

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน.....สำนักงานอธิการบดี.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
(สำนักงาน อธิการบดีไม่มี การดำเนินงาน ด้านนี้)	-	-	ผลของเป้าหมาย - เป้าหมายเชิงคุณภาพ - เป้าหมายเชิงปริมาณ -	-	-	-	-	-	-

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน.....สำนักงานอธิการบดี.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
(สำนักงาน อธิการบดีไม่มี การดำเนินงาน ด้านนี้)	-	-	ผลของเป้าหมาย - เป้าหมายเชิงคุณภาพ - เป้าหมายเชิงปริมาณ -	-	-	-	-	-	-

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน.....สำนักงานอธิการบดี.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
1.1.2 พัฒนากระบวนการปฏิบัติงานที่เพิ่มประสิทธิภาพให้แก่การบริการ	กิจกรรม การพัฒนาระบบการให้บริการอย่างมีคุณภาพ	สำนักงานอธิการบดีได้มีการสนับสนุนให้บุคลากรในสำนักทุกคนจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของกลุ่มงานและคู่มือการปฏิบัติงานของตนเอง เพื่อเป็นการวางระบบการทำงานที่ดีและมีแนวทางปฏิบัติที่มีคุณภาพ	<u>เป้าหมาย</u> ร้อยละ 95 <u>ผลของเป้าหมาย</u> สรุปผลการดำเนินงานการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของกลุ่มงานของสำนักงานอธิการบดีของหน่วยงานภายในสำนัก อธิการบดี คือ สำนักงานอธิการบดีมีกลุ่มงานทั้งหมด 16 กลุ่มงาน ได้มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของกลุ่มงานไว้ กลุ่มงาน 16 โดยคิดเป็น ร้อยละ 100 <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u>	ร้อยละของการมีคู่มือการปฏิบัติงานของกลุ่มงานของสำนักงาน อธิการบดี	สำนักงานอธิการบดีได้มีการสนับสนุนให้บุคลากรในสำนักทุกคนจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของกลุ่มงานและคู่มือการปฏิบัติงานของตนเอง โดยผลเป้าหมายกลยุทธ์ในปีนี้เป็น กลุ่มงานทั้งหมด 16 กลุ่มงาน ได้มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของกลุ่มงานไว้ กลุ่มงาน 16 โดยคิดเป็น ร้อยละ 100 เพื่อเป็นการวางระบบการทำงานที่ดีและมี	-	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี/ผู้อำนวยการกองทุกหน่วยงาน	บรรลุ ✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			แต่ละกลุ่มงานได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของกลุ่มงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้ <u>กลุ่มงานธุรการและการประชุม</u> 1. คู่มือการบริหารหนังสือราชการ (การรับหนังสือราชการ) โดย นางพรทิพย์ บัวประทุม (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) <u>กลุ่มงานเลขานุการและพิธีการ</u> 2. คู่มือปฏิบัติงานเลขานุการ โดย นางพยอม สุขเทพ (พนักงานพิมพ์) 3. คู่มือการปฏิบัติงานเลขานุการ โดย น.ส.จิตติมา จารุวรรณ (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) <u>กลุ่มงานเลขานุการและพิธีการ (งานประกัน สนอ.)</u> 4. คู่มือการปฏิบัติงาน งาน		แนวทางปฏิบัติที่มีคุณภาพต่อไป				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี โดย น.ส.ศิริรัตน์ อันหมี่ (เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป) <u>กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่</u> 5. คู่มือการปฏิบัติงาน ขอ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รอง ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดย น.ส.กาญจน์วริน สิริธิปรีชา พงษ์ (บุคลากร) 6. คู่มือการปฏิบัติงาน การเสนอ ขอพระราชทานเครื่องอิสริยาภรณ์ อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก เครื่อง อิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎ ไทย และเหรียญจักรพรรดิมาลา โดย น.ส.กาญจน์วริน สิริธิปรีชา พงษ์ (บุคลากร)						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			7. คู่มือการปฏิบัติงาน แนวทางปฏิบัติงานตามระเบียบสำนักนายกฯ ว่าเรื่องการลาฯ โดย น.ส. อังศนา ดีสุข (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) 8. คู่มือการปฏิบัติงาน แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลาประเภทต่างๆของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ โดย นางอังศนา อินแดน (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) 9. คู่มือปฏิบัติงาน การสืบสวนข้อเท็จจริงเบื้องต้น โดย นายรังสรรค์ คำแสน <u>กลุ่มงานคลัง</u> 10. คู่มือการปฏิบัติงานเบิกจ่าย						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			เงินเดือนระบบจ่ายตรงเงินเดือน และค่าจ้างประจำ โดย น.ส.ธนิดา ยินดี (นักวิชาการเงินและบัญชี) 11. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนเงิน รายได้เงินโครงการจัดการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา โดย น.ส. นภัสรัญช์ อ่อนเขต (พนักงาน พิมพ์) 12. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การบันทึกการตัดจ่ายรายการขอ เบิกชำระเงิน เงินงบประมาณ แผ่นดิน โดยส่วนราชการ ผ่าน เครื่อง GFMIS Terminal โดย น.ส.สิรินภา จันทศรี (นักวิชาการ เงินและบัญชี) 13. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดทำบัญชีด้านรับ เงินรายได้						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ โดย น.ส.สายรุ้ง วิชัย (นักวิชาการ เงินและบัญชี) 14. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การตรวจสอบการเบิกจ่ายเงิน อุดหนุนพัฒนาบุคลากร โดย น.ส. สมัย ประสาทเขตการ (นักวิชาการเงินและบัญชี) 15. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การตั้งเบิกจ่ายเงินงบประมาณ แผ่นดินเพื่อจ่ายบุคลากรภายนอก โดย อ่างอิงใบสั่งซื้อ (กรณีจ่ายตรง ให้เจ้าหน้าที่) บันทึกผ่านเครื่อง GFMIS โดย น.ส.กวิตา คำศรีวงษ์ (นักวิชาการเงินและบัญชี) 16. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การบันทึกบัญชีลงในใบสำคัญ ทั่วไป โดย น.ส.หัตถาภรณ์ ศรี						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			สง่า (นักวิชาการเงินและบัญชี) 17. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การลงบัญชีด้านรับ โดย น.ส.หัตถ ถาภรณ์ ศรีสง่า (นักวิชาการเงิน และบัญชี) 18. คู่มือการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ การเงิน โดย นางสาวภา ปิ่น ทอง (ผู้ปฏิบัติงานบริหาร) 19. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การบันทึกรายการเงินยืมลงใน ระบบเงินยืม โดย น.ส.ปารวี โพธิ์ คำ (ผู้ปฏิบัติงานบริหาร) 20. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การยืมเงินทดรองราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ โดย น.ส.ปารวี โพธิ์คำ (ผู้ปฏิบัติงานบริหาร) 21. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			การคำนวณและนำส่งเงินสมทบ ประกันสังคม โดย น.ส.ปัทมพร บุญไทย (นักวิชาการเงินและบัญชี) 22. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การบันทึกข้อมูล คำนวณและนา ส่งเงินสมทบประกันสังคม โดย น.ส.เกศสุดา สีสูก (นักวิชาการ เงินและบัญชี) 23. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การบันทึกข้อมูล คำนวณและนา ส่งเงินสมทบประกันสังคม โดย น.ส.เกศสุดา สีสูก (นักวิชาการ เงินและบัญชี) 24. คู่มือปฏิบัติงาน เรื่อง ภาษี เงินได้หัก ณ ที่จ่าย ภ.ง.ด.1 ภ.ง.ด. 1ก พิเศษ โดย น.ส.เสาวลักษณ์ ยนต์สุข (นักวิชาการเงินและบัญชี) กลุ่มงานพัสดุ						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			25. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจำหน่ายพัสดุเสื่อมสภาพ โดย น.ส.พิชชาพร ชาตะรูปะ (นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ) 26. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดซื้อ-จ้าง โดย น.ส.รัตนารักษ์ ปินใจ (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) 27. คู่มือปฏิบัติงาน e-bidding โดย น.ส.รัตนารักษ์ ปินใจ (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) 28. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การทำใบสั่งซื้อ/ใบสั่งจ้าง (PO) โดย น.ส.ณัฐสุพิชญ์ สายยนต์ (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) 29. คู่มือการปฏิบัติงาน การตรวจรับพัสดุ/ตรวจการจ้างและ						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ลงทะเบียนครุภัณฑ์ โดย น.ส. ลักขณา แก้วกล้า (นักวิชาการพัสดุ) <u>กลุ่มงานประชาสัมพันธ์</u> 30. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดรายการวิทยุกระจายเสียง โดย น.ส.นฤกร ศรีบรรเทา (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) 31. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การพูดเสียงตามสาย โดย น.ส.นฤกร ศรีบรรเทา (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) 32. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การเป็นพิธีกร โดย น.ส.นฤกร ศรีบรรเทา (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) 33. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ของกลุ่มงานประชาสัมพันธ์ โดย น.ส.นฤกร ศรีบรรเทา (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) 34. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การถ่ายภาพเพื่อการ ประชาสัมพันธ์ โดย นาย อภิชาติ จุมพล (นัก ประชาสัมพันธ์) 35. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง งานบริการติดต่อสอบถาม โดย น.ส.รัชดาพร ละครชัยมงคล (ผู้ปฏิบัติงานบริหาร) 36. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง กระบวนการรับ-ส่ง จัดทำ จดหมาย เอกสาร โดย น.ส.รัชดา พร ละครชัยมงคล (ผู้ปฏิบัติงาน บริหาร) กลุ่มงานทรัพย์สินและรายได้						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			37. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง งานจองใช้สถานที่ โดย น.ส.คณินจ อินทรีย์สุข_(เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) 38. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดเก็บ รับเงิน และบันทึกบัญชีรายรับค่าใช้จ่าย การเข้าพักอาศัยอาคารที่พักสำหรับบุคลากร (พื้นที่ย่านมัทรี) โดย น.ส.กัญญา หนีทอง (นักวิชาการเงินและบัญชี) 39. คู่มือปฏิบัติงาน การจัดเก็บค่าใช้จ่ายผู้เข้าพักอาศัยอาคารเทวาพิทักษ์ โดย นายชาญณรงค์ แดงนารา กลุ่มงานทรัพย์สินและรายได้ (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) <u>กลุ่มงานอาคารสถานที่และบริการ</u> 40. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			การปฏิบัติการควบคุมงาน โดย นายธนวิทย์ หนุนฉ่ำ (สถาปนิก) 41. คู่มือการใช้งานระบบงาน ยานพาหนะ งานยานพาหนะ 42. คู่มือการปฏิบัติงาน วิศวกร โยธา โดย นายฐานันตร์ หล่วน พานิช (วิศวกรโยธา) 43. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง ขั้นตอนออกแบบงาน สถาปัตยกรรม โดย นายทศพล ธรรมศิลป์บุญดี (สถาปนิก) <u>กลุ่มงานบริหารกองนโยบายและ แผน</u> 44. คู่มือการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			45. ฐานข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์ รายรับและต้นทุนเพื่อการจัด การศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 โดย นางกัลยา จูทา (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน) 46. ฐานข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์ รายรับและต้นทุนเพื่อการจัด การศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดย นางกัลยา จูทา (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน) 47. คู่มือการจัดทำคำขอ งบประมาณรายจ่ายประจำปี (ปี พ.ศ.2565) โดย นางกัลยา จูทา (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน) <u>กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์</u> 48. คู่มือการปฏิบัติงานวิเทศ						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			สัมพันธ์ โดย นายพรเทพ ศรี สมบัติ(นักวิเทศสัมพันธ์) <u>กลุ่มงานมาตรฐานและประกัน คุณภาพ</u> 49. คู่มือการปฏิบัติงาน กลุ่ม งานมาตรฐานและประกันคุณภาพ โดย กลุ่มงานมาตรฐานและ ประกันคุณภาพ 50. คู่มือการปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงานบริหาร สังกัดกอง นโยบายและแผนฯ โดย น.ส. รจนา ชันกลีกรรม (ผู้ปฏิบัติงาน บริหาร) 51. คู่มือการปฏิบัติงานการ ประกันคุณภาพการศึกษา โดย นายจิณณวัฒน์ สุวรรณ (นักวิชาการศึกษา) <u>กลุ่มงานบริหารทั่วไปและบริการ</u>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
			<u>นักศึกษา</u> 52. คู่มือการปฏิบัติงาน การจัด กิจกรรมนักศึกษา โดย นาย ไพโรจน์ ไกรวิริยะ(เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป) 53. คู่มือการปฏิบัติงาน การ ดำเนินงานพัสดุ โดย น.ส.รจณี บ้างศรีวงษ์ (เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป) 54. คู่มือการปฏิบัติงาน ระบบ E -Audit กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อ การศึกษา โดย นายศรัณย์ เกต กรณ์ (ผู้ปฏิบัติงานบริหาร) <u>กลุ่มงานกิจกรรมพัฒนานักศึกษา</u> 55. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง งานธุรการกองพัฒนานักศึกษา โดย น.ส.ชัชดาพร ธิติปริวัตร (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			56. คู่มือปฏิบัติงานการเข้าร่วม การแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยราช ภัฏภาคเหนือ โดย นายมานะ แป้นห้วย (นักวิชาการศึกษา) <u>กลุ่มงานแนะแนวและ</u> <u>ทุนการศึกษา</u> 57. คู่มือการปฏิบัติงาน กองทุน เงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา โดย นางรุจิวันท์ อิมสมบัติ (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) 58. คู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอน การปฏิบัติงานกองทุนให้กู้ยืม เพื่อการศึกษา โดย นาง สัญชานี สุขพิทักษ์(พนักงานพิมพ์) 59. คู่มือการปฏิบัติงาน กลุ่ม งานแนะแนวและทุนการศึกษา โดย นางสาวอัมรัตน์ อินทร์ศักดิ์ (นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ)						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<u>กลุ่มงานศูนย์พยาบาลและส่งเสริมสุขภาพ</u> 60. คู่มือปฏิบัติงานศูนย์พยาบาลและส่งเสริมสุขภาพและศูนย์เวชศึกษาป้องกัน โดย น.ส. ชิตชนก ธเนศธีรัตน์ (นักศึกษาศึกษา) 61. คู่มือปฏิบัติงานกลุ่มงานพยาบาลและส่งเสริมสุขภาพ โดย น.ส.สุภารัตน์ โพธิ์จำปา (พนักงานช่วยพยาบาล) <u>งานหอพักนักศึกษา</u> 62. คู่มือการปฏิบัติงาน การดำเนินการงานหอพักกองพัฒนานักศึกษา โดย น.ส.นันทิยา ไตรทศกุล (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) โดยในปีงบประมาณนี้ได้มีการ						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			จัดส่งคู่มือปฏิบัติงานมาเพิ่ม รวม เป็น จำนวน 62 เล่ม และทั้งหมด ได้ เผยแพร่ คู่มือ ปฏิบัติงาน ของบุคลากรสำนักงาน อธิการบดี ลงในเว็บไซต์ของ สำนักงานอธิการบดี ที่ เว็บไซต์ คู่มือปฏิบัติงาน <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> กลุ่มงานของสำนัก งาน อธิการบดีของหน่วยงานภายใน สำนักอธิการบดี ทั้งหมด 16 กลุ่มงาน ได้มีการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานของกลุ่มงานไว้ กลุ่มงาน 16 โดยคิดเป็น ร้อย ละ 100						
1.1.3. ส่งเสริม	กิจกรรมการ	ในปีงบประมาณ	<u>เป้าหมาย</u> ผ่าน	ผลการประเมิน	ในปีการศึกษา 2565	-	ผู้อำนวยการ	บรรลุ ✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
