตนเอง

๖. ค่าธรรมเนียมสอบแข่งขัน

ผู้สมัครสอบแข่งขันต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน ๒๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบแข่งขัน

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบแข่งขันและกำหนดวันเวลาสถานที่สอบแข่งขัน ในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ บ้ายประกาศสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ (ย่านมัทรี) ต.ย่านมัทรี อ.พยุหะคีรี จ.นครสวรรค์ ชั้น ๑ อาคาร ๑๐ หรือ ทางเว็บไซต์ www.nsr.ac.th หรือโทรสอบถามรายละเอียดได้ที่ ๐๕๖-๒๑๙๑๐๐ ต่อ ๘๗๗๓

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขัน

ผู้สมัครต้องเข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถดังนี้

๘.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) จำนวน ๑๐๐ คะแนน

๘.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) จำนวน ๑๐๐ คะแนน

๘.๓ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) จำนวน ๑๐๐ คะแนน

(ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาประกอบการทำงาน บุคลิกภาพ ทักษะคิด วิสัยทัศน์ เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน หรือตามที่คณะกรรมการกำหนด)

๙. เกณฑ์การตัดสิน

๙.๑ ต้องผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) โดยมีคะแนนรวมในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๙.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบแข่งขัน

๑๐.๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จะประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสอบแข่งขันตามลำดับคะแนนที่ได้จากคะแนนสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่ผู้เข้ารับการสอบแข่งขันได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้เข้ารับการสอบแข่งขันที่มีคะแนนสูงกว่าในภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และลำดับเลขประจำตัวสอบเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

๑๐.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดไป เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๑ ปีนับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี

๑๐.๓ หากผู้ได้รับการสอบแข่งขันผู้ใด มีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้รายชื่อที่ได้รับการขึ้นบัญชีไว้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีของผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการสอบแข่งขันด้วยเหตุต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๑) ได้รับการบรรจุแต่งตั้งแล้ว

๒) ขอสละสิทธิ์การบรรจุแต่งตั้ง

๓) ไม่มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ตามวันที่กำหนดได้

/ ๑๐.๔ หากปรากฏภายหลังว่า

๑๐.๔ หากปรากฏภายหลังว่าผู้ผ่านการสอบแข่งขันรายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร ปกปิดหรือให้ข้อมูลอันเป็นเท็จ ถึงแม้ว่าจะได้ขึ้นบัญชี ผู้ผ่านการสอบแข่งขันก็จะมีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ในตำแหน่งที่ผ่านการ สอบแข่งขัน

๑๐.๕ หากภายหลังมหาวิทยาลัยมีอัตราว่างและประสงค์จะจ้างผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้ ในลำดับถัดไป จะมีหนังสือแจ้งกำหนดวัน เวลา และสถานที่รายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งตามลำดับที่ สอบได้ทางไปรษณีย์ ตามที่อยู่ที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัคร เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ ของส่วนราชการต่อไป

๑๑. การจัดทำสัญญาจ้าง

ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบแข่งขันจะต้องมาทำสัญญาจ้างตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ กำหนด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์สาธิต ทรัพย์รวงทอง)

รองอธิการบดี รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันอาจารย์สาธิตปฏิบัติการ โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
แนบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้สมัครต้องเข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถ ดังนี้

๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ๑.๑ สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน
- ๑.๒ นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ๑.๓ วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
- ๑.๔ ความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- ๑.๕ ความสามารถด้านตัวเลข ให้ทดสอบโดยการวัดความสามารถในการคิดเลข สรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลขและข้อมูลต่าง ๆ
- ๑.๖ ความสามารถด้านภาษาไทย ให้ทดสอบความเข้าใจด้านภาษา การอ่านจับใจความ การสรุปความ การตีความ การขยายความ การเรียงข้อความ การสะกดคำ การแต่งประโยค และคำศัพท์

๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทดสอบความรู้ความสามารถในสาขาวิชาเอกที่จะใช้ในการปฏิบัติการสอน

๓. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยวิธีการสัมภาษณ์ ประเมินจากคุณลักษณะส่วนบุคคล เช่น

- ประสบการณ์ที่เกี่ยวกับงาน
- บุคลิกภาพที่เหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ
- ความสามารถในการสื่อสารและทักษะการใช้ภาษาเพื่อการสื่อสาร
- ทักษะหน้าที่มีต้องงาน
- เชี่ยวชาญปัญหาและการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า
- ความสามารถพิเศษที่ส่งเสริมต้องงานที่ปฏิบัติ