

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566 รอบ 6 เดือน)

กลยุทธ์	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
มีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่เป็นระบบตามกระบวนการมาตรฐานระบบงานบริหารงานคุณภาพ ISO 9001 : 2015		
1. บริหารจัดการ องค์กรโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	-	-
การพัฒนา อาจารย์และ บุคลากรให้มี คุณภาพ มีความ เป็นมืออาชีพ ตอบ สอนองการพัฒนา บัณฑิตให้มี สมรรถนะสูง		
2. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและ ตำแหน่งวิชาการที่สูงขึ้น	-	-
พัฒนา สมรรถนะและ ศักยภาพในการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร โดยนำ เทคโนโลยี สารสนเทศมาช่วย ในการบริหาร จัดการ		
3. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา สร้างแรงจูงใจให้บุคลากร ให้พัฒนาตนเองตามต้องการ	-	-