ให้มีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้และองค์ ความรู้เพื่อเป็น แนวปฏิบัติที่ดี	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของบุคลากร ภายในของ สำนักงาน อธิการบดี	2566 หรือ ปี การศึกษา 2565 นี้ สำนักงานอธิการบดีได้ ในส่งเสริมด้านการ จัดการความรู้ เพื่อ พัฒนาบุคลากรในการ ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี จากตัวบุคคล โดย กำหนดขอบเขต แผนการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา 2565 โดยวัตถุประสงค์ ดังนี้ 1. เพื่อให้สำนักงาน เป็นหน่วยงานที่นำ องค์ความรู้ไปพัฒนา กระบวนการทำงาน การบริหารงาน	<u>ผลของเป้าหมาย</u> ในปีการศึกษา 2565 องค์ประกอบที่ 5 การบริหาร จัดการ ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 การบริหารของ สำนักเพื่อการกำกับติดตาม ผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสำนัก ข้อ 4 ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจาก ความรู้ที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่น ๆ ตาม ประเด็นความรู้ อย่างน้อย ครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิต บัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บ อย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรและ	การประกัน คุณภาพ การศึกษา การ บริหารของ สำนักงาน อธิการบดี ด้าน การจัดการ ความรู้(KM)	องค์ประกอบที่ 5 การ บริหารจัดการ ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 การบริหาร ของสำนักเพื่อการกำกับ ติดตามผลลัพธ์ตามพันธ กิจกลุ่มสถาบันและ เอกลักษณ์ของสำนัก ข้อ 4 ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี จากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัว บุคคล ทักษะของผู้มี ประสบการณ์ตรง และ แหล่งเรียนรู้อื่น ๆ ตาม ประเด็นความรู้ อย่างน้อย ครอบคลุมพันธกิจด้านการ ผลิตบัณฑิตและด้านการ วิจัย จัดเก็บอย่างเป็น ระบบโดยเผยแพร่ออกมา เป็นลายลักษณ์อักษรและ		ทั้ง 3 กอง/ หัวหน้ากลุ่ม งานทุกกลุ่ม งาน		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		หน่วยงานและพัฒนา ระบบการจัดการ ความรู้ภายใน หน่วยงาน 2. เพื่อให้บุคลากรใน สำนักงานอธิการบดีมี ความรู้ที่จำเป็นและ เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน 3. เพื่อให้การ ปฏิบัติงานของ บุคลากรในสำนักงาน อธิการบดีบรรลุตาม เป้าหมายที่กำหนดไว้	นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง ผลการประเมินการประกัน คุณภาพการศึกษา การบริหารของ สำนักงานอธิการบดี ด้านการ จัดการความรู้(KM) นั้น ผ่านการ ประเมิน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> เนื่องด้วยปีการศึกษา 2565 สำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการ สำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการ กองทั้ง 3 กอง คณะกรรมการ ประกันคุณภาพระดับสำนัก และ คณะกรรมการจัดการความรู้ ในปี นี้ ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควร กำหนดประเด็นในการจัดการ ความรู้ด้านการปฏิบัติงานประจำ โดยดำเนินการพัฒนา “การ ปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูล		นำมาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานจริง ผลการประเมินการ ประกันคุณภาพการศึกษา การบริหารของสำนักงาน อธิการบดี ด้านการจัดการ ความรู้(KM) นั้น ผ่านการ ประเมิน				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ข่าวสารของหน่วยงานภายในของ สำนักอธิการบดีบนเว็บไซต์ของ สำนักให้เป็นปัจจุบัน” โดยได้ ดำเนินการตามกระบวนการดังนี้ การบ่งชี้ความรู้ 1) คำสั่งสำนักงานอธิการบดี เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการ ความรู้ ประจำปีการศึกษา 2565 2) การประชุมคณะกรรมการ เพื่อกำหนดประเด็นการจัดการ ความรู้ จากประชุมทบทวนของ คณะกรรมการจัดการความรู้สำนัก ฯเพื่อทบทวนการดำเนินการ จัดการความรู้ตาม - ข้อเสนอแนะจาก คณะกรรมการประเมินคุณภาพ ภายนอก - ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ต่างๆ จากภายในหน่วยงาน การสร้างและแสวงหาความรู้ 3) จัดการประชุม คณะกรรมการประกันคุณภาพ ระดับสำนักเพื่อระดมความ ข้อคิดเห็นและสอบถามปัญหา ข้อเสนอแนะต่างๆ จากภายใน หน่วยงาน เพื่อระดมความ ข้อคิดเห็นและสอบถามปัญหา ข้อเสนอแนะต่างๆ จากภายใน หน่วยงาน สรุปประเด็นความรู้ จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อ สรุปแนวทางในการพัฒนาและการ เตรียมความพร้อมของบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้นเพื่อเข้าสู่ชำนาญ การ						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			การจัดความรู้ให้เป็นระบบ 4) รวบรวมข้อมูลและ แนวทางในการเตรียมความพร้อม ของบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นเพื่อ เข้าสู่ชำนาญการ หัวหน้ากลุ่มงาน แต่ละกลุ่มดำเนิน การรวบรวม ประเด็นความรู้จากการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสรุป ประเด็นความรู้จากการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสรุป แนวทางการเตรียมความพร้อม ของบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นเพื่อ เข้าสู่ชำนาญการ การประมวลผลและกลั่นกรอง ความรู้						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			5) การพัฒนาปรับปรุง แนวทางในการเตรียมความพร้อม ของบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นเพื่อ เข้าสู่ชำนาญการ จากการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหัวหน้า กลุ่มงานและบุคลากรของแต่ละ กลุ่มงานของสำนักงานอธิการบดีที่ ได้ การเข้าถึงความรู้ 6) หัวหน้ากลุ่มงานแต่ละกลุ่ม ดำเนินการของสำนักงานอธิการบดี เผยแพร่แนวทางการเตรียม ความพร้อมของบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งที่ สูงขึ้นเพื่อเข้าสู่ชำนาญการ 7) หัวหน้ากลุ่มงานแต่ละกลุ่ม ดำเนินการของสำนักงานอธิการบดี						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
			ติดตามการพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นเพื่อเข้าสู่ขานาญการเพื่อการจัดทำผลงาน คู่มือปฏิบัติงาน งานวิจัย หรือ ผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์เพื่อประกอบการประเมินเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากร 8) ผลการติดตามบุคลากรสายสนับสนุน ของสำนักงานอธิการบดีที่ได้รับตำแหน่งที่สูงขึ้น ระดับ ขานาญการ และระดับขานาญงาน ในปี พ.ศ. 2565 - นางสาวกาญจน์วริน สิทธิปรีชาพงษ์ สังกัดกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่ง บุคลากร ระดับ						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ชำนาญการ - นางอังศนา อินแดน สังกัดกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ ได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับชำนาญการ - นางกัลยา จูทา สังกัดกลุ่ม งานบริหารกองนโยบายและแผน ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ สูงขึ้น ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับชำนาญการ - นายรังสรรค์ คำแสน สังกัด งานวินัยและนิติการ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง สำนักงานอธิการบดี ได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ผลการนำองค์ความรู้ไปใช้ ประโยชน์ ประจำปีการศึกษา 2565 ความรู้ที่นำไปใช้ประโยชน์ (โปรดระบุความรู้ที่ได้จากการ แลกเปลี่ยนรู้) 1. ลำดับ ขั้นตอน ของแนวทาง การเตรียมความพร้อมของบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการเข้าสู่ตำแหน่ง ที่สูงขึ้นเพื่อเข้าสู่ชำนาญการ 2. แนวทางการเตรียมความ พร้อมของบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นเพื่อ เข้าสู่ ชำนาญการ ผลการนำความรู้ไปใช้ 1. แนวทางการเตรียมความ พร้อมของบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นเพื่อ						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			เข้าสู่ขานาญการ 2. บุคลากรที่ได้รับแต่งตั้งเป็น ขานาญการแล้ว ได้มีการแลกเปลี่ยน รู้ในเรื่องแนวทางการเตรียมความ พร้อมของบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นเพื่อ เข้าสู่ขานาญการ มีบุคลากรให้ความ สนใจในการเตรียมความพร้อมเพื่อ เข้าสู่ตำแหน่งวิชาการ โดยเริ่มจัดทำ และส่งแบบประเมินค่างานตำแหน่ง ประเภทต่างๆ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> - ไม่มี -						
2.1.1 ส่งเสริม และพัฒนา ทรัพยากร บุคลากรให้มี	โครงการ ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการ : ค่าใช้จ่ายในการ	สำนักงานอธิการบดีได้ จัดสรรงบประมาณ โครงการ ค่าตอบแทน ผู้ปฏิบัติงานราชการ	<u>เป้าหมาย</u> ร้อยละ 95 <u>ผลของเป้าหมาย</u> สำนักงานอธิการบดีมีจำนวน บุคลากรทั้งหมด 206 คน โดย	ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับการ พัฒนา(การ	สำนักงานอธิการบดีมี จำนวนบุคลากรทั้งหมด 206 คน โดยจำแนก บุคลากรในสังกัด	800,000 บาท	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี/ ผู้อำนวยการ	บรรลุ ✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
ทักษะและความรู้ ความสามารถที่ เหมาะสมตาม สายงาน	เดินทางไปราชการ โครงการค่าใช้จ่าย ในการบริหารงาน กองพัฒนา นักศึกษา โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากร (กองนโยบายและ แผน)	(ไปราชการ) ค่าใช้จ่าย เดินทางไปราชการ กองพัฒนานักศึกษา และโครงการ เสริมสร้างศักยภาพ บุคลากร(กองนโยบาย และแผน) ไว้เพื่อการ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรและส่งเสริม บุคลากรภายใน สำนักงานอธิการบดีไป อบรมเพื่อเสริมทักษะ ในการปฏิบัติงาน ตาม แผนพัฒนาบุคลากร สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และ มหาวิทยาลัยโดย	จำแนกบุคลากรในสังกัดสำนักงาน อธิการบดี ซึ่งประกอบด้วย บุคลากรฝ่ายบริหาร อันได้แก่ ข้าราชการพลเรือน จำนวน 3 คน บุคลากรประจำสำนักงาน อัน ได้แก่ ลูกจ้างประจำ จำนวน 3 คน พนักงานราชการ จำนวน 15 คน พนักงานมหาวิทยาลัย สาย สนับสนุนสายวิชาการ จำนวน 57 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 9 คน และบุคลากรสายบริการ อันได้แก่ ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน พนักงานมหาวิทยาลัย สาย สนับสนุนวิชาการ งานบริการ จำนวน 65 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 53 คน ได้รับการพัฒนา จำนวน 201 คน คิดเป็นร้อยละ 97.57	ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน) ทั้งภายใน หรือ ภายนอก	สำนักงานอธิการบดี ซึ่ง ประกอบด้วย บุคลากร ฝ่ายบริหาร อันได้แก่ ข้าราชการพลเรือน จำนวน 3 คน บุคลากร ประจำสำนักงาน อันได้แก่ ลูกจ้างประจำ จำนวน 3 คน พนักงานราชการ จำนวน 15 คน พนักงาน มหาวิทยาลัย สาย สนับสนุนสายวิชาการ จำนวน 57 คน ลูกจ้าง ชั่วคราว จำนวน 9 คน และบุคลากรสายบริการ อันได้แก่ ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน พนักงาน มหาวิทยาลัย สาย สนับสนุนวิชาการ งาน		กองกลาง ผู้อำนวยการ กองพัฒนา นักศึกษา ผู้อำนวยการ กองนโยบาย และแผน		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		สำนักงานอธิการบดี งบประมาณ จำนวนเงิน 800,000 บาท ซึ่งใช้ ไป 640,500.00 บาท ร้อยละ 80.05	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> สำนักงานอธิการบดีได้จัดสรร งบประมาณ โครงการ ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานราชการ (ไปราชการ)ไว้เพื่อการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรและส่งเสริม บุคลากรภายในสำนักงาน อธิการบดีไปอบรมเพื่อเสริมทักษะ ในการปฏิบัติงาน ตามแผนพัฒนา บุคลากร สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 มีการดำเนินการจัด โครงการ/กิจกรรมตามแผนพัฒนา บุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การให้บริการให้กับบุคลากร ดังนี้ 1. สำนักงานอธิการบดี สำนักงานอธิการบดีจัดการอบรม การเขียนคู่มืองานหลัก ผลงานเชิง		บริการ จำนวน 65 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 53 คน ได้รับการพัฒนา จำนวน 201 คน คิดเป็นร้อยละ 97.57				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			วิเคราะห์ สังเคราะห์จากงาน ประจำของบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง สูงขึ้น โดยวิทยากร คุณบุษบา แสงเงิน ณ ห้องประชุมพระบาง เมื่อวันที่ 20-21 มีนาคม 2566 จำนวนผู้เข้าร่วม 100 คน บุคลากรสายสนับสนุน ทั้ง มหาวิทยาลัย 2. สำนักงานอธิการบดี ได้จัด โครงการอบรมพนักงานสาย สนับสนุนวิชาการ งานบริการ วันที่ 1-2 สิงหาคม 2566 เรื่อง อาชีวอนามัยและความปลอดภัย สิ่งแวดล้อมในการทำงาน จังหวัด นครนายก จำนวน 87 คน 3. สำนักงานอธิการบดี ได้จัด โครงการอบรมพนักงานสาย						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			สนับสนุนวิชาการ งานบริการ ฝาย รักษาความปลอดภัย วันที่ 6 มิถุนายน 2566 เรื่อง การจราจร และรักษาความปลอดภัย จำนวน 30 คน ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ 4. สำนักงานอธิการบดี ได้จัด โครงการกิจกรรมอบรม พัฒนา ศักยภาพบุคลากรให้มีขีด ความสามารถและสมรรถนะ ระดับสูง ตามกรอบและหมวด หมายการพัฒนาเศรษฐกิจที่เน้น คุณค่า (Value - Based Economy) กิจกรรม การพัฒนา ทักษะการสื่อสารทางภาษา (Skills of communication) จำนวน 81 คน ณ โรงแรม Parntel Khao Yai จังหวัด						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			นครราชสีมา 5. สำนักงานอธิการบดีโดยกอง นโยบายและแผน ได้ใช้เงินจาก งบประมาณจากโครงการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์และบุคลากรให้มี ขีดความสามารถระดับสูงตาม กรอบและหมุดหมายการพัฒนา เศรษฐกิจที่เน้นคุณค่า (Value – based economy) โดยใน ปีงบประมาณ 2566 ได้ดำเนินการ จัดทำโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง พัฒนาสรณะ และมุมมองของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ให้ สอดคล้องกับทิศทางและนโยบาย การพัฒนาการจัดสรรงบประมาณ ที่เน้น Impact Target Budgeting ของภาครัฐ ณ						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			โรงแรมปาล์มมาลีบีช รีสอร์ท จังหวัดระยอง 1) เพื่อพัฒนา มุมมองและค้นหาความสัมพันธ์ ระหว่างการใช้จ่ายงบประมาณกับ ผลกระทบที่เกิดขึ้นให้เกิด ประโยชน์ตามกรอบและหมวด หมาย การพัฒนาเศรษฐกิจที่เน้น คุณค่า (Value-Based 2) เพื่อพัฒนาทักษะการวางแผน การวิเคราะห์เส้นทางผลกระทบ เพื่อเขียนโครงการแบบสัมพันธ์ที่ เป็นเหตุเป็นผล (Logical) แก่ บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ 3) เพื่อพัฒนาและ นำการเปลี่ยนแปลง (Leading change) มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ตามกรอบหมวดหมู่ การพัฒนาเศรษฐกิจที่เน้นคุณค่า						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			(Value – Based Economy) 6. สำนักงานอธิการบดีโดยกอง นโยบายและแผน ได้ใช้เงินจาก โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ และบุคลากรให้มีขีดความสามารถ และสมรรถนะระดับสูง ตามกรอบ และหมุดหมายการพัฒนา เศรษฐกิจที่เน้นคุณค่า (Value – Based Economy) โดยใน ปีงบประมาณ 2566 ได้ดำเนินการ จัดทำโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนา สมรรถนะและแนวความคิดของ บุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ให้สอดคล้องกับ ทิศทาง และนโยบายการ พัฒนาการลงทุนภาครัฐ สู่ Innovation Thailand ณ ห้อง						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ประชุม พระบาง อาคารเฉลิม พระเกียรติ 80 พรรษา อาคาร 15 ชั้น 4 มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> สำนักงานอธิการบดีมีจำนวน บุคลากรทั้งหมด 206 คน โดย จำแนกบุคลากรในสังกัดสำนักงาน อธิการบดี ซึ่งประกอบด้วย บุคลากรฝ่ายบริหาร อันได้แก่ ข้าราชการพลเรือน จำนวน 3 คน บุคลากรประจำสำนักงาน อัน ได้แก่ ลูกจ้างประจำ จำนวน 3 คน พนักงานราชการ จำนวน 15 คน พนักงานมหาวิทยาลัย สาย สนับสนุนสายวิชาการ จำนวน 57 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 9 คน และบุคลากรสายบริการ อันได้แก่						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน พนักงานมหาวิทยาลัย สาย สนับสนุนวิชาการ งานบริการ จำนวน 65 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 53 คน ได้รับการพัฒนา จำนวน 201 คน คิดเป็นร้อยละ 97.57						
	โครงการค่าใช้จ่าย ในการบริหารงาน กองพัฒนานักศึกษา	จำนวนเงิน 100,000 บาท ซึ่งใช้ไป 99,880.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 100				100,000 บาท	ผู้อำนวยการ กองพัฒนานักศึกษา		
	โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากร (กองนโยบายและ แผน)	จำนวนเงิน 19,000 บาท ซึ่งใช้ไป 18,928.00 บาท คิด เป็นร้อยละ 99.62				19,000 บาท (เดิม 35,000 โอนออก 16,000	ผู้อำนวยการ กองนโยบาย และแผน		

