

แผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร

ประจำปี 2567

ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ ได้กำหนดกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรและมีเป้าประสงค์ทั้งสี่ด้าน ได้แก่

๑. การบริหารจัดการพัฒนาบุคลากร ให้มีระบบ กลไกและการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีทรัพยากรสนับสนุนการดำเนินงานอย่างเพียงพอ
๒. การพัฒนาผู้บริหาร โดยตระหนักถึงการพัฒนาผู้ที่จะก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้มีสมรรถนะและทักษะในการบริหารในระดับสูง
๓. การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ให้มีบุคลากรดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวนเพิ่มขึ้น มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกจำนวนเพิ่มขึ้น และมีสมรรถนะรวมถึงทักษะในการปฏิบัติงานในระดับสูงขึ้น
๔. การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ให้บุคลากรที่คุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมได้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น มีคุณวุฒิการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น และมีสมรรถนะตลอดจนทักษะในการปฏิบัติงานในระดับสูงขึ้น

รายงานแผนบริหารและแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. 2567 (รอบ 6 เดือนและ รอบ 12เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ 1	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น	โครงการทุนอุดหนุนวิจัย	80,000	1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
	โครงการสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัย	19,900	1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
	โครงการส่งเสริมตำแหน่งทางวิชาการทางด้านงานวิจัย กิจกรรมที่ 1. ส่งเสริมการพัฒนาอาจารย์ในการทำงานวิจัยร่วมกับสถานประกอบการ	9,250	1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
	โครงการพัฒนาวารสารวิชาการ เทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	25,000	1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

	<p>กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์สาขาวิชารัฐศาสตร์ และเจ้าหน้าที่ผู้การประกัน คุณภาพหลักสูตรอย่างมือ อาชีพ</p>	18,000	1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์
	<p>พัฒนาศักยภาพบุคลากร สาขาวิชาภาษาต่างประเทศ แบบออนไลน์</p>	7,200	1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์
	<p>พัฒนาศักยภาพด้านดนตรี และศิลปะการแสดง ณ สถานประกอบการจริง (สาขาวิชานาฏศิลป์และการ ละคร)</p>	13,000	1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์
	<p>อบรมให้ความรู้การเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการของ บุคลากรสายวิชาการคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์</p>	60,000	1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ 2	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	30,000	1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	351,530	1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
	โครงการส่งเสริมตำแหน่งทางวิชาการทางด้านงานวิจัย กิจกรรมที่ 2. ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น non-degree up-skill re-skill credit bank	750	1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการเพื่อเพิ่มศักยภาพให้มีสมรรถนะสูงขึ้น	250,000	1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

	โครงการกิจกรรมพัฒนาหลักสูตรด้วยแนวคิด/กระบวนการ Outcome-based education (OBE)	196,180	1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
	อบรมการสร้างสื่อการเรียนการสอนออนไลน์แบบ MOOC	62,600	1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
	กิจกรรมการพัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษา	200,000	1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
	กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติคณาจารย์ในเทศสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน	65,000	1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

ประเด็นยุทธศาสตร์ 3	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ	บุคลากรได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	3,900	1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	30,000	1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	20,000	1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อสร้างสมรรถนะและศักยภาพในการปฏิบัติงาน	40,000	1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567	คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร	12,653	1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567	สำนักงานอธิการบดี

	<p>โครงการบริหารจัดการ สำนักงาน พัฒนา บุคลากร และประกัน คุณภาพการศึกษา กิจกรรม การพัฒนา ศักยภาพและค่าใช้จ่าย ไปราชการ สถาบันวิจัย และพัฒนา</p>	68,272	1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567	สถาบันวิจัยและพัฒนา
	<p>กิจกรรมการจัดความรู้ ด้านการพัฒนาองค์กรสู่ ความเป็นเลิศ</p>	50,000	1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์
	<p>พัฒนาศักยภาพและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้คณะ ผู้บริหารและบุคลากรของ ศูนย์ภาษา (ศูนย์ภาษา)</p>	35,850	1 ตุลาคม 2566 - 31 มีนาคม 2567	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ข้าพเจ้า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยรัตน์ ปราณี อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะบริหารงานและดำเนินการด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่านนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

นโยบายการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ที่ได้กำหนดไว้ เพื่อพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกประเภท ได้แก่ บุคลากรสายวิชาการ บุคลากรประเภทผู้บริหาร และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ พร้อมมอบหมายนโยบายให้หน่วยงานต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย นำไปพัฒนาบุคลากรทั้งสามด้าน ประกอบด้วย การพัฒนาด้านการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การพัฒนาด้านคุณวุฒิการศึกษา และการพัฒนาด้านสมรรถนะตามการปฏิบัติงาน และเพื่อให้การนำไปปฏิบัติของหน่วยงานต่าง ๆ เป็นไปอย่างสอดคล้องและมีทิศทางเดียวกัน จึงกำหนดกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรและมีเป้าประสงค์ทั้งสี่ด้าน ได้แก่

๕. การบริหารจัดการพัฒนาบุคลากร ให้มีระบบ กลไกและการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีทรัพยากรสนับสนุนการดำเนินงานอย่างเพียงพอ
๖. การพัฒนาผู้บริหาร โดยตระหนักถึงการพัฒนาผู้ที่จะก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้มีสมรรถนะและทักษะในการบริหารในระดับสูง
๗. การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ให้มีบุคลากรดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวนเพิ่มขึ้น มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกจำนวนเพิ่มขึ้น และมีสมรรถนะรวมถึงทักษะในการปฏิบัติงานในระดับสูงขึ้น
๘. การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ให้บุคลากรที่คุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมได้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น มีคุณวุฒิการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น และมีสมรรถนะตลอดจนทักษะในการปฏิบัติงานในระดับสูงขึ้น

จึงประกาศมาเพื่อโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ไชยรัตน์ ปราณี)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์