HR-NSRU-2

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

[illegible]

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			(หมายเหตุ บุคลากรผู้ประเมิน คือบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ) <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> - ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนวิชาการ มี กองทุนสวัสดิการสำหรับพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษามหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์ไว้เบิกจ่ายค่า รักษาพยาบาลบุคลากรและ ครอบครัว <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> - สำนักงานอธิการบดีได้ ดำเนินการจัดโครงการเพื่อพัฒนา พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร จำนวน 1 โครงการ - มีการประเมินความพึงพอใจ ของบุคลากรที่มีต่อองค์กร สำนักงานอธิการบดี ประจำปี		นครสวรรค์เพื่อการเบิก เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการ รักษาพยาบาล				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			งบประมาณ 2566 (จาก ผลการ สํารวจความพึงพอใจต่อการ บริหารงานของผู้อํานวยการ ใน รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 - ด้านที่ 1 ด้านภาวะผู้นำ/การ ทำงานเป็นทีม มีคะแนนเฉลี่ย 4.05 ความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดี - ด้านที่ 2 ด้านการสื่อสารและ การสร้างเครือข่าย มีคะแนนเฉลี่ย 4.00 ความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดี - ด้านที่ 3 ด้านคุณลักษณะเฉพาะ มีคะแนนเฉลี่ย 4.12 ความพึง พอใจอยู่ในระดับ ดี						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566 : รอบ 12 เดือน)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			- ด้านที่ 4 การบริหารภายใต้หลัก ธรรมาภิบาล มีคะแนนเฉลี่ย 4.07 ความพึงพอใจอยู่ในระดับ ดี เฉลี่ยรวมทุกด้าน มีคะแนน เฉลี่ย 4.06 ความพึงพอใจอยู่ใน ระดับ ดี หมายเหตุ บุคลากรผู้ประเมิน คือ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ KPI	ผลการดำเนินงานตามแผน			บรรลุ/	ไม่บรรลุ
ยกระดับการ พัฒนาอาจารย์ และบุคลากร ให้มีสมรรถนะ สูงและมีความ เป็นมืออาชีพ เพื่อรองรับ การ เปลี่ยนแปลง และการ พัฒนา ประเทศ		ผลการส่งเสริม สนับสนุนการ จัดทำผลงาน วิชาการ เพื่อเข้า สู่ตำแหน่งทาง วิชาการของ บุคลากรสาย วิชาการ ใน ปีงบประมาณ 2566 ซึ่ง ดำเนินการโดย กองการ เจ้าหน้าที่สังกัด สำนักงาน อธิการบดี มีผล การดำเนินงาน จากการ	ผลของเป้าหมาย เชิงคุณภาพ ร้อยละ 55	ร้อยละ 55	หน่วยงาน คณะครุศาสตร์ อาจารย์ 33 ผศ 32 รศ. 1 รวม 66 คิดเป็นร้อยละ 50 โรงเรียนสาธิต อาจารย์ 27 ผศ 0 รศ. 0 รวม 27 คิดเป็นร้อยละ -		สำนักงานอธิการบดี	/	

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ KPI	ผลการดำเนินงานตามแผน			บรรลุ/	ไม่บรรลุ
		ขับเคลื่อน กิจกรรม/ โครงการที่ เกี่ยวข้อง ดังนี้			คณะเทคโนโลยีการเกษตร และเทคโนโลยี อุตสาหกรรม อาจารย์ 10 ผศ. 44 รศ. 5 รวม 59 คิดเป็นร้อยละ 83.5 คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์ อาจารย์ 45 ผศ. 51 รศ. 5 รวม 101 คิดเป็นร้อยละ 55.45 คณะวิทยาการจัดการ อาจารย์ 13 ผศ. 32 รศ. 3 รวม 48 คิดเป็นร้อยละ 72.92 คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี				

ข้อมูลจากรายงานผลการดำเนินงานโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ KPI	ผลการดำเนินงานตามแผน			บรรลุ/	ไม่บรรลุ
					อาจารย์ 48 ผศ 46 รศ. 7 รวม 101 คิดเป็นร้อยละ 52.48 รวมมหาวิทยาลัย อาจารย์ 176 ผศ 205 รศ. 21 รวม 402 คิดเป็นร้อยละ 56.22				
			เป้าหมายเชิงคุณภาพ						
			เป้าหมายเชิงปริมาณ						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาสัถยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินงานตาม แผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ(บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ	ไม่บรรลุ
	1. ปรับปรุง หมวดวิชาศึกษา ทั่วไป พ.ศ. 2566	อาจารย์ มหาวิทยาลัยราช ภัฏ นครสวรรค์ที่เป็น ผู้รับผิดชอบ รายวิชา หมวดวิชาศึกษา ทั่วไป วิทยาการ และ เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง 170 คน	เป้าหมายเชิงคุณภาพ อาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ที่เป็นผู้รับผิดชอบ รายวิชาหมวดวิชาศึกษาทั่วไป วิทยาการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง 170 คน		อาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ที่เป็น ผู้รับผิดชอบรายวิชา หมวดวิชาศึกษา ทั่วไป วิทยาการ และ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง 170 คน	79,400	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	/	
	2. กิจกรรม พัฒนาหลักสูตร ด้วย แนวคิด/ กระบวนการ Course	อาจารย์ มหาวิทยาลัยราช ภัฏนครสวรรค์ที่ เป็นผู้รับผิดชอบ รายวิชาหมวด วิชาศึกษาทั่วไป จำนวน 153 คน	1. อาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ที่เป็น ผู้รับผิดชอบ รายวิชา หมวดวิชาศึกษา ทั่วไป วิทยาการ และ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง 150 คน	อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ รายวิชา หมวดวิชา ศึกษาทั่วไป เข้า	อาจารย์มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์ที่ เป็นผู้รับผิดชอบ รายวิชาหมวดวิชา ศึกษาทั่วไป จำนวน 153 คนสามารถ จัดทำผลลัพธ์การ	51,700	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	/	

ข้อมูลจากรายงานผลการดำเนินงานโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินงานตาม แผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ(บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ	ไม่บรรลุ
	Learning Outcome	สามารถจัดทำ ผลลัพธ์การ เรียนรู้ระดับ รายวิชา (CLOs)ได้ทุกวิชา ในหมวดวิชา ศึกษาทั่วไป		ร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย	เรียนรู้ระดับรายวิชา (CLOs)ได้ทุกวิชาใน หมวดวิชาศึกษา ทั่วไป				
		อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ รายวิชา หมวดวิชาศึกษา ทั่วไป วิทยาการ และเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง จำนวน 142 คน สามารถจัดทำ ผลลัพธ์การ เรียนรู้ระดับ บทเรียน (LLOs) ได้ทุกวิชาใน หมวดวิชาศึกษา ทั่วไป	2. อาจารย์ ผู้รับผิดชอบรายวิชา หมวดวิชาศึกษา ทั่วไป วิทยาการ และ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง 107 คน	อาจารย์ ผู้รับผิดชอบ รายวิชา หมวดวิชา ศึกษาทั่วไป เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80 ของ กลุ่มเป้าหมาย	อาจารย์ผู้รับผิดชอบ รายวิชา หมวดวิชาศึกษา ทั่วไป วิทยาการ และเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้อง จำนวน 142 คน สามารถจัดทำ ผลลัพธ์การเรียนรู้ ระดับ บทเรียน (LLOs) ได้ ทุกวิชาใน หมวดวิชาศึกษา ทั่วไป	52,300	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	/	
	3. ปรับปรุง หลักสูตรตาม กำหนด รอบปรับปรุง/ พัฒนาหลักสูตร	มหาวิทยาลัย มี หลักสูตร คุณภาพ สอดคล้องกับ ความ	หลักสูตร จำนวน 10 เล่ม	มีหลักสูตรที่ ได้รับการ ปรับปรุงและ พัฒนาให้	มหาวิทยาลัย มี หลักสูตร คุณภาพ สอดคล้อง กับความ	300,000	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	/	

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินงานตาม แผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ(บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ	ไม่บรรลุ
	ใหม่	ความต้องการ ของชุมชน ท้องถิ่น เน้นการบูรณา การเพื่อสร้าง อ ำ ชี พ ที่ ส อดค ลั ่อง กับ ตลาดแรงงาน และตอบสนอง ต่อ การเปลี่ยนแปลง ของสังคมและ ยุทธศาสตร์ชาติ		ทันสมัย และ สนองตอบ ต่อ การความ ต้องการของ ชุมชน ท้องถิ่น ตอบ โจทย์ความ ต้องการของ คนทุกวัย ตาม แนวชีวิตวิถี ใหม่	ความต้องการของ ชุมชนท้องถิ่น เน้นการบูรณาการ เพื่อสร้าง อ ำ ชี พ ที่ ส อดค ลั ่อง กับ ตลาดแรงงานและ ตอบสนองต่อ การเปลี่ยนแปลงของ สังคมและ ยุทธศาสตร์ชาติ				
	4.กิจกรรมอบรม เชิงปฏิบัติการยก ร่างระเบียบการ จัดการเรียนการ สอนตามกฎหมาย กระทรวง	มีการปรับปรุง ระเบียบ ว่า ด้วยการจัด การศึกษาระดับ ปริญญาตรี พ.ศ. 2566 และระเบียบ ว่า ด้วยการจัด การศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2566	บุคลากรสายวิชาการและสาย สนับสนุนภายในมหาวิทยาลัย จำนวน 100 คน	มีการ ปรับปรุง ระเบียบ ว่า ด้วยการจัด การศึกษา ระดับ ปริญญาตรี พ.ศ. 2566 และระเบียบ ว่าด้วยการ จัด การศึกษา ระดับ	มีการปรับปรุง ระเบียบ ว่า ด้วยการจัดการศึกษา ระดับ ปริญญาตรี พ.ศ. 2566 และระเบียบ ว่าด้วย การจัด การศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2566	56,950	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	/	

ข้อมูลจากรายงานผลการดำเนินงานโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินงานตาม แผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ(บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ	ไม่บรรลุ
				บัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2566					
	5. กิจกรรมการ ส่งเสริมการจัด การศึกษาเชิง บูรณาการกับการ ทำงาน (CWIE)								
	5.1 อบรมเชิง ปฏิบัติการสหกิจ ศึกษาหลักสูตร “พัฒนา อาจารย์นิ เทศสหกิจศึกษา”	อาจารย์นิเทศ งานสามารถ นิเทศให้คำ ปรึกษา โครงการอย่างมี คุณภาพ จำนวน 16 คน	อาจารย์มหาวิทยาลัย จำนวน 10 คน	อาจารย์ นิเทศงาน สามารถ นิเทศให้ คำปรึกษา โครงการ อย่างมี คุณภาพ จำนวน 16 คน	อาจารย์นิเทศงาน สามารถ นิเทศให้คำ ปรึกษา โครงการอย่างมี คุณภาพ จำนวน 16 คน	80,000	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	/	
	5.2 สร้าง เครือข่ายความ ร่วมมือกับสถาน ประกอบการ จัดทำบันทึก ข้อตกลงระหว่าง มหาวิทยาลัยกับ สถาน		- อาจารย์และบุคลากรผู้เกี่ยวข้อง กับงานสหกิจศึกษาจำนวน 30 คน - ตัวแทนหน่วยงาน/สถาน ประกอบการจำนวน 20 คน		มีเครือข่ายสถาน ประกอบการที่ สนับสนุนการจัดการ เรียนการสอน แบบบูรณาการกับ การทำงาน จำนวน 10 แห่ง	26,300	สำนักส่งเสริมวิชาการ และงานทะเบียน	/	

ข้อมูลจากรายงานผลการดำเนินงานโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินงานตาม แผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ(บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ✓	ไม่บรรลุ
	ประกอบการ (MOU)								

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ✓	ไม่บรรลุ
ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับตำแหน่ง /คุณวุฒิที่ สูงขึ้น	โครงการ ค่าใช้จ่ายไป ราชการ	บุคลากร ทั้งหมดใน หน่วยงาน (ไม่ นับผู้บริหาร ตามวาระ) จำนวน 19 คน ได้รับการแต่งตั้ง ให้มีตำแหน่งที่ สูงขึ้น จำนวน	ผลของเป้าหมาย เชิงคุณภาพ	-ร้อยละ ของ บุคลากรที่ ได้รับการ พัฒนา	บุคลากรทั้งหมด ในหน่วยงาน (ไม่ นับผู้บริหารตาม วาระ)จำนวน 19 คน ได้รับการตั้ง ตั้งให้มีตำแหน่งที่ สูงขึ้น จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อย ละ 15.79		สำนักส่งเสริม วิชาการและงาน ทะเบียน	/	

ข้อมูลจากรายงานผลการดำเนินงานโครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ	ไม่บรรลุ
		3 คน คิดเป็น ร้อยละ 15.79							
			เป้าหมายเชิงคุณภาพ ร้อยละ 15						
			เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวน 3 คน						
ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับการ พัฒนา สมรรถนะที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ ภาระงานที่ รับผิดชอบ	โครงการ ค่าใช้จ่ายไป ราชการ	บุคลากร ทั้งหมดใน หน่วยงาน (ไม่ นับผู้บริหาร ตามวาระ) จำนวน 19 คน ได้รับการ อบรมพัฒนาฯ จำนวน 19 (ไม่ นับซ้ำ) คน คิด เป็นร้อยละ 100	ร้อยละ 85	-ร้อยละ ของ บุคลากรที่ ได้รับการ พัฒนา	บุคลากรทั้งหมด ในหน่วยงาน (ไม่ นับผู้บริหารตาม วาระ) จำนวน 19 คน ได้รับการ อบรมพัฒนาฯ จำนวน 19 (ไม่ นับซ้ำ) คน คิด เป็นร้อยละ 100	200,000	สำนักส่งเสริม วิชาการและงาน ทะเบียน	/	
			เป้าหมายเชิงคุณภาพ ร้อยละ 85						

ประจำปีงบประมาณ 2566

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การยกระดับความเป็นธรรมาภิบาลและการจัดการแบบพลิกโฉมมหาวิทยาลัยใหม่ (Re-inventing) เพื่อสร้างสัมฤทธิ์ผลและความคุ้มค่าต่อการลงทุนด้านการบริหารจัดการ (System based Transformation)

เป้าประสงค์ที่ 1 : ปรับเปลี่ยนมหาวิทยาลัยเพื่อไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization HPO) ที่มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 : พัฒนาการบริหารจัดการภายในสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 1 : สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศมีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

หน่วยงาน.....สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
1. บริหารจัดการ สำนักโดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล	1.1 โครงการ เดินทางไป ราชการ (พัฒนา บุคลากร)	1. ผู้บริหารและ บุคลากรเข้าร่วม ประชุม สัมมนา เพื่อทำความร่วมมือ และฝึกอบรมต่าง ๆ กับหน่วยงาน	กลุ่มของเป้าหมาย - ผู้อำนวยการ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ - รองผู้อำนวยการ - หัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการ - หัวหน้าศูนย์	เชิงปริมาณ : - ผู้บริหารและ บุคลากรของหน่วยงาน ไปราชการ ทำความ ร่วมมือ ประชุม และ ฝึกอบรมต่าง ๆ ไม่ น้อยกว่า 1 ครั้ง/คน/ปี	ผลการดำเนินงาน -ผู้บริหารและ บุคลากรของสำนัก วิทยบริการฯ ได้เข้า ร่วมประชุม สัมมนา อบรม เพื่อทำความ	150,000 บาท	1. รอง ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหาร 2. หัวหน้า สำนักงาน ผู้อำนวยการ	บรรลุ ✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		ภายนอก มหาวิทยาลัย	- บุคลากร		ร่วมมือกับ มหาวิทยาลัยต่าง ๆ		3.นางวิภา รัตน์ ศรีเพ็ชร		
		1.1 บุคลากรเข้าร่วมงาน Google Group leader Meetup: Make Hybrid Learning more FUN with Google ร่วมกับทีม Google เพื่อการศึกษา และ GEG Leader และ Co Leader ทั่วประเทศ ในวันที่ 18 ตุลาคม	<u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> -ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมประชุม สัมมนาไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/คน/ปี <u>เป้าหมายเชิงงบประมาณ</u> - ได้รับงบประมาณ 150,000 บาท ใช้งบประมาณ เป็นจำนวน 149,547.31 บาท คงเหลือ 452.69 บาท	<u>เชิงงบประมาณ :</u> ใช้งบประมาณตามที่ได้รับอนุมัติไม่น้อยกว่าร้อยละ 80					

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		2565 ณ ภูเก็ต (ประเทศไทย) จำกัด กรุงเทพมหานคร 1.2 บุคลากรเข้าร่วม ประชุมชี้แจงเพื่อ เตรียมความพร้อมใน การเชื่อมโยงข้อมูล ตามโครงการพัฒนา ระบบการเชื่อมโยง ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) และ ระบบคลังข้อมูลเพื่อ รองรับนโยบายด้าน การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (Unicon	คิดเป็นร้อยละ 99.70						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		University Connected) ระยะ ที่ 2 ในวันที่ 1 ธันวาคม 2565 ณ ห้องสุพรรณิการ์ โรงแรมคุ้มกุคำ จังหวัดเชียงใหม่ 1.3 ผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการฯ เข้าร่วมสัมมนา วิชาการ Cloud for Education Forum hosted by Google and The S Curve เพื่ออัปเดตความรู้ ด้านเทคโนโลยี วิสัยทัศน์ และ							

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		แนวคิดอันเป็น ประโยชน์ในการ บริหารจัดการ มหาวิทยาลัยให้เข้าสู่ Digital University ในวันที่ 9 ธันวาคม 2565 ณ บริษัท กูเกิล (ประเทศไทย) จำกัด อาคารปาร์ เวนเจอร์ จังหวัด กรุงเทพมหานคร 1.4 ผู้อำนวยการ สำนักวิทยบริการฯ เข้าร่วมประชุม เครือข่าย ครั้งที่ 10 ในปี พ.ศ. 2565							

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		“ARIT:10 ปี เครือข่ายความ ร่วมมือก้าวสู่ยุค Digital Transformation” ระหว่างวันที่ 14-16 ธันวาคม 2565 ณ หอประชุมจามจุรี มหาวิทยาลัยราชภัฏ สกลนคร จังหวัด สกลนคร 1.5 ผู้บริหารและ บุคลากรเข้าร่วม ประชุมวิชาการ เครือข่ายสำนักวิทย บริการและ เทคโนโลยี							

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		สารสนเทศ มหาวิทยาลัยในเขต ภาคเหนือ จำนวน 8 แห่ง ครั้งที่ 13 ใน ระหว่างวันที่ 26 – 27 มกราคม 2566 ณ สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยี สารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏ กำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร 1.6 ผู้บริหาร เข้า ร่วมประชุมเชิง ปฏิบัติการการ ดำเนินกิจกรรมบน ระบบเครือข่าย							

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		สารสนเทศเพื่อ การศึกษา ครั้งที่ 42 (42 WUNCA) เพื่อ แลกเปลี่ยนความรู้ ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและ ระบบเครือข่าย ระหว่างกลุ่มสมาชิก ในระหว่างวันที่ 8-10 กุมภาพันธ์ 2566 ณ มหาวิทยาลัย ทักษิณ วิทยาเขต สงขลา จังหวัด สงขลา 1.7 ผู้บริหารและ บุคลากรเข้าร่วมรับ โล่ประกาศเกียรติ							

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		คุณจาก รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจและสังคม สำหรับมหาวิทยาลัย ราชภัฏที่เข้าร่วม โครงการ “ต้นแบบ ระบบการอบรมกลุ่ม หลักสูตรทักษะ ดิจิทัลพื้นฐานที่ จำเป็นและทักษะ ดิจิทัลขั้นสูงเฉพาะ ทาง เพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ดิจิทัลทางการศึกษา ในบริบทประเทศ ไทย” ในวันที่ 20							

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุมวายุภักดี ชั้น 5 โรงแรมเซ็น ทารา ศูนย์ราชการ แจ้งวัฒนะ จังหวัด กรุงเทพมหานคร 1.8 ผู้บริหารและ บุคลากรเข้าร่วมรับ เกียรติบัตร “ห้องสมุดสีเขียว” ประจำปี 2565 ใน วันที่ 31 มีนาคม 2566 ณ โรงแรม แอมบาสซาเดอร์ สุขุมวิท 11 จังหวัด กรุงเทพมหานคร							

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
2. ส่งเสริมและ พัฒนาทักษะ และสมรรถนะ ของบุคลากร (Newskill, Upskill, Reskill) ใน การปฏิบัติงาน ให้มีคุณภาพ และ ประสิทธิภาพ	2.1 การเข้าร่วม โครงการการ จัดการความรู้ ภายในองค์กร ประจำปี การศึกษา 2565 กิจกรรมวันแห่ง การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ “ARITC_KM DAY” ของ สำนักวิทย บริการฯ ใน รูปแบบออนไลน์	1. โครงการวันแห่ง การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ “ARITC_KM DAY” ประจำปี การศึกษา 2565 เรื่อง การประเมินค่า งานและการเขียน แบบฟอร์มที่ เกี่ยวข้องกับการเข้า สู่ตำแหน่งสูงขึ้น ดำเนินกิจกรรมโดย สำนักงาน ผู้อำนวยการ เมื่อ	<u>กลุ่มของเป้าหมาย</u> - บุคลากรของสำนักวิทย บริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ จำนวน 37 คน <u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> (1) บุคลากรของสำนัก วิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศเข้าร่วม โครงการการจัดการ ความรู้ภายในองค์กร ประจำปีการศึกษา 2565	<u>เชิงปริมาณ :</u> -บุคลากรของ สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ เข้าร่วมโครงการ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80	ผลการดำเนินงาน -ผู้บริหารและ บุคลากรของสำนัก วิทยบริการฯ ได้เข้า ร่วมประชุม สัมมนา อบรม เพื่อทำความ ร่วมมือกับ มหาวิทยาลัยต่าง ๆ	-	1.รอง ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหาร 2. หัวหน้า สำนักงาน ผู้อำนวยการ 3.นางสาว กุลณัฐา ธัญรัฐวุฒิ นนท์ 4.นางวิภา รัตน์ ศรีเพ็ชร	ไม่บรรลุ ✕ (เนื่องจากมี บุคลากรไป ราชการ) ใน วันที่กำหนด จัดกิจกรรม จึงไม่ สามารถเข้า ร่วมได้	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	(ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meeting)	วันที่ 19 มกราคม 2566	เรื่อง การประเมินค่างาน และการเขียนแบบฟอร์มที่ เกี่ยวข้องกับการเข้าสู่ ตำแหน่งสูงขึ้น เมื่อวันที่ 19 มกราคม 2566 จำนวน 26 คน คิดเป็น ร้อยละ 70.27 (2) ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความพึงพอใจอยู่ในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ 84.62 (3) ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การเขียนประเมินค่างาน และการเขียนแบบฟอร์มที่ เกี่ยวข้องกับการเข้าสู่ ตำแหน่งสูงขึ้น อยู่ในระดับ มาก คิดเป็นร้อยละ 88.46						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	2.2 การเข้าร่วม โครงการการ จัดการความรู้ ภายในองค์กร ประจำปี	1. โครงการวันแห่ง การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ “ARITC_KM DAY” ประจำปี การศึกษา 2565	<u>กลุ่มของเป้าหมาย</u> - บุคลากรของสำนักวิทย บริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ จำนวน 37 คน	<u>เชิงปริมาณ :</u> -บุคลากรของ สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	ผลการดำเนินงาน -ผู้บริหารและ บุคลากรของสำนัก วิทยบริการฯ ได้เข้า	-	1.รอง ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหาร	บรรลุ ✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	การศึกษา 2565 กิจกรรมวันแห่ง การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ “ARITC_KM DAY” ของ สำนักวิทย บริการฯ ใน รูปแบบออนไลน์ (ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meeting)	เรื่อง เทคนิคการ ทำงานเป็นทีม: กรณีศึกษาห้องสมุด สีเขียว ดำเนิน กิจกรรมโดยศูนย์ วิทยบริการ เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566	<u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> (1) บุคลากรของสำนัก วิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศเข้าร่วม โครงการการจัดการ ความรู้ภายในองค์ ประจำปีการศึกษา 2565 เรื่อง เทคนิคการทำงาน เป็นทีม: กรณีศึกษา ห้องสมุดสีเขียว เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 มี จำนวน 30 คน คิดเป็น ร้อยละ 81.08	เข้าร่วมโครงการ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80	ร่วมประชุม สัมมนา อบรม เพื่อทำความ ร่วมมือกับ มหาวิทยาลัยต่าง ๆ		2. หัวหน้า สำนักงาน ผู้อำนวยการ 3.นางสาว กุลณัฐา ธัญรัฐวุฒิ นนท์ 4.นางวิภา รัตน์ ศรีเพ็ชร		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			(2) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 93.33 (3) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีม : กรณีศึกษาห้องสมุดสีเขียว อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 86.67						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	2.3 การเข้าร่วม โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การ สื่อสารและสร้าง จิตสำนึกพัฒนา สู่สำนักงานสีเขียว (Green Office)”	1. โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การสื่อสารและ สร้างจิตสำนึกพัฒนา สู่สำนักงานสีเขียว (Green Office) เมื่อ วันที่ 5 เมษายน 2566	กลุ่มของเป้าหมาย - ผู้บริหาร บุคลากรและ แม่บ้านของสำนักวิทย บริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ จำนวน 47 คน ผลของเป้าหมาย เป้าหมายเชิงปริมาณ (1) บุคลากรของสำนัก วิทยบริการและเทคโนโลยี	เชิงปริมาณ : -ผู้บริหาร บุคลากร และแม่บ้านของ สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ เข้าร่วมโครงการ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80	ผลการดำเนินงาน -ผู้บริหาร บุคลากรและแม่บ้าน ของสำนักวิทย บริการฯ ได้เข้าร่วม ประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อทำ ความเข้าใจในการ ดำเนินงานสำนักงาน สีเขียว	-	1.รอง ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหาร 2. หัวหน้า สำนักงาน ผู้อำนวยการ 3.นางสาว กุลณีฐา ธัญรัฐฉ นันท์	บรรลุ ✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			สารสนเทศเข้าร่วม โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง “การ สื่อสารและสร้างจิตสำนึก พัฒนาสู่สำนักงานสีเขียว (Green Office) เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2566 มี จำนวน 40 คน คิดเป็น ร้อยละ 85.10 (2) ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความพึงพอใจอยู่ในระดับ มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.77				4.นางวิภา รัตน์ ศรีเพ็ชร		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	2.4 การเข้าร่วม โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ	1. โครงการประชุม เชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การใช้งาน NSRU Digital Signature” เมื่อวันที่ 6	<u>กลุ่มของเป้าหมาย</u> - บุคลากรของสำนักวิทย บริการและเทคโนโลยี	<u>เชิงปริมาณ :</u> - ของสำนักวิทย บริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ เข้าร่วม	ผลการดำเนินงาน	-		บรรลุ ✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	เรื่อง “การใช้ งาน NSRU Digital Signature”	กรกฎาคม 2566 โดยการอบรมผ่าน ทาง (Youtube : ARITC Online)	สารสนเทศ จำนวน 37 คน <u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> (1) บุคลากรของสำนัก วิทยบริการและเทคโนโลยี สารสนเทศเข้าร่วม โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง “การใช้ งาน NSRU Digital Signature” เมื่อวันที่ 6 กรกฎาคม 2566 มี จำนวน 35 คน คิดเป็น ร้อยละ 94.59	โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	- บุคลากรของสำนัก วิทยบริการฯ ได้เข้า ร่วมประชุมเชิง เรื่อง “การใช้งาน NSRU Digital Signature” ปฏิบัติการ เพื่อทำ ความเข้าใจในการ นำไปปฏิบัติใช้งาน		1. รอง ผู้อำนวยการ ฝ่าย เทคโนโลยี สารสนเทศ และการ สื่อสาร 2. นายสมนธ์ จิรพัฒน์พร 3. นายณดล แข็งการนา		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			(2) ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความพึงพอใจอยู่ในระดับ มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.67						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: ๓. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน...สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ ๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรแสวงหาความรู้และวิธีการปฏิบัติงานแบบใหม่เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน	๑. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ตุลาคม ๖๕ - กันยายน ๖๖	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๑ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุ เป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพการทำงาน จำนวน ๑๑ คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ๑. บุคลากรของสำนักฯ ได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้นจากการไปอบรม/ประชุม/สัมมนา	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรมประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<u>ผลของเป้าหมาย</u> : บรรลุ ✓ <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - บุคลากรสำนักฯ ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพการทำงาน จำนวน ๑๑ คน <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ/</u> - บุคลากรสำนักฯ ได้รับความรู้ใหม่ ๆ ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของตนเองได้ - บุคลากรสำนักฯ นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม	๒๐,๐๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
			๒. บุคลากรของสำนักฯ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ๓. เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงาน		ไปใช้พัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองให้ดียิ่งขึ้น - เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน - เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและด้านการบริหารจัดการ - ได้แนวทางในการพัฒนาปรับปรุง รูปแบบการทำงานของตนเอง - ทำให้เกิดความรู้ ได้เปิดโลกทัศน์ มีการนำความคิดเห็นที่หลากหลายมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักให้ดียิ่งขึ้น				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	๒. กิจกรรมการ ทบทวนแผนยุทธ ศา ส ต ร์ แ ล ะ แผนการประกัน คุณภาพการศึกษา สำนักศิลปะและ วัฒนธรรม ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ โรงแรม “เดอะ ริเวอร์ ไลฟ์ รี สอร์ท” อำเภอไทร โยค จังหวัด กาญจนบุรี	มีการสนับสนุน บุคลากรในสำนัก ฯ ทั้งหมด ๑๑ คน ในการพัฒนา ศักยภาพการ ทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุ เป้าหมายตาม ตัวชี้วัดของแผน	<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมโครงการ ๑๑ คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วม โครงการเกิดความรู้ ความเข้าใจ หลัง การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ - สำนักศิลปะและ วัฒนธรรมได้ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ และ ตัว บ ่ง ชี้ (เพิ่มเติม) สำหรับ	ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับการ พัฒนา (อบรม ประชุม สัมมนา ศึกษา ดูงาน) ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐	<u>ผลของเป้าหมาย</u> : บรรลุ ✓ <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๑ คน - ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความ พึงพอใจในการเข้าร่วม โครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๑.๐๐ - ความรู้ ความเข้าใจ <u>หลัง</u> การอบรมเชิงปฏิบัติการ ความ พึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๔.๕๕ <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ/</u> - บุคลากรได้ความรู้ ความ เข้าใจเรื่องการจัดทำ (ร่าง)	๓๖,๐๐๐	สำนักศิลปะ และ วัฒนธรรม	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			การประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่มี ท ั น ่ ต ่ อ ก าร เป ล ี่ ย ่ น แ บ บ ล ง ที่ เกิ ด ข ึ้ น		แผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ของสำนักฯ - บุคลากรได้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดทำ (ร่าง) ตัวบ่งชี้ (เพิ่มเติม) สำหรับการประกันคุณภาพ - บุคลากรได้ทราบถึงขั้นตอนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักฯ - บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
					- บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่หลากหลายซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานจริง				
	๓. กิจกรรมการจัดการความรู้ (km) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม เรื่อง “วิธีและขั้นตอนพิธีการวางพานพุ่มที่ถูกต้องในงานพระราชพิธี”	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๐ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๑๐ คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความรู้ความเข้าใจ หลังการแลกเปลี่ยน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรมประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<u>ผลของเป้าหมาย</u> : บรรลุ ✓ <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๐ คน - ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๒.๖๐ - ความรู้ ความเข้าใจ หลังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความ	๑,๕๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
	วัน ศุ ก ร ที่ ๓ มี น า ค ม พ . ศ . ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสี พญา สำนักศิลปะ และ วัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราช ภัฏนครสวรรค์		เรียนรู้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. บุคลากรสำนัก ศิลปะและ วัฒนธรรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ วิธีและขั้นตอนพิธี การวางพานพุ่มที่ ถูกต้องในงานพระ ราชพิธี ที่ถูกต้อง และสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปใช้ ในการปฏิบัติงานได้		พึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๔.๐๐ <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ/</u> - บุคลากรได้มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ได้ แนวความคิด ความรู้ ในเรื่อง วิธีและขั้นตอนพิธีการวางพาน พุ่มที่ถูกต้องในงานพระราชพิธี - บุคลากรได้มีการจัดทำ เอกสารสรุปวิธีและขั้นตอนพิธี การวางพานพุ่มที่ถูกต้องใน งานพระราชพิธี - บุคลากรได้ทราบถึง ขั้นตอนการดำเนินงาน เบื้องต้นในเรื่องวิธีและขั้นตอน				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
					พิธีการวางพานพุ่มที่ถูกต้องในงานพระราชพิธี - บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้เพิ่มมากขึ้น - บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่หลากหลายซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานจริง				
	๔. กิจกรรมสำรวจและประมวลผลข้อมูลในการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๐ คน ในการพัฒนาศักยภาพการ	<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๑๐ คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u>	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรม) ประชุม	<u>ผลของเป้าหมาย</u> : บรรลุ ✓ <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๐ คน <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ</u>	๖,๐๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม วันพุธที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมบุญชูโรจน์เสถียร อาคารหอวัฒนธรรมจังหวัดนครสวรรค์	ทำงานของตนเองคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	๑. บุคลากรของสำนักฯ ได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้นจากการไปอบรม/ประชุม/สัมมนา ๒. บุคลากรของสำนักฯ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ๓. เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงาน	สัมมนา (ศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	- คณะผู้บริหาร คณาจารย์ หัวหน้ากลุ่มงาน เจ้าหน้าที่ บุคลากรของประจำสำนักฯ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาซึ่งกันและกัน - คณะผู้บริหาร คณาจารย์ หัวหน้ากลุ่มงาน เจ้าหน้าที่ บุคลากรของประจำสำนักฯ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา - คณะผู้บริหาร คณาจารย์ หัวหน้ากลุ่มงาน เจ้าหน้าที่ บุคลากรของประจำสำนักฯ ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
					การดำเนินงานจากคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: ๓. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน...สถาบันวิจัยและพัฒนา

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	ไปราชการเพื่อพัฒนาตนเอง		ผลของเป้าหมาย			50,000	กลุ่มสำนักงานผู้อำนวยการ		
			เป้าหมายเชิงคุณภาพ	มีทักษะในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ระดับดีขึ้นไป	ระดับดี			✓	
			เป้าหมายเชิงปริมาณ	อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง/คน หรือ 14 ครั้ง	20 คน			✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2566

(รอบ 12 เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประยูทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่ : 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน คณะครุศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
ส่งเสริม คณาจารย์ ให้มี ตำแหน่ง ทางวิชาการ สูงขึ้น	โครงการ พัฒนา คณาจารย์และ บุคลากรเพื่อ เข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการ และวิชาชีพ	ดำเนินการในวันที่ 7 – 8 มิถุนายน พ.ศ. 2566 ณ ห้องประชุม ภูมิภัทราคม อาคาร 9 คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ (ย่านมัทรี) มีคณาจารย์เข้ารับ การพัฒนา จำนวน 32 คน	ผลของเป้าหมาย <u>เชิงคุณภาพ</u> คณาจารย์คณะครุ ศาสตร์ จำนวน 32 คน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และ วิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ รอง ศาสตราจารย์	ร้อยละของ จำนวนอาจารย์ ได้รับการพัฒนา ด้านวิชาการ และวิชาชีพ ร้อย ละ 80	- คณาจารย์มีความ เข้าใจเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์การยื่น กำหนดตำแหน่งทาง วิชาการและพัฒนา ผลงานทางวิชาการ เพื่อขอตำแหน่งทาง วิชาการ - คณาจารย์มีผลงาน ทางวิชาการและได้รับ การประเมินคุณภาพ ผลงานทางวิชาการ เพื่อนำไปสู่การยื่นขอ ตำแหน่งทางวิชาการ	30,000	อาจารย์วัชรศักดิ์ มาเกิด	✓	

		จากการประเมินพบว่าคณาจารย์จำนวน 32 คนได้รับความรู้ในการพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการและวิชาชีพ และ มีความพึงพอใจในการพัฒนาตนเอง	และศาสตราจารย์และสามารถนำความรู้ไปพัฒนาผลงานทางวิชาการและวิชาชีพได้ <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> คณาจารย์คณะครูศาสตร์มีความรู้ความเข้าใจในการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> คณาจารย์คณะครูศาสตร์ได้รับการพัฒนาตนเองด้านวิชาการและวิชาชีพในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ 80		และได้รับตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพเพิ่มขึ้น				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2566

(รอบ 12 เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่ : 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน คณะครุศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนา คณาจารย์ให้ มีความรู้ ความสามารถ ในการจัดการ เรียนรู้อย่าง เป็นระบบ	โครงการ จัดการความรู้ แนวปฏิบัติที่ดี ของคณะครุ ศาสตร์	<u>กิจกรรมที่ 1</u> จัดการความรู้แนว ปฏิบัติที่ดีของคณะ ครุศาสตร์ด้านการ พัฒนาผลงาน วิชาการเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งทาง วิชาการและวิชาชีพ ในวันที่ 21 มกราคม พ.ศ. 2566 ณ ห้องประชุม ภูมิภัทราคม อาคาร 9 คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ	<u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เชิงคุณภาพ</u> คณาจารย์คณะครุ ศาสตร์ จำนวน 35 คน ได้รับการ พัฒนาตนเองด้าน วิชาการและ วิชาชีพ สามารถ พัฒนาผลงานทาง วิชาการเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งทาง วิชาการได้ และ สามารถนำความรู้ จากการ	จำนวน ผลงานวิจัยที่ ตีพิมพ์ใน วารสารหรืองาน สร้างสรรค์ที่ ตีพิมพ์เผยแพร่ ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	- ผู้บริหาร อาจารย์ คณะครุศาสตร์ร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้เกิดความรู้ใหม่ ในการพัฒนาการเรียน การสอนที่ได้รับจาก งานวิจัย - คณาจารย์คณะครุ ศาสตร์มีแนวปฏิบัติที่ ดีในการจัดการความรู้ ด้านการจัดการเรียน การสอนและการวิจัย - คณาจารย์นำความรู้ และแนวปฏิบัติที่ดี	40,000	รองศาสตราจารย์ ดร.เยาวเรศ ภักดีจิตร และอาจารย์ ดร. ไกรวิชญ์ ดีอม	✓	

		นครสวรรค์ (ย่านมัทรี) มีคณาจารย์คณะครุศาสตร์เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 35 คน ได้รับการพัฒนาตนเองด้านการจัดทำผลงานเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ <u>กิจกรรมที่ 2</u> จัดการความรู้แนวปฏิบัติที่ดีของคณะครุศาสตร์ด้านการเรียนการสอน และ<u>กิจกรรมที่ 3</u> จัดการความรู้แนวปฏิบัติที่ดีของคณะครุศาสตร์ด้านการวิจัย ในวันที่ 23 สิงหาคม พ.ศ. 2566 ณ ห้องประชุม ภูมิภัทราคม และ ห้องประชุม 921 อาคาร 9 คณะครุศาสตร์	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปประยุกต์ใช้กับการเรียนการสอนของคณาจารย์ได้ <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> คณาจารย์สามารถนำความรู้มาถ่ายทอดในกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากการปฏิบัติร่วมกัน สรุปลงจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำไปประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอนได้ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> คณาจารย์คณะครุศาสตร์ที่เข้าร่วมโครงการ		ที่ได้รับจากการแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปใช้ในการพัฒนาการเรียนการสอนขับเคลื่อนองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

		มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ (ย่านมัท รี) มีคณาจารย์คณะ ครุศาสตร์ เข้าร่วม จำนวน 35 คน เข้า รับการพัฒนาด้าน การจัดการเรียนการ สอน และร่วมกัน แลกเปลี่ยนความรู้ จากการปฏิบัติ ร่วมกันในเรื่องของ การจัดการเรียนรู้ และออกแบบการ เรียนรู้เพื่อพัฒนา ทักษะผู้เรียนใน ศตวรรษที่ 21	สามารถนำความรู้ ไปใช้ในการจัดการ เรียนการสอน นักศึกษา ร้อยละ 80						
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2566

(รอบ 12 เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประยุทธ์ศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่ : 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน คณะครุศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
พัฒนา บุคลากร สาย สนับสนุนให้ มีสมรรถนะ ในการ ปฏิบัติงาน และ ก้าวหน้าใน วิชาชีพ	โครงการวิจัย สถาบัน	บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ คณะครุศาสตร์ ได้รับการสนับสนุน ในการทำวิจัย จำนวน 2 เรื่อง ได้แก่ 1. การพัฒนาระบบ สารสนเทศการแจ้ง ซ่อมครุภัณฑ์ ออนไลน์	<u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เชิงคุณภาพ</u> งานวิจัยที่บุคลากร สายสนับสนุน วิชาการ คณะครุ ศาสตร์ จัดทำขึ้น จำนวน 2 เรื่อง สามารถนำมา พัฒนาองค์กรได้ จริง <u>เป้าหมายเชิง</u> <u>คุณภาพ</u>	จำนวนงานวิจัย ของสาย สนับสนุนที่ สามารถนำมา พัฒนาองค์กรได้	- บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ คณะครุศาสตร์จัดทำ งานวิจัยเพื่อพัฒนา ตนเองและองค์กร จำนวน 2 เรื่อง - บุคลากรคณะ ครุศาสตร์ได้พัฒนา ทักษะงานวิจัยตาม กรอบมาตรฐาน	20,000	อาจารย์ ดร.ไกรวิทย์ ดีเอม	✓	

		คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ 2. การพัฒนาระบบ สรุปโครงการ ดำเนินงานโครงการ ตามกิจกรรมของ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ ประจำปีการศึกษา 2566	บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ มีความพึงพอใจใน การทำวิจัย ร้อยละ 80 <u>เป้าหมายเชิง</u> <u>ปริมาณ</u> บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ คณะครุศาสตร์ จัดทำงานวิจัยเพื่อ พัฒนางานองค์กร จำนวน 2 เรื่อง						
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566 รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. การผลิตบัณฑิตและพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูงเพื่อรองรับการทำงานในอนาคต (Future of Work) และการพัฒนาชุมชนพื้นที่
เป้าประสงค์ที่: 1. 1.บัณฑิตมีขีดความสามารถสูง (ความรู้/ทักษะ/ทัศนคติ) รองรับการทำงานในอนาคต (future of work) และสามารถใช้นวัตกรรมเป็นฐานการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น
(Innovation-driven) 2.บัณฑิตทุกกลุ่ม/ช่วงวัย สามารถเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต หน่วยงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			คำเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานสิ่ง สนับสนุนการเรียนรู้และ เครือข่ายความร่วมมือในการ พัฒนาผู้เรียนและผู้สอนเพื่อการ เรียนรู้ตลอดชีวิต	1.กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตรอาจารย์สาขาวิชา รัฐศาสตร์ และ เจ้าหน้าที่สู่การ ประกันคุณภาพหลักสูตรอย่าง มีอาชีพร่วม	1.อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และเจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตร 2.อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร และเจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ที่ ได้มาพัฒนาหลักสูตร และการประกันคุณภาพหลักสูตร อย่างมีอาชีพร่วม	<u>ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ</u> 1. อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร จำนวน 19 คน เจ้าหน้าที่ 1 คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> 1.ร้อยละความรู้ ความเข้าใจใน การพัฒนาหลักสูตร การพัฒนาการจัดการเรียนการสอน และการพัฒนาคุณภาพการศึกษา	ร้อยละความรู้ ความเข้าใจใน การพัฒนาหลักสูตร การ พัฒนาคุณภาพนักศึกษา ร้อยละ ๘๐	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ สาขาวิชารัฐศาสตร์ และเจ้าหน้าที่ มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาหลักสูตร และการประกันคุณภาพอย่างมี อาชีพร่วม	18,000	สาขาวิชา รัฐศาสตร์	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566 รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. การผลิตบัณฑิตและพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูงเพื่อรองรับการทำงานในอนาคต (Future of Work) และการพัฒนาชุมชนพื้นที่
เป้าประสงค์ที่: 1. 1.บัณฑิตมีขีดความสามารถสูง (ความรู้/ทักษะ/ทัศนคติ) รองรับการทำงานในอนาคต (future of work) และสามารถใช้นวัตกรรมเป็นฐานการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (Innovation-driven) 2.บัณฑิตทุกกลุ่ม/ช่วงวัย สามารถเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต หน่วยงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับการ พัฒนาอาจารย์ และบุคลากรให้มี สมรรถนะสูง และ มีความเป็นมือ อาชีพเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลง และการพัฒนา ประเทศ	พัฒนาศักยภาพ บุคลากร สาขาวิชาภาษา ต่างประ เทศแบบ ออนไลน์	ผู้เข้าร่วมอบรมมี ความรู้เพิ่มสามารถ นำไปใช้ในการ พัฒนาผลบทความ วิชาการหรือ บทความวิจัยตาม รายวิชาสอนของ ตนได้	<u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วม กิจกรรม 22 คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ร้อยละการพัฒนาในผลงาน วิชาการ ร้อยละ 80	ร้อยละความรู้ ความเข้าใจใน การพัฒนา ผลงานวิชาการ ร้อยละ 80	อาจารย์สาขาวิชาภา ต่างประเทศที่เข้า ร่วมโครงการมีความ แม่นยำในรูปแบบ การเขียนบทความ วิชาการหรือ บทความวิจัย	7,200	สาขาวิชา ภาษาต่าง ประเทศ	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566 รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. การผลิตบัณฑิตและพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูงเพื่อรองรับการทำงานในอนาคต (Future of Work) และการพัฒนาชุมชนพื้นที่
เป้าประสงค์ที่: 1. 1.บัณฑิตมีขีดความสามารถสูง (ความรู้/ทักษะ/ทัศนคติ) รองรับการทำงานในอนาคต (future of work) และสามารถใช้นวัตกรรมเป็นฐานการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (Innovation-driven) 2.บัณฑิตทุกกลุ่ม/ช่วงวัย สามารถเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต หน่วยงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			คำเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างและ พัฒนานักศึกษา ให้มีสมรรถนะสูง เพื่อรองรับการ พัฒนาประเทศ และทักษะที่ จำเป็นต่อการ ดำรงชีวิตใน ศตวรรษที่ 21 (Transferable Skill)	พัฒนาศักยภาพ ด้านดนตรีและ ศิลปะการแสดง ณ สถาน ประกอบการ จริง (สาขาวิชา นาฏศิลป์และ การละคร)	ได้พัฒนาศักยภาพใน การเรียนรู้และการ ทำงานของ คณาจารย์และ นักศึกษาในสาขาวิชา ดนตรีและสาขาวิชา นาฏศิลป์และการ ละคร อันนำไปสู่การ พัฒนาองค์กรในมิติ ต่าง ๆ ร่วมกัน	ผลของเป้าหมาย <u>เชิงปริมาณ</u> <u>อาจารย์สาขานาฏศิลป์และ</u> <u>สาขาวิชาดนตรีและนักศึกษา</u> <u>หลักสูตรวิทยาการดนตรีและ</u> <u>ศิลปะการแสดง จำนวน 30 คน</u> <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> <u>ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม</u> <u>โครงการ ร้อยละ 80</u>	ร้อยละความรู้ ความเข้าใจ ผู้เข้าร่วม โครงการ ร้อยละ 80	อาจารย์สาขาวิชาภา ต่างประเทศที่เข้า ร่วมโครงการมีความ แม่นยำในรูปแบบ การเขียนบทความ วิชาการหรือ บทความวิจัย	13,000	สาขาวิชา นาฏศิลป์ และการ ละคร	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566 รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. การผลิตบัณฑิตและพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูงเพื่อรองรับการทำงานในอนาคต (Future of Work) และการพัฒนาชุมชนพื้นที่
เป้าประสงค์ที่: 1. 1.บัณฑิตมีขีดความสามารถสูง (ความรู้/ทักษะ/ทัศนคติ) รองรับการทำงานในอนาคต (future of work) และสามารถใช้นวัตกรรมเป็นฐานการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น (Innovation-driven) 2.บัณฑิตทุกกลุ่ม/ช่วงวัย สามารถเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต หน่วยงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับการ พัฒนาอาจารย์ และบุคลากรให้มี สมรรถนะสูง และ มีความเป็นมือ อาชีพเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลง และการพัฒนา ประเทศ	อบรมให้ความรู้ การเข้าสู่ ตำแหน่งทาง วิชาการของ บุคลากรสาย วิชาการคณะ มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์	ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักเกณฑ์ และ วิธีการข้อกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ ตามเกณฑ์ ก.พ.อ. 2564	<u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมอบรม 50 คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ร้อยละของอาจารย์คณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีความรู้ความเข้าใจในการเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ 80	ร้อยละความรู้ ความเข้าใจใน การพัฒนา ผลงานวิชาการ ร้อยละ 80	ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักเกณฑ์ และ วิธีการข้อกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ ตามเกณฑ์ ก.พ.อ. 2564 การเขียนตำรา หนังสือ และ ผลงานวิจัยได้อย่างมี ประสิทธิภาพ สามารถสร้างผลงาน ทางวิชาการเพื่อเข้าสู่	60,000	สำนักงาน คณบดี	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566 รอบ 12 เดือน)

					การขอตำแหน่งทาง วิชาการ				
--	--	--	--	--	----------------------------	--	--	--	--

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566 รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 4 การยกระดับความเป็นธรรมาภิบาลและการจัดการแบบพลิกโฉมมหาวิทยาลัยใหม่ (Re-inventing) เพื่อการสร้างสัมฤทธิผลและความคุ้มค่าต่อการลงทุนด้านการบริหารจัดการ (System Based Transformation)

เป้าประสงค์ที่: 1.ปรับเปลี่ยนคณะเพื่อไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization: HPO) ที่มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ 2.คณะได้รับการจัดลำดับคุณภาพ

ในระดับสากล 3.ระบบการบริหารคณะมีความเป็นธรรมาภิบาล หน่วยงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม แผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาระบบธรร มาภิบาลทุกระดับ การบริหารของ มหาวิทยาลัย	กิจกรรมการจัด ความรู้ด้านการ พัฒนาองค์กรสู่ ความเป็นเลิศ	ได้ข้อมูลมากำหนด เป็นแผนยุทธศาสตร์ แผนกลยุทธ์ และ แผนปฏิบัติการ ประจำปีฯ ให้เป็น องค์กรที่มีขีด สมรรถนะสูงได้อย่าง มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	<u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม 100 คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ร้อยละอาจารย์และบุคลากร สามารถนำองค์ความรู้กับหลัก ธรรมาภิบาลและหลักการ บริหารงานเพื่อสร้างองค์กร แห่งความสุขไปประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติราชการตามสาย งานอย่างเหมาะสมได้ ร้อยละ 80	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม 100 คน	ทราบข้อมูล ปัญหา อุปสรรค ในการ ดำเนินงานและการ บริหารจัดการของคณะ มนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์สู่องค์กรที่ มีสมรรถนะสูง	50,00	สำนักงาน คณบดี	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566 รอบ 12 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 4 การยกระดับความเป็นธรรมาภิบาลและการจัดการแบบพลิกโฉมมหาวิทยาลัยใหม่ (Re-inventing) เพื่อการสร้างสัมฤทธิ์ผลและความคุ้มค่าต่อการลงทุนด้านการบริหารจัดการ (System Based Transformation)

เป้าประสงค์ที่: 1.ปรับเปลี่ยนคณะไปสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization: HPO) ที่มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ 2.คณะได้รับการจัดลำดับคุณภาพในระดับสากล 3.ระบบการบริหารคณะมีความเป็นธรรมาภิบาล หน่วยงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพ มาตรฐานการ บริหารจัดการ ของมหาวิทยาลัย ให้ได้ มาตรฐานสากล	พัฒนาศักยภาพ และแลกเปลี่ยน เรียนรู้คณะ ผู้บริหารและ บุคลากรของ ศูนย์ภาษา (ศูนย์ภาษา)	บุคลากรประจำศูนย์ ภาษาได้พัฒนา ศักยภาพอย่าง ต่อเนื่อง สามารถนำ ความรู้ที่ได้รับไปใช้ ปรับปรุงและ พัฒนาการทำงาน เพื่อพัฒนาองค์กรให้ ดียิ่งขึ้น	<u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เชิงปริมาณ คณะกรรมการ</u> <u>บริหารและเจ้าหน้าที่ศูนย์</u> <u>ภาษา จำนวน 9 คน</u> <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> <u>ความพึงพอใจของคณะกรรมการ</u> <u>บริหารและเจ้าหน้าที่ศูนย์</u> <u>ภาษา ได้รับการแลกเปลี่ยน</u> <u>เรียนรู้จากการศึกษาดูงาน</u>	จำนวน 9 คน	คณะกรรมการ บริหารและเจ้าหน้าที่ ศูนย์ภาษา นำความรู้ ที่ได้รับจากการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำมาใช้ปรับปรุงและ พัฒนาการทำงาน การให้บริการ นักศึกษาได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	35,580	ศูนย์ภาษา	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
1.3 การพัฒนาอาจารย์และบุคลากรให้มีคุณภาพ มีความเป็นมืออาชีพ ตอบสนองการพัฒนาบัณฑิตให้มีสมรรถนะสูง	1. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพให้มีสมรรถนะสูงขึ้น กิจกรรม สนับสนุนเงินงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงานฯ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	<u>ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> ร้อยละ 82	1. ร้อยละของคณาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ.รศ.)	1. คณาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ 84.7	280,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	✓	✗
	2. โครงการจัดการความรู้ (KM) กิจกรรมที่ 1. ส่งเสริมผลงานวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	<u>ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> ร้อยละ 52	2. ร้อยละของคณาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	2. คณาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก ร้อยละ 38.98	5,950	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
1.3 การพัฒนาอาจารย์และบุคลากรให้มีคุณภาพ มีความเป็นมืออาชีพ ตอบสนองการพัฒนาบัณฑิตให้มีสมรรถนะสูง	1. โครงการจัดการความรู้ (KM) กิจกรรมที่ 2. การพัฒนาการเคลื่อนย้ายกำลังคนแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	ดำเนินการแล้วเสร็จ	<u>ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวน 1 รางวัล	1. รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติระดับชาติและ/หรือระดับนานาชาติของบุคลากร	1. จำนวน 2 รางวัล	2,550	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	✓	
			<u>ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> ร้อยละ 5	2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมให้แลกเปลี่ยนความรู้ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม หรือภาคธุรกิจเอกชน (Talent Mobility Consultation)	2. บุคลากรที่ได้รับการส่งเสริมให้แลกเปลี่ยนความรู้ร่วมกับภาคอุตสาหกรรม หรือภาคธุรกิจเอกชน (Talent Mobility Consultation) ร้อยละ 8.6			✓	
2.1 เพิ่มขีดความสามารถ ความเชี่ยวชาญและทักษะของบุคลากรเพื่อสร้างผลงานนวัตกรรมเชิงประจักษ์ที่ตรงตามความต้องการของผู้ใช้ประโยชน์	2. โครงการเพิ่มขีดความสามารถด้านระบบงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และบริการวิชาการสู่ท้องถิ่น กิจกรรม การส่งเสริมและสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์การตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	<u>ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวน 3 ผลงาน	1. จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	1. ผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น จำนวน 14 ผลงาน	120,000	หัวหน้าศูนย์วิจัยฯ	✓	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
5.1 พัฒนาสมรรถนะและศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการบริหารจัดการ	1. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพให้มีสมรรถนะสูงขึ้น กิจกรรม สนับสนุนเงินงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงานและเพื่อความก้าวหน้าในสายงานฯ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	<u>ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> ร้อยละ 10	1. ร้อยละความก้าวหน้าตามสายงานของพนักงานสายสนับสนุนของคณะ	อยู่ระหว่างดำเนินการ เลื่อนระดับตามสายงาน	280,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายบริหาร		✗ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)
	2. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อสร้างสมรรถนะและศักยภาพในการปฏิบัติงาน กิจกรรม สนับสนุนเงินงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเพิ่มศักยภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงานและเพื่อการพัฒนาเลื่อนระดับตามสายงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ				30,000			

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน คณะวิทยาการจัดการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนา คณาจารย์ ให้มี สมรรถนะที่ ตอบสนอง ต่อการ พัฒนา ประเทศ และได้ มาตรฐาน สากล	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายวิชาการ กิจกรรมการอบรม เชิงปฏิบัติการ การ พัฒนาข้อเสนอ โครงการวิจัยเพื่อ ขอรับทุนจาก หน่วยงานภายนอก	อาจารย์คณะวิทยาการ จัดการ จำนวน 40 คน เข้า รับการอบรมในกิจกรรมการ อบรมเชิงปฏิบัติการ การ พัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย เพื่อขอรับทุนจากหน่วยงาน ภายนอก เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2566- 1 กันยายน 2566 ณ ห้องประชุมแก้ว เจ้าจอม อาคาร 10 ชั้น 5 คณะวิทยาการจัดการ โดยมี วิทยากร ศ.ดร.เทิดชาย ช่วย บำรุง และ ผศ.ดร.พิมพ์ มาตา วิชาศิลป์ ให้ความรู้ใน หัวข้อการเขียนข้อเสนอ	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> คณาจารย์ที่เข้าร่วม อบรม มีความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และ เทคนิคการเขียน โครงการวิจัยเพื่อให้ ได้ทุนเพิ่มมากขึ้น <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรสาย วิชาการ ที่สนใจเข้า	ระดับความพึงพอใจ ของคณาจารย์ที่เข้า ร่วมกิจกรรม สามารถนำความรู้ที่ ได้ไปใช้ประโยชน์ อยู่ในระดับดี – ดี มาก	คณาจารย์ที่เข้าร่วม อบรม มีความรู้ ความเข้าใจ หลักเกณฑ์และ เทคนิคการเขียน โครงการวิจัยเพื่อให้ ได้ทุนเพิ่มมากขึ้น มี ระดับความพอใจที่ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 4.59 ระดับ มากที่สุด จำนวนบุคลากรสาย วิชาการ	8,200 บาท	ผศ.ดร.สุวัชชัย พิทักษ์ทิม ผศ.ดร.ภัทรา พร ดีกขาว	✓	

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		โครงการวิจัยอย่างไรให้ได้ ทุนภายนอก, การเสวนาและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ วิจัย และประเด็นปัญหา ทางด้านการพัฒนาโจทย์ วิจัยทางสังคมศาสตร์มนุษย์ ศาสตร์และการพาณิชย์, การเสวนาและแลกเปลี่ยน เทคนิคการเขียนโครงร่าง วิจัยเพื่อขอรับทุนสนับสนุน, และการเสวนาและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ ปัญหาทางด้านการบูรณา การการวิจัย	ร่วมกิจกรรม 20 คน	ที่สนใจเข้าร่วม กิจกรรม 20 คน	ที่สนใจเข้าร่วม กิจกรรม 40 คน				

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน คณะวิทยาการจัดการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			คำเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
พัฒนา คณาจารย์ ให้มี สมรรถนะที่ ตอบสนอง ต่อการ พัฒนา ประเทศ และได้ มาตรฐาน สากล	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายวิชาการ คณะ วิทยาการจัดการ กิจกรรมอบรม พัฒนาอาจารย์ สาขาวิชาการตลาด	1) อาจารย์นันท์กค ธนาอภิ นันท์ ได้รับการอบรม เรื่องอบรมเชิงปฏิบัติการ ทักษะการเป็นอาจารย์ที่ ปรึกษา การพัฒนา soft skill นักศึกษาด้วย กระบวนการวิศวกรสังคม 2) ผศ.แวววัน ชมพูนุท ฌ อยุธยา ได้รับการอบรม เรื่องอบรมเชิงปฏิบัติการ ทักษะการเป็นอาจารย์ที่ ปรึกษา การพัฒนา soft skill นักศึกษาด้วย กระบวนการวิศวกรสังคม	<u>เป้าหมายเชิง คุณภาพ</u> อาจารย์ สาขาวิชาการตลาด ที่เข้ารับการอบรม/ สัมมนา สามารถนำ ความรู้ที่ได้มา พัฒนาการจัดการ เรียนการสอนของ ตนเองให้ดียิ่งขึ้น	นักศึกษามีความพึง พอใจต่อการสอน ของอาจารย์มี คะแนนประเมิน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51	อาจารย์สาขาวิชา การตลาด จำนวน 5 คน ได้รับการ พัฒนา มีสมรรถนะ ที่ตอบสนองต่อการ พัฒนานักศึกษาใน สาขาวิชา ส่งผลให้ การพัฒนาประเทศ ได้มาตรฐานสากล และผลการประเมิน ความพึงพอใจต่อ การสอนของ อาจารย์ มีผล	15,000 บาท	ผศ.ดร.ธิดิยา ทองเกิน	✓	

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		3) ผศ.ดร. ธิดิยา ทองเกิน ได้รับการอบรมเรื่อง 1. การอบรมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง “จริยธรรมในมนุษย์ (Human Subject Protection Course)” 2. อบรม infopreneur วิทยาการออนไลน์ สร้างรายได้ 3. โครงการขับเคลื่อน พันธกิจของมหาวิทยาลัย เพื่อเสริมสร้างเศรษฐกิจ ฐานรากของชุมชน 4. Training of the Trainer 5. แนวทางการป้องกัน การคัดลอกผลงานวิจัย	<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อาจารย์สาขาวิชา การตลาด ได้เข้ารับ การพัฒนาเพิ่มพูน ความรู้ในสายงาน	อาจารย์สาขาวิชา การตลาด ได้เข้ารับ การพัฒนา จำนวน 5 คน	คะแนนในภาคเรียน ที่ 1/2565 อยู่ที่ 4.74 คะแนน และมี ผลคะแนนในภาค เรียนที่ 2/2565 อยู่ ที่ 4.80 คะแนน อาจารย์สาขาวิชา การตลาด ได้เข้ารับ การอบรม จำนวน 5 คน				

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		(Plagiarism) 6. การเตรียมความพร้อม การประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน ตาม รูปแบบของ AUN-QA ระหว่างวันที่ 22-23 มิ.ย. 2566 ณ ห้องประชุม ออนไลน์ (ดูสิตา) 7. โครงการพลิกโฉม ระบบการศึกษาประเทศ ไทย ประจำปี งบประมาณ 2565 กิจกรรมประสานงาน และบูรณาการการ ทำงานด้วยข้อมูล เพื่อ ค้นหาโจทย์และแก้ปัญหา เชิงพื้นที่ 4) ผศ.ศิริพร อินโให้ ได้เข้ารับ การอบรม เรื่อง 1. การ							

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		เตรียมความพร้อมการ ประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน ตาม รูปแบบของ AUN-QA ระหว่างวันที่ 22-23 มิ.ย. 2566 ณ ห้องประชุม ออนไลน์ (ดูสิตา) 2. โครงการพลิกโฉมระบบ การศึกษาประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ 2565 กิจกรรม ประสานงานและบูรณา การทำงานด้วย ข้อมูล เพื่อค้นหาโจทย์ และแก้ปัญหาเชิงพื้นที่ 3. การอบรมเพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทของ อาจารย์ที่ปรึกษา ระบบ							

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		IT ข้อบังคับและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับบุคลากร 5) ผศ.นราธิป ภักดีจันทร์ ได้เข้ารับการอบรมเรื่อง 1. การอบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทของอาจารย์ที่ปรึกษา ระบบ IT ข้อบังคับและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรียนการสอน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับบุคลากร 2. การเตรียมความพร้อมการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตาม							

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		รูปแบบของ AUN-QA ระหว่างวันที่ 22-23 มิ.ย. 2566 ณ ห้องประชุม ออนไลน์ (ดูสิตา)							
พัฒนา คณาจารย์ ให้มี สมรรถนะที่ ตอบสนอง ต่อการ พัฒนา ประเทศ และได้ มาตรฐาน สากล	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายวิชาการ คณะ วิทยาการจัดการ กิจกรรมอบรม/ สัมมนา อาจารย์ คณะวิทยาการ จัดการ	1. ผศ.สุวัชช์ พิทักษ์ทิม เข้า ร่วมสัมมนา "สภาคณบดี วิทยาการจัดการ/ บริหารธุรกิจแห่งประเทศไทย" ณ สถานที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทร เกษม จ.กรุงเทพฯ ในวันที่ 7- 8/11/2565 2. อ.นันทพร ไม้ทองดี เข้า ร่วมการสัมมนาครูต้นแบบ ระบบทวิภาคี ซีพีออลล์ ณ สถานที่ โรงแรม Best Western Plus Wanda Grand (แจ้งวัฒนะ)	<u>เป้าหมายเชิง คุณภาพ</u> คณาจารย์คณะ วิทยาการจัดการ ที่ ได้เข้ารับการ อบรม/สัมมนา ใน ศาสตร์ของตนเอง เป็นรายบุคคล สามารถนำความรู้ที่ ได้มาพัฒนาการ จัดการเรียนการ สอนของตนเองให้ต ยิ่งขึ้น	นักศึกษาที่มีความพึง พอใจต่อการสอน ของอาจารย์มี คะแนนประเมิน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51	อาจารย์คณะ วิทยาการจัดการ ได้รับการพัฒนามี สมรรถนะที่ ตอบสนองต่อการ พัฒนาประเทศและ ได้มาตรฐานสากล ซึ่งผลการประเมิน ความพึงพอใจต่อ การสอนของ อาจารย์ ภาคเรียน ที่ 1/2565 มี คะแนนอยู่ที่ 4.70	245,000 บาท	ผศ.ดร.สุวัชช์ พิทักษ์ทิม ผศ.ดร.ภัทรา พร ดีกขาว	✓	

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		กรุงเทพฯ ในวันที่ 15-17/11/2565 3. อ.ธนิดา จอมยิ้ม เข้าอบรมการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเชิงพื้นที่ RDI Manager ในวันที่ 25-26/11/2565 4. ผศ.สิริกาญจน์ ทวีพิธานนท์ ร่วมงานประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 11 ณ โรงแรมดุสิตธานี หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์ ในวันที่ 24-26/11/2565 5. ผศ.ภิรัช รัตนันต์ อบรมหลักสูตรออนไลน์ การเขียนตำราระดับอุดมศึกษาที่มีคุณภาพ รุ่นที่ 14 วันที่ 23-25 พ.ย.2565	<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> คณาจารย์คณะวิทยาการจัดการได้รับการอบรม/สัมมนา ในศาสตร์ของตนเองเป็นรายบุคคล	คณาจารย์ที่เข้าอบรม/สัมมนา ในศาสตร์ของตนเองอย่างน้อยสาขาวิชาละ 2 คน	และภาคเรียนที่ 2/2565 มีคะแนนอยู่ที่ 4.71 มีคณาจารย์ที่เข้าอบรม/สัมมนาตามศาสตร์ของตนเองที่สนใจ จำนวน 34 คน				

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		6. ผศ.พงษ์ทอง เกรียงพาทย์ อบรมหลักสูตรผู้สอน ระดับประเทศ (National Trainer : NT) ณ สถานที่ โรงแรมเคปราช อ.ศรีราชา จ.ชลบุรี ในวันที่ 22- 29/01/2566 7. ผศ.วรวิทย์ พัฒนาอิทธิกุล เข้าร่วมโครงการสัมมนา "สภาคณบดีคณะวิทยาการ จัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ แห่งประเทศไทย" ณ สถานที่ โรงแรมบุรีศรีภู คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ อ. หาดใหญ่ จ.สงขลา ในวันที่ 5-7/02/2566 8. อ.อรสิริ พานิชอบรม/ สัมมนาวิชาการมหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณี จ.							

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		จันทบุรี ในวันที่ 24-26/02/2566 9. อ.ธนิดา จอมยิ้ม อบรมความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับไวน์ (Sommelier Workshop) ร.ร.มารุสอนอาชีพการเรือสำราญและการโรงแรม ในวันที่ 26-27/03/2566 10. ผศ.จรรยา เหลียวตระกูล ร่วมประชุมวิชาการนานาชาติ International Broadcasting Leadership Program Media Forum in Thailand ณ สถานที่สยาม แอท สยาม ดีไซน์โฮเต็ล กรุงเทพฯ ระหว่างวันที่ 24-27/04/2566 11. ผศ.จรรยา เหลียวตระกูล อบรมเชิงปฏิบัติการ							

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		การสร้างครู "ศิลปะการแสดง" ณ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ จ. กรุงเทพฯ ในวันที่ 30/03/2566 12. ผศ.ดร.สุวัช พัทธ์ทิม เข้าร่วมนิทรรศการศึกษาเชิง บูรณา CWIE เครือข่าย ภาคเหนือตอนล่างฯ ณ สถานที่ มหาวิทยาลัย นเรศวร จ.พิษณุโลก ใน วันที่ 10/04/2566 13. ผศ.ชลอรัตน์ ศิริเขต รกรณ์ อบรมหลักสูตร Graphic Design ณ โรงเรียนคอมพิวเตอร์ กราฟฟิกและการออกแบบ เชิงศิลป์ จ.กรุงเทพฯ							

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		ระหว่างวันที่ 17-24/04/2566 14. ผศ.วิไลลักษณ์ สร้อยศิริ อบรมหลักสูตร Food forward : อาหาร-โอกาส-อนาคต สำหรับกลุ่มธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับอาหารกลุ่ม Street food รุ่นที่ 2 ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน จ. นครปฐม ระหว่างวันที่ 26-27/04/2566 15. อ.เจนจิรา เงินจันทร์ ข้าร่วมอบรมโครงการ The soft power ณ ศูนย์ประชุม C Asean Ratchada กรุงเทพฯ ระหว่างวันที่ 27-28/04/2566							

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		16. ผศ.ปริยานันท์ โพธิ์ศิริวัฒน์ อบรมสัมมนาหลักสูตร ปลดล็อก 15 Syndrome ด้วยจิตวิทยาเชิงบวก ณ สถานที่ โรงแรมฮิลตัน พัทยา จ.ชลบุรี ระหว่างวันที่ 14-16/06/2566 17. ผศ.จารุวรรณ ขอบประดิธ อบรมหลักสูตรของม.ธรรมศาสตร์ (รูปแบบออนไลน์) วันที่ 8-9 มิ.ย. 2566 18. ผศ.อภिरยา ชานันโท เข้าร่วมอบรม "ก้าวทัน TFRS For NPAsE ปรับปรุง 2565" ณ กรุงเทพมหานคร ในวันที่ 07/07/2566							

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		19. ผศ.จิตาพัชญ์ ไยเทศ เข้าร่วมอบรม Data analytics for Business แพ็คเกจ FutureSkill 1 ปี ในรูปแบบ online 20. ผศ.ลฎาภา ร่มภู ชัยพฤกษ์ อบรม Data analytics for Business แพ็คเกจ FutureSkill 1 ปี ในรูปแบบ online 21. นางสาวอริกัญญ์ มาลี อบรม Data analytics for Business แพ็คเกจ FutureSkill 1ปี ในรูปแบบ online 22. น.ส.ธิติยา ทองเกิน เข้า อบรมหลักสูตร infopreneur วิทยาการ ออนไลน์สร้างรายได้ฯ							

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		(ออนไลน์) ปี 2566 รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 20-21 มิ.ย. 2566 23. นายภิราช รัตนันต์ เข้า ร่วมการอบรมสัมมนา เรื่อง แนวทางการเขียน จัดพิมพ์ เผยแพร่ตำราและหนังสือ วิชาการ ณ สถานที่ โรงแรม แมนดาริน แมนเนจ บาย เซ็นเตอร์ พอยท์ จ. กรุงเทพฯ ระหว่างวันที่ 26- 27 ก.ค. 2566 24. อาจารย์สุเมธ พิสิฐ เข้า ร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการการ จัดทำผลลัพธ์การเรียนรู้ ระดับรายวิชา (CLOs)) ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ ในวันที่ 10 มีนาคม 2566 และเข้าร่วม							

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		การจัดทำหลักสูตรตามแนวทางการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ (Outcome-Based Education: OBE)" รุ่น 3 ในวันที่ 12-13 กันยายน 2565 25. ผศ.มยุรี บุญโต, ผศ.ดร.วริศรา เหล่าบำรุง, ผศ.เพชรอำไพ สุขารมณ, ผศ.ปราณี เนรมิต, ผศ.ดร.ศศิประภา สมัครเขตการพล, ดร.ลภัสวัฒน์ คล้ายแสง เข้าอบรมการจัดทำหลักสูตรตามแนวทางการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ (OBE) รุ่น 3 มหาวิทยาลัยราชภัฏ							

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		นครสวรรค์ วันที่ 13 ก.ย. 65 26. รศ.ดร.พัชรภา สิงห์ธนสาร, ผศ.นิตยา แฝงศรีสาร, อ.ดร.วรารุณ วัชรสรณ์, ผศ.ดร.วิไลลักษณ์ สร้อยศิริ, ผศ.ชุนษิตา นาคภพ, อ.นันทพร ไม้ทองดี เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำหลักสูตรตามแนวทางการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ (Outcome-Based Education : OBE) ณ ห้องพระบาง อาคาร 15 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ระหว่างวันที่ 12-13 กันยายน 2565							

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		27. ผศ.มัทธนา สุทธิสาร สุนทร อบรมการจัดทำ หลักสูตรตามแนวทาง Outcome Based Education (OBE) แล ะ LLO (Lesson Learning Outcomes) รุ่นที่ 3 วันที่ 12-13 กันยายน 2565 ณ อาคาร 15 มหาวิทยาลัยราช ภัฏนครสวรรค์ 28. ผศ. โชติกา ลีลา โครงการอบรมพัฒนาทักษะ Soft Skills ด้วย กระบวนการวิศวกรสังคม (Social Engineer) เพื่อ บูรณาการกับการเรียนการ สอน สำหรับอาจารย์และ บุคลากร วันที่ 19-22 มีนาคม 2566 ณ ณ โรงแรม							

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		The Regent Cha Am Resort จังหวัดเพชรบุรี 29. อาจารย์ รติบดี สิทธิปัญญา, อาจารย์ จิรพร จรบุรี อบรมการจัดท ำหลักสูตรตามแนวทาง Outcome Based Education (OBE) แ ล ะ LLO (Lesson Learning Outcomes) รุ่นที่ 3 วันที่ 12-13 กันยายน 2565 ณ อาคาร15 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ 30. ผศ.ลววรรณ เหมพิจิตร, อ.ปรีศนีย์ นัยนา นนท์ การอบรมการจัดทำหลักสูตรตามแนวทางการจัดการศึกษาที่เน้นผลลัพธ์การเรียนรู้ (Outcome - Based							

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		Education: OBE) รุ่นที่ 3 ประจำปี การศึกษา 2565 วันที่ 13.ก.ย.2565 31. อ.กฤษฎีรัตน์ พันธุ์ ไพโรจน์ สัมมนาหัวข้อ “เปิด โลก...สู่การเป็นมัคคุเทศก์มือ อาชีพ” และ หัวข้อ “บุคลิกภาพที่ดีต้องทำ อย่างไร ”โดยวิทยากร คุณ กรรณรส ศรีสุทธีวงศ์ (มัคคุเทศก์อิสระ)และ คุณ วันสนั่น จันทน์นิม (Managing director) IPC soft skills trading institute วันที่ 28 กันยายน พ.ศ.2565 ณ มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์ 32. นวพร ประสมทอง. Digital University							

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		enabling the smart d society ครั้งที่ 18 หัวข้อ 2023 ความท้าทายในการเรียนการสอนยุคดิจิทัล. จัดโดยโครงการมหาวิทยาลัยดิจิทัล ในวันที่ 1 มีนาคม 2566 33. ลักษมี งามมีศรี เข้าอบรมสถิติสำหรับการวิจัยด้วยโปรแกรม AMOS วิทยาการโดย รศ.ดร.คณิต ไข่มุกต์. ในวันที่ 22 เมษายน 2566 จัดโดย สมาคมปรัชญาดุษฎีบัณฑิตทางสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง 34. นายสุเมธ พิสิฐ เข้าอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการเขียนขอเสนอ							

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		โครงการวิจัย ณ สถานที่ โรงแรมเอเชีย แอร์พอร์ต กทม. ระหว่างวันที่ 11-12 กันยายน 2566 35. นางสาวนันทพร ไม้ทอง ดี เข้าอบรม MIND WAY ครั้งที่ 1/66 ณ สถานที่ อาคาร The Tara (แจ้ง วัฒนะ) นนทบุรี ในวันที่ 26 กรกฎาคม 2566							
	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายวิชาการ คณะ วิทยาการจัดการ กิจกรรมการจัดการ ความรู้ บุคลากรสาย วิชาการเพื่อเข้าสู่	วันที่ 24 ก.พ.2566 กิจกรรม "การจัดการความรู้บุคลากร สายวิชาการสู่ตำแหน่งทาง วิชาการ" ณ ห้องประชุม 1112 คณะ เทคโนโลยีการเกษตรและ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิทยาการ ศาสตราจารย์	<u>เป้าหมายเชิง คุณภาพ</u> ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ หลักการและเทคนิค การเขียนบทความ ทางวิชาการเพื่อเข้า สู่ตำแหน่งทาง	อาจารย์ได้รับ ตำแหน่งทาง วิชาการ อย่างน้อย 1 คน	อาจารย์คณะ วิทยาการจัดการมี สมรรถนะที่ ตอบสนองต่อการ พัฒนาประเทศและ ได้มาตรฐานสากล	13,000	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ	✓	

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
	ตำแหน่งทาง วิชาการ	ดร.เทิดชาย ช่วยบำรุง ผู้อำนวยการหลักสูตร ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต คณะ การจัดการท่องเที่ยว สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร ศาสตร์	วิชาการ และ คณาจารย์สามารถ เขียนบทความ วิชาการและ บทความวิจัยได้ อย่างถูกต้อง <u>เป้าหมายเชิง ปริมาณ</u> บุคลากรสาย วิชาการของคณะ วิทยาการจัดการ ได้รับการพัฒนา	จำนวน 48 คน	ซึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มี อาจารย์ได้รับ ตำแหน่งทาง วิชาการ อย่างน้อย จำนวน 1 คน คือ ผศ.ศิริพร อินทร์ สาขาวิชาการตลาด บุคลากรสาย วิชาการของคณะ วิทยาการจัดการ ได้รับการพัฒนา จำนวน 33 คน				

HR-NSRU-2

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
พัฒนา คณาจารย์ ให้มี สมรรถนะที่ ตอบสนอง ต่อการ พัฒนา ประเทศ และได้ มาตรฐาน สากล	โครงการศึกษาดูงาน บุคลากรสาย วิชาการ คณะ วิทยาการจัดการ กิจกรรมศึกษาดูงาน ด้านการพัฒนา หลักสูตรและ ประกันคุณภาพ การศึกษาสาขาวิชา บัญชี	วันที่ 20 -21 ก.พ 2565 อาจารย์สาขาวิชาบัญชี ศึกษาดูงานสถาบันวิจัยและ พัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา เพื่อพัฒนา อาจารย์ประจำด้านการ ทำงานวิจัย ส่งเสริม ศักยภาพบุคลากรในมิติต่าง ๆ รอบด้าน ให้เกิดการ พัฒนาตนเองให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และส่งเสริมความรู้ใหม่ ตลอดจนการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างองค์กร ก่อให้เกิดเป็นองค์ความรู้แก่ บุคลากร อีกทั้ง ยังเป็นการ สร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านงานวิจัยให้ กว้างขวาง การใช้หลัก	<u>เป้าหมายเชิง คุณภาพ</u> ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ ด้านการงานวิจัย การนำผลงานวิจัย ไปใช้ประโยชน์ต่อ ชุมชนสังคม เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 100 ของผู้ เข้ารับการอบรม	คณาจารย์สาขาวิชา การบัญชีของคณะ วิทยาการจัดการมี สมรรถนะที่ ตอบสนองต่อการ พัฒนาประเทศและ ได้มาตรฐานสากล มีความรู้ความเข้าใจ ด้านการงานวิจัย การนำผลงานวิจัย ไปใช้ประโยชน์ต่อ ชุมชนสังคมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 100	25,000 บาท	หัวหน้า สาขาวิชาการ บัญชี	✓	
			<u>เป้าหมายเชิง ปริมาณ</u> จำนวนอาจารย์ สาขาวิชาบัญชีได้รับ การพัฒนา	อย่างน้อยร้อยละ 50 ของบุคลากร ทั้งหมด	อาจารย์สาขาวิชา การบัญชีได้รับการ พัฒนาเพิ่มพูน				

รายงานตามแผนพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		จริยธรรมการในดำเนินงานวิจัย การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน สังคม และประเทศชาติ			ความรู้ จำนวน 6 คน				
พัฒนา คณาจารย์ ให้มี สมรรถนะที่ ตอบสนอง ต่อการ พัฒนา ประเทศ และได้ มาตรฐาน สากล	โครงการศึกษาดูงาน บุคลากรสาย วิชาการ คณะ วิทยาการจัดการ กิจกรรมศึกษาดูงาน อาจารย์สาขาวิชา นิเทศศาสตร์	วันที่ 21 -23 ก.พ 66 อาจารย์สาขาวิชานิเทศ ศาสตร์ ศึกษาดูงานคณะ นิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏรำไพพรรณี เพื่อ ศึกษาดูงานด้านการเรียน การสอน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทางสาขาวิชานิเทศศาสตร์ ร่วมกัน	<u>เป้าหมายเชิง คุณภาพ</u> คณาจารย์สาขาวิชา นิเทศศาสตร์มี ความรู้ความเข้าใจ ด้านการจัดการ เรียนการสอน สาขาวิชานิเทศ ศาสตร์เพิ่มขึ้น	ร้อยละ 100	คณาจารย์คณะ วิทยาการจัดการมี สมรรถนะที่ ตอบสนองต่อการ พัฒนาประเทศและ ได้มาตรฐานสากล ความรู้ความเข้าใจ ด้านการจัดการ เรียนการสอน สาขาวิชานิเทศ ศาสตร์เพิ่มขึ้นร้อยละ 100	38,040	หัวหน้า สาขาวิชา นิเทศศาสตร์	✓	

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
			เป้าหมายเชิง ปริมาณ อาจารย์สาขาวิชา นิเทศศาสตร์ได้รับ การพัฒนา	อย่างน้อยร้อยละ 50 ของบุคลากร ทั้งหมด	อาจารย์สาขาวิชา นิเทศศาสตร์ ได้รับการพัฒนา จำนวน 6 คน				

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน คณะวิทยาการจัดการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
พัฒนาระบบ บริการงาน บุคคลและจัด เส้นทางกร ทำงานใหม่ เพื่อพัฒนา สมรรถนะ การ ปฏิบัติงาน ให้มี ประสิทธิภาพ สอดคล้องกับ การ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ระหว่างวันที่ 6-8 กันยายน 2566 บุคลากรสายสนับสนุนคณะวิทยาการจัดการได้รับการพัฒนาในหัวข้อแผนที่ชีวิต ภายใต้กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ณ โรงแรมเอฟเอ็กซ์ พัทยา	เป้าหมายเชิงคุณภาพ บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความเข้าใจสามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	มีผลความประเมินความพึงพอใจของพนักงานสายสนับสนุนที่เข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดีมาก	บุคลากรสายสนับสนุนได้พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องรับกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตโดยมีผลความประเมินความพึงพอใจของพนักงานสายสนับสนุนที่เข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดีมาก	25,000 บาท	ผศ.ดร.ภัทราพร ตึกขาว	✓	

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
เปลี่ยนแปลง ในอนาคต			<u>ปริมาณเชิงปริมาณ</u> บุคลากรสาย สนับสนุนได้รับการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถใน การปฏิบัติงานนอก สถานที่	อย่างน้อย 1 ครั้งต่อ ปี	บุคลากรสาย สนับสนุนได้รับการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถใน การปฏิบัติงานนอก สถานที่ในกิจกรรม พัฒนาศักยภาพ บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน				
พัฒนา ระบบ บริการงาน บุคคลและ จัดเส้นทาง	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน	1. นางสาวสุกัญญา กลัดเขย ดี และนางสาวลักษณา ยัมจำรัสอบรม หลักสูตร "การเสริมสร้างความรู้ใน การเบิกจ่ายของส่วน	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> บุคลากรสาย สนับสนุนได้รับ ความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ที่	ผลประเมินความพึง พอใจของพนักงาน สายสนับสนุนที่เข้า	บุคลากรสาย สนับสนุนได้พัฒนา สมรรถนะการ ปฏิบัติงาน ให้มี ประสิทธิภาพสอดคล้อง	33,000 บาท	ผศ.ดร.ภัทรา พร ดีกขาว	✓	

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			คำเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
การทำงานใหม่เพื่อพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	กิจกรรมอบรม/สัมมนาพนักงานสายสนับสนุน	ราชการ" ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ บางพลัด กรุงเทพฯ ระหว่างวันที่ 14-16/07/2566 2. นางสาวสุกัญญา กลัดเขยดี, นางสาวลักษณา ยิ้มจำรัส, นางสาวดาริน จันทร์อร่าม และนาย หิรัญ ศรีพินทุสร เข้าอบรมในโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีขีดความสามารถและสมรรถนะระดับสูงตามกรอบและหมุดหมายการพัฒนาเศรษฐกิจที่เน้นคุณค่า (Value-Based Economy) กิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะและแนวคิดการทำงานรองรับ	ได้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ <u>ปริมาณเชิงปริมาณ</u> พนักงานสายสนับสนุนได้รับการพัฒนา	ร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี – ดีมาก อย่างน้อยร้อยละ 50 ของบุคลากรสายสนับสนุนของคณะทั้งหมด	รับกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตซึ่งมีผลประเมินความพึงพอใจของพนักงานสายสนับสนุนที่เข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี พนักงานสายสนับสนุนได้รับการพัฒนา จำนวน 11 คน				

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		ยุค New economy (Spirit of Working for Mew Economy) ใน วันที่ 20-22 กรกฎาคม 2566 ณ Parntel Khao Yoi จังหวัดนครราชสีมา 3. นางสาวพิกุล แก้วแดง เข้าร่วมศึกษาดูงาน โครงการงานพัฒนา คุณภาพมหาวิทยาลัยเพื่อ เข้าสู่การจัดลำดับ คุณภาพในระดับสากล (SDG/U- Multiranking/THE) ระหว่างวันที่ 8-10 พ.ค. 2566 ณ มหาวิทยาลัย ราชภัฏลำปางและ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงใหม่							

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		4. พนักงานสายสนับสนุนทุกคน เข้าร่วมโครงการเชิงปฏิบัติการการเขียนคู่มือปฏิบัติงานหลักผลงานเชิงวิเคราะห์และงานสังเคราะห์จากงานประจำของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น ในวันที่ 20-21 มีนาคม 2566 ณ ห้องพระบาง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ 5. นางสาวพิกุล แก้วแดง และนางสาวดาริน จันทร์อร่าม เข้าอบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการพัฒนาสมรรถนะและแนวความคิดของ							

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		บุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ให้สอดคล้องกับทิศทางและนโยบายการพัฒนาการลงทุนภาครัฐ สู่ Innovation Thailand ในระหว่างวันที่ 23-24 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้องประชุมพระบาง อาคาร 15 ชั้น 4 5. นางสาวพิกุล แก้วแดง เข้าร่วมอบรมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในวันพุธที่ 22 ก.พ. 66 ณ ห้องประชุมอมราวดี							

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		6. นางสาวพิกุล แก้วแดง เข้าร่วมโครงการศูนย์การ เรียนรู้เพื่อเป้าหมายการ พัฒนาที่ยั่งยืนสำหรับการ บริการจัดการทรัพยากร ชุมชน กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพมหาวิทยาลัยสู่ มหาวิทยาลัย SDG ตามอัตลักษณ์เด่น มหาวิทยาลัย ในวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ห้อง ประชุมมนทรี ศูนย์ วิทยาศาสตร์ (อาคาร 13) มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์							

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2566

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1 ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1 คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการเพิ่มขึ้น มีสมรรถนะที่ตอบสนองต่อการจัดการเรียนการสอนที่เหมาะสมเพื่อให้เกิดกระบวนการ	โครงการอบรมการพัฒนาผลงานทางวิชาการของอาจารย์หลักสูตรอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (อบรมแบบออนไลน์ในรูปแบบการบรรยาย)	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลของเป้าหมายเชิงคุณภาพ อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเข้าร่วมโครงการร้อยละ 100 เป้าหมายเชิงคุณภาพ	1. อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเข้าร่วมโครงการร้อยละ 100 2. อาจารย์	อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเข้าร่วมโครงการร้อยละ 100	3,600	อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
เรียนรู้ที่มีประสิทธิผล			แผนงานการจัดทำผลงานทางวิชาการของอาจารย์ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 100	ประจำหลักสูตร วิทยาศาสตร์ บัณฑิต สาขาวิชา อาชีวอนามัยและความปลอดภัย มีแผนงานการจัดทำผลงานทางวิชาการ					
สนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ และถ่ายทอดสู่ชุมชนท้องถิ่น	โครงการทุนอุดหนุนวิจัย	ดำเนินการแล้วเสร็จ	<u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เชิงคุณภาพ</u> <u>เชิงปริมาณ</u> งานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติอย่างน้อย 5 เรื่อง <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> อาจารย์มีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือ	จำนวนงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติ	จำนวนงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติ 1 งาน	210,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ		✕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			นานาชาติเพื่อส่งขอตำแหน่งทางวิชาการ เป้าหมายเชิงปริมาณ งานวิจัยอย่างน้อย 5 เรื่อง ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติ						
สนับสนุนการเผยแพร่ งานวิจัยในระดับชาติ และนานาชาติ และถ่ายทอดสู่ชุมชนท้องถิ่น	โครงการสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัย	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลของเป้าหมายเชิงคุณภาพเชิงปริมาณ งานวิจัยได้รับการตีพิมพ์เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 5 เป้าหมายเชิงคุณภาพ มีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติมากขึ้น เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวนงานวิจัยที่	จำนวนงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์	จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ 58 ผลงาน เทียบกับปีที่แล้ว 41 ผลงาน จำนวนผลงานตีพิมพ์เพิ่มมากขึ้น	20,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ได้รับการตีพิมพ์ เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 5						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2566

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2 พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2 คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ความสามารถ	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ คณะ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ เป้าหมายเชิงปริมาณ	ร้อยละของบุคลากรสาย	บุคลากรสายวิชาการอย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่ม	329,390	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
ทางวิชาการเพิ่มขึ้น มีสมรรถนะที่ตอบสนองต่อการจัดการเรียนการสอนที่เหมาะสมเพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ที่มีประสิทธิผล	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		บุคลากรสายวิชาการได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	วิชาการที่ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	ประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน				
พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการเชิงรุกตามหลักธรรมาภิบาล	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์ มหบัณฑิต สาขาวิชาการสอนคณิตศาสตร์	ดำเนินการแล้วเสร็จ	<u>ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์ มหบัณฑิต สาขาวิชาการสอนคณิตศาสตร์ อย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน	ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์ มหบัณฑิต สาขาวิชาการสอนคณิตศาสตร์ ที่ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่ม	อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์ มหบัณฑิต สาขาวิชาการสอนคณิตศาสตร์อย่างน้อย ร้อยละ 70 ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	35,000	หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			การทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา การสอนคณิตศาสตร์ อย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	ประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน					

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2566

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3 บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนาระบบบริหารงานบุคคล และจัดเส้นทางการทำงานใหม่เพื่อส่งเสริมให้มีสมรรถนะการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ บุคลากรสายสนับสนุนอย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงานเป้าหมายเชิงปริมาณ	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	บุคลากรสายสนับสนุนอย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	30,000	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			บุคลากรสายสนับสนุนอย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน						