

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน.....สำนักงานอธิการบดี.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
2.1.1 ส่งเสริม และพัฒนา ทรัพยากร บุคลากรให้มี ทักษะและ ความรู้ ความสามารถ ที่เหมาะสม ตามสายงาน	โครงการทุน พัฒนาบุคลากร (สนับสนุน คณาจารย์ระดับ ปริญญาเอก)	: ในปีงบประมาณ 2565 ที่ผ่านมา สำนักงาน อธิการบดียังคง ดำเนินการตาม โครงการสนับสนุน บุคลากรสาย วิชาการที่ได้รับทุน พัฒนาบุคลากร ศึกษาต่อในระดับที่ สูงขึ้นของปีที่ผ่านมา	<u>เป้าหมาย</u> จำนวน 1 โครงการ <u>ผลของเป้าหมาย</u> สำนักงานอธิการบดีได้ ดำเนินการจัดโครงการ บุคลากรสายวิชาการได้รับทุน พัฒนาบุคลากร ศึกษาต่อใน ระดับที่สูงขึ้น ใน ปีงบประมาณนี้ จำนวน 1 โครงการ <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u>	โครงการ สนับสนุน บุคลากรสาย วิชาการได้รับ ทุนพัฒนา บุคลากร ศึกษาต่อใน ระดับที่สูงขึ้น	สำนักงานอธิการบดีได้ ดำเนินการจัดโครงการ บุคลากรสายวิชาการ ได้รับทุนพัฒนา บุคลากรศึกษาต่อใน ระดับที่สูงขึ้น จำนวน 1 โครงการ เพื่อความ สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ในการ พัฒนาคณาจารย์ให้ คณาจารย์มีวุฒิ	-	ผู้อำนวยการ กองกลาง /กลุ่มงาน การ เจ้าหน้าที่	บรรลุ ✓	-

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
 ประจำปีงบประมาณ 2565
 (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

			มหาวิทยาลัยมีบุคลากรสาย วิชาการที่มีคุณวุฒิเป็นตาม เกณฑ์มาตรฐาน ของ สกอ. <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> โครงการบุคลากรสายวิชาการ ได้รับทุนพัฒนาบุคลากรศึกษา ต่อในระดับที่สูงขึ้น ใน ปีงบประมาณนี้ จำนวน 1 โครงการ		การศึกษาและตำแหน่ง ทางวิชาการสูงขึ้น				
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน.....สำนักงานอธิการบดี.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
(สำนักงาน อธิการบดีไม่มี การดำเนินงาน ด้านนี้)	-	-	ผลของเป้าหมาย -	-	-	-	-	-	-
			เป้าหมายเชิงคุณภาพ -						
			เป้าหมายเชิงปริมาณ -						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน.....สำนักงานอธิการบดี.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
1.1.2 พัฒนา กระบวนการ ปฏิบัติงานที่ เพิ่ม ประสิทธิภาพ ให้แก่การ บริการ	กิจกรรม การ พัฒนาระบบการ ให้บริการอย่างมี คุณภาพ	สำนักงาน อธิการบดีได้มีการ สนับสนุนให้ บุคลากรในสำนัก ทุกคนจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานของ กลุ่มงานและคู่มือ การปฏิบัติงานของ ตนเอง เพื่อเป็นการ วางระบบการ ทำงานที่ดีและมี	<u>เป้าหมาย</u> ร้อยละ 95 <u>ผลของเป้าหมาย</u> สรุปผลการดำเนินงานการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของ กลุ่มงานของสำนักงาน อธิการบดีของหน่วยงาน ภายในสำนักอธิการบดี คือ สำนักงานอธิการบดีมีกลุ่มงาน ทั้งหมด 16 กลุ่มงาน ได้มีการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของ กลุ่มงานไว้ กลุ่มงาน 16 โดยคิดเป็น ร้อยละ 100	ร้อยละของ การมีคู่มือการ ปฏิบัติงาน ของกลุ่มงาน ของสำนักงาน อธิการบดี	สำนักงานอธิการบดีได้ มีการสนับสนุนให้ บุคลากรในสำนักทุก คนจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานของกลุ่มงาน และคู่มือการ ปฏิบัติงานของตนเอง โดยผลเป้าหมายกล ยุทธ์ในปีนี้เป็น คือ กลุ่ม งานทั้งหมด 16 กลุ่ม งาน ได้มีการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานของ	-	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี/ ผู้อำนวยการ กอง ทุก หน่วยงาน	บรรลุ ✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
		แนวทางปฏิบัติที่มี คุณภาพ	เป้าหมายเชิงคุณภาพ แต่ละกลุ่มงานได้จัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานของกลุ่มงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้ <u>กลุ่มงานธุรการและการ ประชุม</u> 1.คู่มือการบริหารหนังสือ ราชการ (การรับหนังสือ ราชการ) โดย นางพรทิพย์ บัว ประทุม (เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป) <u>กลุ่มงานเลขานุการและพิธี การ</u>		กลุ่มงานไว้ กลุ่มงาน 16 โดยคิดเป็น ร้อยละ 100 เพื่อเป็นการวาง ระบบการทำงานที่ดี และมีแนวทางปฏิบัติที่ มีคุณภาพต่อไป				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			<p>2. คู่มือปฏิบัติงาน เลขานุการ โดย นางพยอม สุขเทพ (พนักงานพิมพ์)</p> <p>3. คู่มือการปฏิบัติงาน เลขานุการ โดย น.ส.จิตติมา จารุวรรณ (เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป) <u>กลุ่มงานเลขานุการและพิธี การ (งานประกัน สนอ.)</u></p> <p>4. คู่มือการปฏิบัติงาน งาน ประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี โดย น.ส.ศิริรัตน์ อ้นหมี่ (เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป) <u>กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่</u></p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			<p>5. คู่มือการปฏิบัติงาน ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดย น.ส.กาญจน์วริน สิทธิประชาพงษ์ (บุคลากร)</p> <p>6. คู่มือการปฏิบัติงาน การเสนอขอพระราชทานเครื่องอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก เครื่องอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย และเหรียญจักรพรรดิมาลา โดย น.ส.กาญจน์วริน สิทธิประชาพงษ์ (บุคลากร)</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			7. คู่มือการปฏิบัติงาน แนวทางปฏิบัติงานตาม ระเบียบสำนักนายกฯ ว่าเรื่อง การลาฯ โดย น.ส.อังศนา ดี สุข (เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป)						
			8. คู่มือการปฏิบัติงาน แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลา ประเภทต่างๆของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ โดย นางอังศนา อินแดน (เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป)						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			<p>9. คู่มือปฏิบัติงาน การ สืบสวนข้อเท็จจริงเบื้องต้น โดย นายรังสรรค์ คำแสน <u>กลุ่มงานคลัง</u></p> <p>10. คู่มือการปฏิบัติงาน เบิกจ่ายเงินเดือนระบบจ่าย ตรงเงินเดือนและค่าจ้าง ประจำ โดย น.ส.ธนิดา ยินดี (นักวิชาการเงินและบัญชี)</p> <p>11. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การเบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทนเงินรายได้เงิน โครงการจัดการศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา โดย น.ส.</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			<p>นภัสรณ์ อ่อนเขต (พนักงานพิมพ์)</p> <p>12. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การบันทึกการตัดจ่ายรายการขอเบิกชำระเงิน เงินงบประมาณแผ่นดิน โดยส่วนราชการ ผ่านเครื่อง GFMIS Terminal โดย น.ส.สิรินภา จันทศรี (นักวิชาการเงินและบัญชี)</p> <p>13. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดทำบัญชีด้านรับเงินรายได้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ โดย น.ส.</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			สายรุ่ง วิชัย (นักวิชาการเงิน และบัญชี) 14. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การตรวจสอบการเบิก จ่ายเงินอุดหนุนพัฒนา บุคลากร โดย น.ส.สมัย ประสาธเขตการ (นักวิชาการ เงินและบัญชี) 15. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การตั้งเบิกจ่ายเงิน งบประมาณแผ่นดินเพื่อจ่าย บุคลากรภายนอก โดย อ่างอิง ใบสั่งซื้อ (กรณีจ่ายตรงให้ เจ้าหน้าที่) บันทึกผ่านเครื่อง GFMIS โดย น.ส.กวิตา คำศรี						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			<p>วงษ์ (นักวิชาการเงินและบัญชี)</p> <p>16. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การบันทึกบัญชีลงในใบสำคัญทั่วไป โดย น.ส.หัตถาภรณ์ ศรีสง่า (นักวิชาการเงินและบัญชี)</p> <p>17. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การลงบัญชีด้านรับ โดย น.ส.หัตถาภรณ์ ศรีสง่า (นักวิชาการเงินและบัญชี)</p> <p>18. คู่มือการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่การเงิน โดย นางสาวภา ปิ่นทอง (ผู้ปฏิบัติงานบริหาร)</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			19. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การบันทึกรายการเงิน ยืมลงในระบบเงินยืม โดย น.ส.ปารวี โพธิ์คำ (ผู้ปฏิบัติงานบริหาร)						
			20. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การยืมเงินตรง ราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ โดย น.ส.ปารวี โพธิ์คำ (ผู้ปฏิบัติงานบริหาร)						
			21. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การคำนวณและนำส่ง เงินสมทบประกันสังคม โดย น.ส.ปัทมพร บุญไทย (นักวิชาการเงินและบัญชี)						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			22. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การบันทึกข้อมูล คำนวณและนาส่งเงินสมทบ ประกันสังคม โดย น.ส.เกศ สุธา สีสุก (นักวิชาการเงิน และบัญชี)						
			23. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การบันทึกข้อมูล คำนวณและนาส่งเงินสมทบ ประกันสังคม โดย น.ส.เกศ สุธา สีสุก (นักวิชาการเงิน และบัญชี)						
			24. คู่มือปฏิบัติงาน เรื่อง ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย ภ.ง.ด.1 ภ.ง.ด.1ก พิเศษ โดย						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			<p>น.ส.เสาวลักษณ์ ยนต์สุข (นักวิชาการเงินและบัญชี) กลุ่มงานพัสดุ</p> <p>25. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจำหน่ายพัสดุ เสื่อมสภาพ โดย น.ส.พิชชา พร ชาตะรูปะ (นักวิชาการเงิน และบัญชีชำนาญการ)</p> <p>26. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดซื้อ-จ้าง โดย น.ส.รัตนภรณ์ ปินใจ (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>27. คู่มือปฏิบัติงาน e- bidding โดย น.ส.รัตนภรณ์</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			<p>ป็นใจ (เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป)</p> <p>28. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การทำใบสั่งซื้อ/ใบสั่ง จ้าง (PO) โดย น.ส.ณัฐสุ พิชฌาญ์ สายยนต์ (เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป)</p> <p>29. คู่มือการปฏิบัติงาน การ ตรวจรับพัสดุ/ตรวจการจ้าง และลงทะเบียนครุภัณฑ์ โดย น.ส.ลักขณา แก้วกล้า (นักวิชาการพัสดุ) <u>กลุ่มงานประชาสัมพันธ์</u></p> <p>30. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดรายการ</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			<p>วิทยุกระจายเสียง โดย น.ส. นฤกร ศรีบรรเทา (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>31. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การพูดเสียงตามสาย โดย น.ส.นฤกร ศรีบรรเทา (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>32. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การเป็นพิธีกร โดย น.ส.นฤกร ศรีบรรเทา (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>33. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การเผยแพร่ข่าว ประชาสัมพันธ์ของกลุ่มงาน ประชาสัมพันธ์ โดย น.ส.นฤ</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			ทร ศรีบรรเทา (เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป) 34. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การถ่ายภาพเพื่อการ ประชาสัมพันธ์ โดย นาย อภิชาติ จุมพล (นัก ประชาสัมพันธ์) 35. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง งานบริการติดต่อ สอบถาม โดย น.ส.รัชดาพร ละครชัยมงคล (ผู้ปฏิบัติงาน บริหาร) 36. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง กระบวนการรับ-ส่ง จัดทำจดหมาย เอกสาร โดย						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			<p>น.ส.รัชดาพร ละครชัยมงคล (ผู้ปฏิบัติงานบริหาร) กลุ่มงานทรัพย์สินและรายได้</p> <p>37. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง งานจองใช้สถานที่ โดย น.ส.คณินิจ อินทริย์สุข (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>38. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดเก็บ รับเงิน และ บันทึกบัญชีรายรับค่าใช้จ่าย การเข้าพักอาศัยอาคารที่พัก สำหรับบุคลากร(พื้นที่ย่านมัท รี) โดย น.ส.กัญญา หมีทอง (นักวิชาการเงินและบัญชี)</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			39. คู่มือปฏิบัติงาน การ จัดเก็บค่าใช้จ่ายผู้เข้าพัก อาศัยอาคารหอพัก โดย นายชาญณรงค์ แต่ง นารา กลุ่มงานทรัพย์สินและ รายได้ (เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป) <u>กลุ่มงานอาคารสถานที่และ บริการ</u>						
			40. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การปฏิบัติการควบคุม งาน โดย นายธนวิทย์ ฉุน ฉ่ำ (สถาปนิก)						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			41. คู่มือการใช้งาน ระบบงานยานพาหนะ งาน ยานพาหนะ 42. คู่มือการปฏิบัติงาน วิศวกรโยธา โดย นาย ฐานันตร์ หล่วนพานิช (วิศวกร โยธา) 43. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง ขั้นตอนออกแบบงาน สถาปัตยกรรม โดย นายทศ พล ธรรมศิลป์ญูติ (สถาปนิก) <u>กลุ่มงานบริหารกองนโยบาย และแผน</u>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			44. คู่มือการจัดทำ งบประมาณรายจ่าย มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ กองนโยบายและ แผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์						
			45. ฐานข้อมูลเพื่อการ วิเคราะห์รายรับและต้นทุน เพื่อการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 โดย นางกัลยา จู ทา (นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน)						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			46. ฐานข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์รายรับและต้นทุนเพื่อการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 โดย นางกัลยา จูทา (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)						
			47. คู่มือการจัดทำคำขอ งบประมาณรายจ่ายประจำปี (ปี พ.ศ.2565) โดย นางกัลยา จูทา (นักวิเคราะห์นโยบายและแผน) กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			48. คู่มือการปฏิบัติงาน วิเทศสัมพันธ์ โดย นายพรเทพ ศรีสมบัติ(นักวิเทศสัมพันธ์) <u>กลุ่มงานมาตรฐานและประกัน คุณภาพ</u>						
			49. คู่มือการปฏิบัติงาน กลุ่มงานมาตรฐานและประกัน คุณภาพ โดย กลุ่มงาน มาตรฐานและประกันคุณภาพ						
			50. คู่มือการปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงานบริหาร สังกัดกอง นโยบายและแผนฯ โดย น.ส.รจนา ชันกสิกรรม (ผู้ปฏิบัติงานบริหาร)						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			<p>51. คู่มือการปฏิบัติงานการ ประกันคุณภาพการศึกษา โดย นายจิณณวัฒน์ สุวรรณ (นักวิชาการศึกษา) <u>กลุ่มงานบริหารทั่วไปและ</u> <u>บริการนักศึกษา</u></p> <p>52. คู่มือการปฏิบัติงาน การ จัดกิจกรรมนักศึกษา โดย นายไพโรจน์ ไกรวิริยะ (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>53. คู่มือการปฏิบัติงาน การ ดำเนินงานพัสดุ โดย น.ส. รุจณี บำงศรีวงษ์ (เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป)</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			54. คู่มือการปฏิบัติงาน ระบบ E –Audit กองทุนเงิน ให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา โดย นายศรัณย์ เกตกรณ์ (ผู้ปฏิบัติงานบริหาร) <u>กลุ่มงานกิจกรรมพัฒนา นักศึกษา</u>						
			55. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง งานธุรการกองพัฒนา นักศึกษา โดย น.ส.ชัชดาพร สถิตปริวัตร(เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป)						
			56. คู่มือปฏิบัติงานการเข้า ร่วมการแข่งขันกีฬา มหาวิทยาลัยราชภัฏ						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			ภาคเหนือ โดย นายมานะ แป้นห้วย (นักวิชาการศึกษา) กลุ่มงานแนะแนวและ ทุนการศึกษา 57. คู่มือการปฏิบัติงาน กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อ การศึกษา โดย นางรุจิวันท์ อิมสมบัติ (เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป) 58. คู่มือการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานกองทุน ให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา โดย นางสัณฐานี สุขพิทักษ์ (พนักงานพิมพ์)						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			59. คู่มือการปฏิบัติงาน กลุ่มงานแนะแนวและ ทุนการศึกษา โดย นางสาวอัม รัตน์ อินทร์ศักดิ์ (นักแนะ แนวการศึกษาและอาชีพ) <u>กลุ่มงานศูนย์พยาบาลและ ส่งเสริมสุขภาพ</u>						
			60. คู่มือปฏิบัติงานศูนย์ พยาบาลและส่งเสริมสุขภาพ และศูนย์เวชศึกษาป้องกัน โดย น.ส.ชิตชนก ธเนศตรีรัตน์ (นักสุขศึกษา)						
			61. คู่มือปฏิบัติงานกลุ่มงาน พยาบาลและส่งเสริมสุขภาพ						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			<p>โดย น.ส.สุภารัตน์ โพธิ์จำปา (พนักงานช่วยพยาบาล) <u>งานหอพักนักศึกษา</u></p> <p>62. คู่มือการปฏิบัติงาน การดำเนินการงานหอพักกองพัฒนานักศึกษา โดย น.ส. นันทิยา ไตรทศกุล (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>โดยในปีงบประมาณนี้ได้มีการจัดส่งคู่มือปฏิบัติงานมาเพิ่มรวมเป็น จำนวน 62 เล่ม และทั้งหมด ได้ เผยแพร่ คู่มือปฏิบัติงาน ของบุคลากร สำนักงานอธิการบดี ลงในเว็บ</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			ไซค์ของ สำนักงานอธิการบดี ที่ เว็บเพจ คู่มือปฏิบัติงาน <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> กลุ่มงานของสำนัก งาน อธิการบดีของหน่วยงาน ภายในสำนักอธิการบดี ทั้งหมด 16 กลุ่มงาน ได้มีการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของ กลุ่มงานไว้ กลุ่มงาน 16 โดยคิดเป็น ร้อยละ 100						
1.1.3. ส่งเสริม ให้มีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้และองค์	กิจกรรมการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ของ บุคลากรภายใน	ในปีงบประมาณ 2565 หรือ ปี การศึกษา 2564 นี้ สำนักงาน	<u>เป้าหมาย</u> ผ่าน <u>ผลของเป้าหมาย</u>	ผลการ ประเมินการ ประกัน คุณภาพ	ในปีการศึกษา 2564 องค์ประกอบที่ 5 การ บริหารจัดการ	-	ผู้อำนวยการ ทั้ง 3 กอง/	บรรลุ ✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
ความรู้เพื่อเป็น แนวปฏิบัติที่ดี	ของสำนักงาน อธิการบดี	อธิการบดีได้ใน ส่งเสริมด้านการ จัดการความรู้ เพื่อ พัฒนาบุคลากรใน การค้นหาแนว ปฏิบัติที่ดีจากตัว บุคคล โดยกำหนด ขอบเขตแผนการ จัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา 2564 โดยวัตถุประสงค์ ดังนี้ 1. เพื่อให้สำนักงาน เป็นหน่วยงานที่นำ	ในปีการศึกษา 2564 องค์ประกอบที่ 5 การบริหาร จัดการ ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 การบริหารของ สำนักเพื่อกำกับติดตาม ผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่ม สถาบันและเอกลักษณ์ของ สำนัก ข้อ 4 ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี จากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัว บุคคล ทักษะของผู้มี ประสบการณ์ตรง และแหล่ง เรียนรู้อื่น ๆ ตามประเด็น ความรู้ อย่างน้อยครอบคลุม พันธกิจด้านการผลิตบัณฑิต	การศึกษา การบริหาร ของสำนักงาน อธิการบดี ด้านการ จัดการความรู้ (KM)	ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 การ บริหารของสำนักเพื่อ การกำกับติดตาม ผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบันและ เอกลักษณ์ของสำนัก ข้อ 4 ค้นหาแนวปฏิบัติ ที่ดีจากความรู้ทั้งที่มีอยู่ ในตัวบุคคล ทักษะของ ผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่น ๆ ตามประเด็นความรู้ อย่างน้อยครอบคลุม พันธกิจด้านการผลิต บัณฑิตและด้านการ		หัวหน้ากลุ่ม งานทุกกลุ่ม งาน		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
		องค์ความรู้ไป พัฒนาระบบงาน ทำงาน การ บริหารงาน หน่วยงานและ พัฒนาระบบการ จัดการความรู้ ภายในหน่วยงาน 2. เพื่อให้บุคลากร ในสำนักงาน อธิการบดีมีความรู้ ที่จำเป็นและ เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงาน	และด้านการวิจัย จัดเก็บอย่าง เป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมา เป็นลายลักษณ์อักษรและ นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน จริง ผลการประเมินการประกัน คุณภาพการศึกษา การบริหาร ของสำนักงานอธิการบดี ด้าน การจัดการความรู้(KM) นั้น ผ่านการประเมิน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> เนื่องด้วยปีการศึกษา 2564 สำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี ผู้อำนวยการกอง		วิจัย จัดเก็บอย่างเป็น ระบบโดยเผยแพร่ ออกมาเป็นลายลักษณ์ อักษรและนำมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงานจริง ผลการประเมินการ ประกันคุณภาพ การศึกษา การบริหาร ของสำนักงาน อธิการบดี ด้านการ จัดการความรู้(KM) นั้น ผ่านการประเมิน				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
		3. เพื่อให้การ ปฏิบัติงานของ บุคลากรใน สำนักงาน อธิการบดีบรรลุ ตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้	ทั้ง 3 กอง คณะกรรมการ ประกันคุณภาพระดับสำนัก และคณะกรรมการจัดการ ความรู้ ในปีนี้ ได้พิจารณา แล้วเห็นสมควรกำหนด ประเด็นในการจัดการความรู้ ด้านการปฏิบัติงานประจำ โดยดำเนินการพัฒนา “การปรับเปลี่ยนรูปแบบการ ปฏิบัติงานภายใต้สถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)” โดยได้ ดำเนินการตามกระบวนการ ดังนี้						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			<p>การบ่งชี้ความรู้</p> <p>1) คำสั่งสำนักงาน อธิการบดี เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการจัดการความรู้ ประจำปีการศึกษา 2564</p> <p>2) การประชุม คณะกรรมการ เพื่อกำหนด ประเด็นการจัดการความรู้ จากประชุมทบทวนของ คณะกรรมการจัดการความรู้ สำนักฯเพื่อทบทวนการ ดำเนินการจัดการความรู้ตาม - ข้อเสนอแนะจาก คณะกรรมการประเมิน คุณภาพภายนอก</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			- ข้อคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะต่างๆ จาก ภายในหน่วยงาน การสร้างและแสวงหาความรู้ 3) จัดการประชุม คณะกรรมการประกัน คุณภาพระดับสำนักเพื่อระดม ความข้อคิดเห็นและสอบถาม ปัญหา ข้อเสนอแนะต่างๆ จากภายในหน่วยงาน เพื่อ ระดมความข้อคิดเห็นและ สอบถามปัญหา ข้อเสนอแนะ ต่างๆ จากภายในหน่วยงาน						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			สรุปประเด็นความรู้จากการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสรุป แนวทางในการพัฒนาและการ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการ ปฏิบัติงานภายใต้สถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) การจัดความรู้ให้เป็นระบบ 4) รวบรวมข้อมูลและ แนวทางในการพัฒนาและการ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการ ปฏิบัติงานภายใต้สถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดต่อ						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			เชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) หัวหน้ากลุ่มงาน แต่ละกลุ่มดำเนิน การ รวบรวมประเด็นความรู้จาก การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อ สรุปลักษณะการปรับเปลี่ยน รูปแบบการปฏิบัติงานภายใต้ สถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) การประมวลผลและ กลั่นกรองความรู้ 5) การพัฒนาปรับปรุง แนวทางในการพัฒนาและการ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการ						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			ปฏิบัติงานภายใต้สถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) จากการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง หัวหน้ากลุ่มงานและบุคลากร ของแต่ละกลุ่มงานของ สำนักงานอธิการบดีที่ได้มีการ นำ นวัตกรรมหรือมาตรการ การปฏิบัติงานในการ ให้บริการบุคลากรภายในและ ภายนอกมหาวิทยาลัยภายใต้ สถานการณ์การแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			2019 (COVID-19) ไปใช้กับ หน่วยงานตนเอง 6) หัวหน้ากลุ่มงานและ บุคลากรของแต่ละกลุ่มงาน ของสำนักงานอธิการบดี ดำเนินการปรับปรุงนวัตกรรม หรือมาตรการการปฏิบัติงาน ในการให้บริการบุคลากร ภายในและภายนอก มหาวิทยาลัยภายใต้ สถานการณ์การแพร่ระบาดของ ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			<p>การเข้าถึงความรู้</p> <p>7) หัวหน้ากลุ่มงานแต่ละ กลุ่มดำเนินการของสำนักงาน อธิการบดีเผยแพร่แนวทางการ ปรับเปลี่ยนรูปแบบการ ปฏิบัติงานภายใต้สถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID- 19)</p> <p>รวมถึง นวัตกรรมหรือ มาตรการการปฏิบัติงานใน การให้บริการบุคลากรภายใน และภายนอกมหาวิทยาลัย ภายใต้สถานการณ์การแพร่</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			<p>ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)</p> <p>8) หัวหน้ากลุ่มงานแต่ละกลุ่มดำเนินการของสำนักงานอธิการบดีติดตามผลการพัฒนาและปรับปรุงการแนวทางการปรับเปลี่ยนรูปแบบการปฏิบัติงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สรุปผลการปรับเปลี่ยนรูปแบบ ตามมาตรการการปฏิบัติงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			19) ของแต่ละหน่วยงานภายใน สำนักงานอธิการบดี <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> - ไม่มี -						
2.1.1 ส่งเสริม และพัฒนา ทรัพยากร บุคลากรให้มี ทักษะและ	โครงการ ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการ : ค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไป	สำนักงาน อธิการบดีได้จัดสรร งบประมาณ โครงการ ค่าตอบแทน	<u>เป้าหมาย</u> ร้อยละ 95 <u>ผลของเป้าหมาย</u> สำนักงานอธิการบดีมีจำนวน บุคลากรทั้งหมด จำนวน 209 คน โดยจำแนกบุคลากรใน	ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับการ พัฒนา(การ ฝึกอบรม	สำนักงานอธิการบดีมี จำนวนบุคลากร ทั้งหมด จำนวน 209 คน โดยจำแนก บุคลากรในสังกัด	400,000 บาท	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี/ ผู้อำนวยการ กองกลาง	บรรลุ ✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
ความรู้ ความสามารถที่ เหมาะสมตาม สายงาน	ราชการ	ผู้ปฏิบัติงาน ราชการ(ไป ราชการ) ค่าใช้จ่าย เดินทางไปราชการ กองพัฒนา นักศึกษา และ โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากร (กองนโยบายและ แผน) ไว้เพื่อการ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรและ ส่งเสริมบุคลากร ภายในสำนักงาน อธิการบดีไปอบรม	สังกัดสำนักงานอธิการบดี ซึ่ง ประกอบด้วย บุคลากรฝ่าย บริหาร อันได้แก่ ข้าราชการ พลเรือน จำนวน 4 คน บุคลากรประจำสำนักงาน อัน ได้แก่ ลูกจ้างประจำ จำนวน 3 คน พนักงานราชการ จำนวน 14 คนพนักงาน มหาวิทยาลัย สาย สนับสนุนสายวิชาการ จำนวน 54 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 6 คน และบุคลากร สายบริการ อัน ได้แก่ ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน พนักงานมหาวิทยาลัย สาย	ศึกษาดูงาน) ทั้งภายใน หรือภายนอก	สำนักงานอธิการบดี ซึ่งประกอบด้วย บุคลากรฝ่ายบริหาร อันได้แก่ ข้าราชการ พลเรือน จำนวน 4 คน บุคลากรประจำ สำนักงาน อันได้แก่ ลูกจ้างประจำ จำนวน 3 คน พนักงาน ราชการ จำนวน 14 คนพนักงาน มหาวิทยาลัย สายสนับสนุนสาย วิชาการ จำนวน 54 คน ลูกจ้างชั่วคราว				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
		เพื่อเสริมทักษะใน การปฏิบัติงาน ตาม แผนพัฒนา บุคลากร สำนักงาน อธิการบดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 และ มหาวิทยาลัยโดย สำนักงาน อธิการบดี งบประมาณ จำนวนเงิน 400,000 บาท ซึ่ง ใช้ไป 383,310.40	สนับสนุนวิชาการ งานบริการ จำนวน 73 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 50 คน ได้รับการพัฒนา จำนวน 199 คน คิดเป็นร้อยละ 95.22		จำนวน 6 คน และ บุคลากรสายบริการ อัน ได้แก่ ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน พนักงาน มหาวิทยาลัย สาย สนับสนุนวิชาการ งาน บริการ จำนวน 73 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 50 คน ได้รับการพัฒนา จำนวน 199 คน คิด เป็นร้อยละ 95.22				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
		บาท คิดเป็นร้อยละ 95.83							
	โครงการค่าใช้จ่าย ในการบริหารงาน กองพัฒนา นักศึกษา	จำนวนเงิน 100,000 บาท ซึ่งใช้ไป 99,999.80 บาท คิดเป็นร้อยละ 100	เป้าหมายเชิงคุณภาพ สำนักงานอธิการบดีได้จัดสรร งบประมาณ โครงการ ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน ราชการ(ไปราชการ)ไว้เพื่อการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและ ส่งเสริมบุคลากรภายใน สำนักงานอธิการบดีไปอบรม เพื่อเสริมทักษะในการ ปฏิบัติงาน ตามแผนพัฒนา บุคลากร สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้			100,000 บาท	ผู้อำนวยการ กองพัฒนา นักศึกษา		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
	โครงการ เสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากร (กองนโยบายและ แผน)	จำนวนเงิน 74,550 บาท ซึ่งใช้ ไป 74,067.45 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.35	1. การศึกษา อบรม เข้าร่วม ประชุมทางวิชาการ ของ บุคลากร บุคลากรเข้ารับการพัฒนา จำนวน 199 คน โครงการพัฒนาบุคลากร (ศึกษาดูงาน) ดังนี้ 1.1 สำนักงานอธิการบดี จัดการอบรมการดับเพลิง เบื้องต้น เมื่อวันที่ 14-15 มีนาคม 2565 โดยมี			24,360 บาท (เดิม 100,000 โอนออก 75,640 บาท)	ผู้อำนวยการ กองนโยบาย และแผน		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			วิทยากรจากบริษัทไฟร์วิน เนอร์ แอนด์ เซฟตี้ มา บรรยายให้ความรู้ การปฏิบัติ ตัวเมื่อเกิดอัคคีภัย แก่ บุคลากรของมหาวิทยาลัย วิธีการใช้งานอุปกรณ์ดับเพลิง พร้อมทั้งให้มีการฝึกปฏิบัติ จริง ณ โดมสนามฟุตบอล มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ และมหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์(ย่านมัทรี) 1.2 สำนักงานอธิการบดี ได้ จัดโครงการฝึกอบรมสัมมนา และถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับ บุคลากรสำนักงานอธิการบดี						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			หัวข้อทำงานอย่างไรให้ ยกระดับองค์กร บริการ อย่างไรให้เป็นมืออาชีพ สำหรับบุคลากรของสำนักงาน อธิการบดี ระหว่างวันที่ 28- 29 กรกฎาคม 2565 ณ ห้อง ประชุมโรงแรมออโรลารีสปอร์ต จ.กาญจนบุรี โดยผู้เข้าร่วม โครงการประกอบด้วย ผู้บริหารหน่วยงานระดับ สำนัก หัวหน้าสำนักงาน และ เจ้าหน้าที่สายสนับสนุน วิชาการและสายบริการ จำนวน 92 คน และวิทยากร						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			จำนวน 6 คน รวมผู้เข้าร่วม โครงการทั้งสิ้นจำนวน 98 คน 1.3 มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ จัด โครงการ อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติ เรื่อง การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพการทำงาน สำหรับบุคลากรสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ระหว่างวันที่ 11- 13 พฤษภาคม พ.ศ.2565 ณ โรงแรมนิวแทรเวลบีชโฮเท แอนด์รีสอร์ท หาดเจ้าหลาว จันทบุรี โดยมี ผศ.ดร.ไชย รัตน์ ปรานี อธิการบดี						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ 1.4 สำนักงานอธิการบดี โดยกองนโยบายและแผนได้ จัดสรรงบประมาณ จัดทำ โครงการการประชุมทบทวน การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ โดยใน ปีงบประมาณ 2565 นี้ได้จัด โครงการ ทบทวนแผน ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราช ภัฏนครสวรรค์ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) ณ โรงแรม ดี วารี จอมเทียนบีช						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			พทยา จังหวัดชลบุรี โดยเป็น การสนับสนุนระบบการ บริหารจัดการของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ในดำเนินการตาม แผนกลยุทธ์จากการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของ สถาบันและพัฒนาไปสู่แผน กลยุทธ์ทางการเงินและ แผนปฏิบัติการประจำปีตาม กรอบเวลาเพื่อให้บรรลุตาม ตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผน กลยุทธ์ เป้าหมายเชิงปริมาณ						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			สำนักงานอธิการบดีมีจำนวน บุคลากรทั้งหมด จำนวน 209 คน โดยจำแนกบุคลากรใน สังกัดสำนักงานอธิการบดี ซึ่ง ประกอบด้วย บุคลากรฝ่าย บริหาร อันได้แก่ ข้าราชการ พลเรือน จำนวน 4 คน บุคลากรประจำสำนักงาน อัน ได้แก่ ลูกจ้างประจำ จำนวน 3 คน พนักงานราชการ จำนวน 14 คนพนักงาน มหาวิทยาลัย สาย สนับสนุนสายวิชาการ จำนวน 54 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 6 คน และบุคลากร						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			สายบริการ อัน ได้แก่ ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน พนักงานมหาวิทยาลัย สาย สนับสนุนวิชาการ งานบริการ จำนวน 73 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 50 คน ได้รับการพัฒนา จำนวน 199 คน คิดเป็นร้อยละ 95.22						
2.1.2 สร้าง แรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานโดย	โครงการเพื่อ พัฒนาพัฒนา คุณภาพชีวิตของ	มหาวิทยาลัยโดย สำนักงาน อธิการบดีได้จัด	<u>เป้าหมาย</u> 1) 1 โครงการ 2) ร้อยละ 70 หรือ ≥ 3.51	1) จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่	สำนักงานอธิการบดีได้ จัดโครงการที่เกี่ยวกับ การพัฒนาสวัสดิการ		ผู้อำนวยการ กองกลาง/ ผู้อำนวยการ	บรรลุ ✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
สร้าง ความก้าวหน้า ให้บุคลากรและ มีระบบ สวัสดิการเพื่อ พัฒนาคุณภาพ ชีวิต	บุคลากร โดยปี นี้ ได้แก่ 1) กองทุน สวัสดิการสำหรับ พนักงานใน สถาบัน อุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราช ภัฏนครสวรรค์	โครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาพัฒนา คุณภาพชีวิตของ บุคลากร โดยปีนี้ ได้แก่ - โครงการตรวจ สุขภาพประจำปี 2565 - กองทุน สวัสดิการสำหรับ พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราช ภัฏนครสวรรค์	<u>ผลของเป้าหมาย</u> - สำนักงานอธิการบดีได้ ดำเนินการจัดโครงการเพื่อ พัฒนาพัฒนาคุณภาพชีวิตของ บุคลากร จำนวน 1 โครงการ - มีการประเมินความพึง พอใจของบุคลากรทุกระดับที่ มีต่อองค์กร สำนักงาน อธิการบดี ประจำปี งบประมาณ 2565 ซึ่งมีผล การประเมิน เฉลี่ยรวมทุกด้าน มีคะแนนเฉลี่ย 4.06 ความพึง พอใจอยู่ในระดับมาก	ให้บริการด้าน สวัสดิการ 2) ระดับความ พึงพอใจใน การบริหารงาน ของผู้บริหาร	ให้แก่บุคลากร จำนวน 3 โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ 1) โครงการตรวจ สุขภาพประจำปี 2565 ของคณาจารย์และ บุคลากรของ มหาวิทยาลัย ผู้รับผิดชอบและ ประสานงานโครงการ คือ กลุ่มงานศูนย์ พยาบาลและส่งเสริม สุขภาพ 2) กองทุนสวัสดิการ สำหรับพนักงานใน	(1)	กองพัฒนา นักศึกษา		
						(2)			

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
		- กิจกรรมอบรม เชิงปฏิบัติการและ การอภิปรายกลุ่ม ด้านการปฐม พยาบาลเบื้องต้น และการช่วยชีวิต ขั้นพื้นฐาน สำหรับ นักศึกษาและ บุคลากรใน มหาวิทยาลัยราช ภัฏนครสวรรค์	(หมายเหตุ บุคลากรผู้ ประเมิน คือบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ จำนวน 209 คน รวม บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ งานบริการ) <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> - ผู้บริหาร บุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุน วิชาการ มีกองทุนสวัสดิการ สำหรับพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ไว้เบิกจ่ายค่า รักษาพยาบาลบุคลากรและ ครอบครัว		สถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์เพื่อการเบิก เงินสวัสดิการเกี่ยวกับ การรักษาพยาบาล - กิจกรรมอบรมเชิง ปฏิบัติการและการ อภิปรายกลุ่มด้านการ ปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการช่วยชีวิตขั้น พื้นฐาน สำหรับ นักศึกษาและบุคลากร ในมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์	(3)			

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			เป้าหมายเชิงปริมาณ - สำนักงานอธิการบดีได้ ดำเนินการจัดโครงการเพื่อ พัฒนาพัฒนาคุณภาพชีวิตของ บุคลากร จำนวน 1 โครงการ - มีการประเมินความพึง พอใจของบุคลากรทุกระดับที่ มีต่อองค์กร สำนักงาน อธิการบดี ประจำปี งบประมาณ 2565 - ลักษณะภาวะผู้นำมีคะแนน เฉลี่ย 4.12 ความพึงพอใจอยู่ ในระดับมาก		- คณะทำงานการ บริหารจัดการวัคซีน ป้องกันโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 ได้เป็นผู้ ประสานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ในการ ได้รับโควต้าวัคซีน ในช่วงมกราคม 2565 เป็นวัคซีน AstraZeneca และ Pfizer จะฉีดวัคซีนให้ อาจารย์และบุคลากรที่ แจ้งความประสงค์				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			<ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาองค์กรมีคะแนนเฉลี่ย 4.08 ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก - การเป็นผู้กำกับดูแลที่ดีภายใต้กรอบจริยธรรมและคุณธรรม มีคะแนนเฉลี่ย 4.02 ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก - มนุษยสัมพันธ์ ความสามารถในการสื่อสารและการจูงใจ ศิลปะในการครองใจผู้ใต้บังคับบัญชา มีคะแนนเฉลี่ย 4.03 ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก 		ลงทะเบียนฉีดวัคซีนกับทางมหาวิทยาลัยฯ				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			<p>- การจัดระบบ/กลไก การบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ มีคะแนนเฉลี่ย 4.06 ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก</p> <p>- การมีส่วนร่วมในองค์กรมีคะแนนเฉลี่ย 4.06 ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก</p> <p>เฉลี่ยรวมทุกด้าน มีคะแนนเฉลี่ย 4.07 ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก</p> <p><u>หมายเหตุ</u> บุคลากรผู้ประเมิน คือ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ และ</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 : รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
			บุคลากรสายสนับสนุน วิชาการ งานบริการ ทั้งหมด จำนวน 209 คน						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

HR-
NSRU-2

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการองค์กรให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ 1: มีรูปแบบ/ระบบบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์คุณภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และมีการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 2: บุคลากรมีสมรรถนะความรู้ ทักษะใหม่ (new skills) และมีความสามารถในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐาน และทำงานอย่างมีความสุข

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของสำนักฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : มีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่ได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ที่ 1: มีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่เป็นระบบตามกระบวนการมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015

หน่วยงาน.....สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
1. ระบบบริหาร จัดการได้ มาตรฐานตาม เกณฑ์คุณภาพ โดยยึดหลัก	1.1 โครงการ เดินทางไป ราชการ (พัฒนา บุคลากร)	1. ผู้บริหารและ บุคลากรเข้าร่วม ประชุม สัมมนา เพื่อทำความร่วมมือ และฝึกอบรมต่าง ๆ	<u>กลุ่มของเป้าหมาย</u> - ผู้อำนวยการ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ - รองผู้อำนวยการ	<u>เชิงปริมาณ :</u> - ผู้บริหารและ บุคลากรของ หน่วยงาน ไป ราชการ ทำความ	ผลการดำเนินงาน -ผู้บริหารและ บุคลากรของสำนัก วิทยบริการฯ ได้เข้า ร่วมประชุม สัมมนา	80,000 บาท	1. รอง ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหาร	บรรลุ ✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
 ประจำปีงบประมาณ 2565
 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
ธรรมาภิบาล		กับหน่วยงาน ภายนอก มหาวิทยาลัย 2. ผู้บริหารและ บุคลากรเข้าร่วม โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ การ ดำเนินกิจกรรมบน ระบบเครือข่าย สารสนเทศเพื่อ การศึกษา ครั้งที่ 41 (41 st)	- หัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการ - หัวหน้าศูนย์ - บุคลากร <u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> -ผู้บริหารและบุคลากรเข้า ร่วมประชุม สัมมนาไม่ น้อยกว่า 1 ครั้ง/คน/ปี	ร่วมมือ ประชุม และฝึกอบรมต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ คน/ปี <u>เชิงงบประมาณ :</u> ใช้งบประมาณ ตามที่ได้รับอนุมัติไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80	อบรม เพื่อทำความ ร่วมมือกับ มหาวิทยาลัยต่าง ๆ-		2. หัวหน้า สำนักงาน ผู้อำนวยการ 3.นางวิภา รัตน์ ศรี เพชร		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
 ประจำปีงบประมาณ 2565
 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		WUNCA) ระหว่าง วันที่ 3 - 5 สิงหาคม 2565 ณ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ วิทยาลัยเขตวังไกล กังวล จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	<u>เป้าหมายเชิงงบประมาณ</u> - ได้รับงบประมาณ 80,000 บาท ใช้ งบประมาณ เป็นจำนวน 68,422 บาท คงเหลือ 11,578 บาท คิดเป็นร้อยละ 85.53						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

HR-

NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
2. บุคลากรมี สมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ ในการ ปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์ มาตรฐาน และ ทำงานอย่างมี ความสุข	2.1 การเข้าร่วมโครงการจัดการความรู้ภายในองค์กร ประจำปี การศึกษา 2564 2564 กิจกรรมวันแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ARITC_KM DAY” ของ	1. โครงการวันแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ARITC_KM DAY” ประจำปี การศึกษา 2564 เรื่อง การพัฒนา งานประจำสู่การวิจัย (R2R) วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 2. โครงการวันแห่งการแลกเปลี่ยน	<u>กลุ่มของเป้าหมาย</u> - บุคลากรของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 35 คน <u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> 1. บุคลากรของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศเข้าร่วมโครงการการจัดการ	<u>เชิงปริมาณ :</u> -บุคลากรของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	<u>ผลการดำเนินงาน</u> -ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักวิทยบริการฯ ได้เข้าร่วมประชุม สัมมนาอบรม เพื่อทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่าง ๆ	-	1.รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร 2. หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ 3.นางสาวกุลณีฐฐา ธีรัฐวุฒินนท์ 4.นางวิภารัตน์ ศรีเพ็ชร	บรรลุ ✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
 ประจำปีงบประมาณ 2565
 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	สำนักวิทย บริการฯ ใน รูปแบบ ออนไลน์	เรียนรู้ “ARITC_KM DAY” ประจำปี การศึกษา 2564 เรื่อง การ บริหารงาน โครงการบริการ วิชาการ วันที่ 23 มีนาคม 2565	ความรู้ภายในองค์กร ประจำปีการศึกษา 2564 เรื่อง การพัฒนางาน ประจำสู่การวิจัย (R2R) วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 จำนวน 21 คน คิดเป็น ร้อยละ 60.00						
		3.โครงการวันแห่ง การแลกเปลี่ยน เรียนรู้	2. บุคลากรของสำนักวิทย บริการและเทคโนโลยี สารสนเทศเข้าร่วม โครงการการจัดการ						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		“ARITC_KM DAY” ประจำปี การศึกษา 2564 เรื่อง การเขียน แบบฟอร์มการเข้า สู่งานที่สูงขึ้น วันที่ 25 พฤษภาคม 2565 4.โครงการวันแห่ง การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ “ARITC_KM DAY” ประจำปี การศึกษา 2564	ความรู้ภายในองค์กร ประจำปีการศึกษา 2564 เรื่อง การบริหารงาน โครงการบริการวิชาการ วันที่ 23 มีนาคม 2565 จำนวน 27 คน คิดเป็น ร้อยละ 77.14 3. บุคลากรของสำนักวิทย บริการและเทคโนโลยี สารสนเทศเข้าร่วม โครงการการจัดการ ความรู้ภายในองค์กร ประจำปีการศึกษา 2564						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	2.3 การอบรม เพื่อเพิ่มประ สิทธิภาพการทำงาน	เรื่อง การต่อยอด งานวิจัย (R2R) สู่การเผยแพร่ บทความ วันที่ 29 มิถุนายน 2565 2.3 การอบรม ออนไลน์	เรื่อง การบริหารงาน โครงการบริการวิชาการ วันที่ 29 มิถุนายน 2565 จำนวน 27 คน คิดเป็น ร้อยละ 77.14 4. บุคลากรของสำนักวิทย บริการและเทคโนโลยี สารสนเทศเข้าร่วม โครงการการจัดการ ความรู้ภายในองค์กร ประจำปีการศึกษา 2564 เรื่อง การต่อยอดงานวิจัย (R2R) สู่การเผยแพร่ บทความ วันที่ 29 มิถุนายน 2565						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
 ประจำปีงบประมาณ 2565
 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			จำนวน 25 คน คิดเป็น ร้อยละ 74.43						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565

HR-
NSRU-2

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการองค์กรให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ 1: มีรูปแบบ/ระบบบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์คุณภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และมีการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 2: บุคลากรมีสมรรถนะความรู้ ทักษะใหม่ (new skills) และมีความสามารถในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐาน และทำงานอย่างมีความสุข

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของสำนักฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : มีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่ได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ที่ 1: มีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่เป็นระบบตามกระบวนการมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015

หน่วยงาน.....สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
1. ระบบบริหาร จัดการได้ มาตรฐานตาม	1.1 โครงการ เดินทางไป ราชการ	1. ผู้บริหารและ บุคลากรเข้าร่วม ประชุม สัมมนา	<u>กลุ่มของเป้าหมาย</u> - ผู้อำนวยการ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	<u>เชิงปริมาณ :</u> - ผู้บริหารและ บุคลากรของ	ผลการดำเนินงาน -ผู้บริหารและ บุคลากรของสำนัก	80,000 บาท	1. รอง ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหาร	บรรลุ ✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
 ประจำปีงบประมาณ 2565
 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
เกณฑ์คุณภาพ โดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล	(พัฒนา บุคลากร)	เพื่อทำความร่วมมือ และฝึกอบรมต่าง ๆ กับหน่วยงาน ภายนอก มหาวิทยาลัย	- รองผู้อำนวยการ - หัวหน้าสำนักงาน ผู้อำนวยการ - หัวหน้าศูนย์ - บุคลากร	หน่วยงาน ไปราชการ ทำความร่วมมือ ประชุม และฝึกอบรม ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/คน/ปี	วิทยบริการฯ ได้เข้า ร่วมประชุม สัมมนา อบรม เพื่อทำความ ร่วมมือกับ มหาวิทยาลัยต่าง ๆ-		2. หัวหน้า สำนักงาน ผู้อำนวยการ 3.นางวิภา รัตน์ ศรี เพชร		
		2. ผู้บริหารและ บุคลากรเข้าร่วม โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ การ ดำเนินกิจกรรมบน ระบบเครือข่าย สารสนเทศเพื่อ	ผลของเป้าหมาย เป้าหมายเชิงปริมาณ เป้าหมายเชิงปริมาณ -ผู้บริหารและบุคลากร เข้าร่วมประชุม สัมมนา ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/คน/ ปี	เชิงงบประมาณ : ใช้งบประมาณตามที่ ได้รับอนุมัติไม่น้อย กว่าร้อยละ 80					

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
 ประจำปีงบประมาณ 2565
 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		การศึกษา ครั้งที่ 41 (41 st WUNCA) ระหว่าง วันที่ 3 - 5 สิงหาคม 2565 ณ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ วิทยาลัยเขตวังไกล กังวล จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	<u>เป้าหมายเชิง งบประมาณ</u> - ได้รับงบประมาณ 80,000 บาท ใช้ งบประมาณ เป็นจำนวน 68,422 บาท คงเหลือ 11,578 บาท คิดเป็นร้อยละ 85.53						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
2. บุคลากรมี สมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ ในการ ปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์ มาตรฐาน และ ทำงานอย่างมี ความสุข	2.1 การเข้า ร่วมโครงการ การจัดการ ความรู้ภายใน องค์กร ประจำปี การศึกษา 2564 กิจกรรม วันแห่งการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ “ARITC_KM DAY” ของ สำนักวิทย	1. โครงการวันแห่ง การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ “ARITC_KM DAY” ประจำปี การศึกษา 2564 เรื่อง การพัฒนา งานประจำสู่การ วิจัย (R2R) วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 2. โครงการวันแห่ง การแลกเปลี่ยน เรียนรู้	<u>กลุ่มของเป้าหมาย</u> - บุคลากรของสำนักวิทย บริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ จำนวน 35 คน <u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> 1. บุคลากรของสำนัก วิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ เข้าร่วมโครงการการ จัดการความรู้ภายในองค์กร	<u>เชิงปริมาณ :</u> -บุคลากรของ สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยี สารสนเทศ เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	ผลการดำเนินงาน -ผู้บริหารและ บุคลากรของสำนัก วิทยบริการฯ ได้เข้า ร่วมประชุม สัมมนา อบรม เพื่อทำความ ร่วมมือกับ มหาวิทยาลัยต่าง ๆ	-	1.รอง ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหาร 2. หัวหน้า สำนักงาน ผู้อำนวยการ 3.นางสาว กุลณีภักฐา ธัญรัฐวุฒิ นนท์ 4.นางวิภา รัตน์ ศรี เพ็ชร	บรรลุ ✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565

HR-
NSRU-2

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	บริการฯ ใน รูปแบบ ออนไลน์	“ARITC_KM DAY” ประจำปี การศึกษา 2564 เรื่อง การ บริหารงาน โครงการบริการ วิชาการ วันที่ 23 มีนาคม 2565	ประจำปีการศึกษา 2564 เรื่อง การพัฒนางาน ประจำสู่อการวิจัย (R2R) วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 จำนวน 21 คน คิดเป็น ร้อยละ 60.00						
		3.โครงการวันแห่ง การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ “ARITC_KM	2. บุคลากรของสำนัก วิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ เข้าร่วมโครงการการ						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		DAY” ประจำปี การศึกษา 2564 เรื่อง การเขียน แบบฟอร์มการเข้า สู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น วันที่ 25 พฤษภาคม 2565 4.โครงการวันแห่ง การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ “ARITC_KM DAY” ประจำปี การศึกษา 2564 เรื่อง การต่อยอด งานวิจัย (R2R)	จัดการความรู้ภายในองค์กร ประจำปีการศึกษา 2564 เรื่อง การบริหารงาน โครงการบริการวิชาการ วันที่ 23 มีนาคม 2565 จำนวน 27 คน คิดเป็น ร้อยละ 77.14 3. บุคลากรของสำนัก วิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ เข้าร่วมโครงการการ จัดการความรู้ภายในองค์กร ประจำปีการศึกษา 2564						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	2.3 การอบรม เพื่อเพิ่มประ สิทธิภาพการทำงาน	<p>สู่การเผยแพร่ บทความ วันที่ 29 มิถุนายน 2565</p> <p>2.3 การอบรม ออนไลน์</p>	<p>เรื่อง การบริหารงาน โครงการบริการวิชาการ วันที่ 29 มิถุนายน 2565 จำนวน 27 คน คิดเป็น ร้อยละ 77.14</p> <p>4. บุคลากรของสำนัก วิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ เข้าร่วมโครงการการ จัดการความรู้ภายในองค์กร ประจำปีการศึกษา 2564</p> <p>เรื่อง การต่อยอด งานวิจัย (R2R) สู่การ</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
 ประจำปีงบประมาณ 2565
 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			เผยแพร่บทความ วันที่ 29 มิถุนายน 2565 จำนวน 25 คน คิดเป็น ร้อยละ 74.43						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: ๓. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน...สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ ๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรแสวงหาความรู้และวิธีการปฏิบัติงานแบบใหม่เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน	๑. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคคลกรสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ตุลาคม ๖๔ - กันยายน ๖๕	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๐ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงาน จำนวน ๑๐ คน ทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุ เป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพการทำงาน จำนวน ๑๐ คน เป้าหมายเชิงคุณภาพ ๑. บุคลากรของสำนักฯ ได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้นจากการไปอบรม/ประชุม/สัมมนา	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรม) ประชุม สัมมนา ศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ผลของเป้าหมาย : บรรลุ ✓ ผลของการดำเนินงาน - บุคลากรสำนักฯ ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพการทำงาน จำนวน ๑๐ คน ผลหลังการดำเนินโครงการ/ - บุคลากรสำนักฯ ได้รับความรู้ใหม่ ๆ ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของตนเองได้ - บุคลากรสำนักฯ นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปใช้	๒๐,๐๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			๒. บุคลากรของสำนักฯ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ๓. เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงาน		พัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองให้ดียิ่งขึ้น - เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน - เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและด้านการบริหารจัดการ - ได้แนวทางในการพัฒนาปรับปรุง รูปแบบการทำงานของตนเอง - ทำให้เกิดความรู้ ได้เปิดโลกทัศน์ มีการนำความคิดเห็นที่หลากหลายมา				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
					ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักให้ดียิ่งขึ้น				
	๒. กิจกรรมประกันคุณภาพการศึกษา สำนักศิลปะและวัฒนธรรม การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และกำหนดตัวบ่งชี้ (เพิ่มเติม) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๐ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๑๐ คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความรู้ ความเข้าใจ หลังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - สำนักศิลปะและวัฒนธรรมได้ (ร่าง)	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรมประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	<u>ผลของเป้าหมาย</u> : บรรลุ ✓ <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐ คน - ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๘๐.๔๐ - ความรู้ ความเข้าใจ หลังการอบรมเชิงปฏิบัติการ ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๘๖.๐๐ <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ/</u>	๑,๕๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมบุญชูโรจนเสถียร อาคารหอวัฒนธรรมจังหวัดนครสวรรค์ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์		แผนยุทธศาสตร์ และ ตัว บ่ง ชี้ (เพิ่มเติม) สำหรับการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่มี ทั น ต่ อ ก า ร เ ป ลี่ ย น แ ป ล ง ที่ เกิดขึ้น		<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรได้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ของสำนักฯ - บุคลากรได้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดทำ (ร่าง) ตัว บ่ง ชี้ (เพิ่มเติม) สำหรับการประกันคุณภาพ - บุคลากรได้ทราบถึง ขั้นตอน การ วิ เ คราะห์ สภาวะแวดล้อมองค์กร เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักฯ - บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน 				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
					ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น - บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่หลากหลายซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานจริง				
	๓. กิจกรรมการจัดการความรู้ (km) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม เรื่อง “การจัดกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการด้าน	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๐ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ	เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๑๐ คน เป้าหมายเชิงคุณภาพ ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความรู้	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับบริการพัฒนา (อบรมประชุมสัมมนาศึกษาดูงาน) ไม่น้อย	ผลของเป้าหมาย : บรรลุ ✓ <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๐ คน - ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วม	๑,๕๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	ศิลปวัฒนธรรมและการขายของที่ระลึกแบบหารายได้” วันจันทร์ที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมบุญชูโรจนเสถียร อาคารหอวัฒนธรรมจังหวัดนครสวรรค์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์	๑๐๐ บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	ความเข้าใจ หลังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. บุคลากรสำนักศิลปะและวัฒนธรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการด้านศิลปวัฒนธรรมและการขายของที่ระลึกแบบหารายได้ ที่ถูกต้อง และ	กว่าร้อยละ ๘๐	โครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๐.๘๐ - ความรู้ ความเข้าใจ หลังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๒.๕๐ <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ/</u> - บุคลากรได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ได้แนวความคิด ความรู้ในเรื่องการจัดกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการด้านศิลปวัฒนธรรม และการขายของที่ระลึกแบบหารายได้				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานได้		<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรได้มีการจัดทำเอกสารสรุปการจัดกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการด้านศิลปวัฒนธรรม และการขายของที่ระลึกแบบหารายได้ - บุคลากรได้ทราบถึงขั้นตอนการดำเนินงานเบื้องต้นในเรื่องการจัดกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการด้านศิลปวัฒนธรรม และการขายของที่ระลึกแบบหารายได้ - บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้เพิ่มมากขึ้น 				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ✗
					- บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่หลากหลายซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานจริง				
	๔. กิจกรรมสำรวจและประมวลผลข้อมูลในการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๐ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุ	เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๑๐ คน เป้าหมายเชิงคุณภาพ ๑. บุคลากรของสำนักฯ ได้รับความรู้เพิ่มมากขึ้น	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรมประชุมสัมมนา ศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผลของเป้าหมาย : บรรลุ ✓ <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐ คน <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ</u> - คณะผู้บริหาร คณาจารย์ หัวหน้ากลุ่มงาน เจ้าหน้าที่ บุคลากรของประจำสำนักฯ ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ	๖,๐๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	วันจันทร์ที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ Google Meet	เป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	จากการไปอบรม/ประชุม/สัมมนา ๒. บุคลากรของสำนักฯ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ๓. เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงาน		ประกันคุณภาพการศึกษาซึ่งกันและกัน - คณะผู้บริหาร คณาจารย์ หัวหน้ากลุ่มงาน เจ้าหน้าที่บุคลากรของประจำสำนักฯ ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงาน ประกันคุณภาพการศึกษา - คณะผู้บริหาร คณาจารย์ หัวหน้ากลุ่มงาน เจ้าหน้าที่บุคลากรของประจำสำนักฯ ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานจากคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565 สถาบันวิจัยและพัฒนา

รอบ 12 เดือน 1 ตุลาคม 2564-30 กันยายน 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าหมายประสงค์ที่ 3 บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการ ดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
ส่งเสริม บุคลากรให้มี ความ เชี่ยวชาญใน ตำแหน่ง วิชาชีพ	โครงการ พัฒนา ศักยภาพ บุคลากร	บุคลากร สถาบันวิจัย และพัฒนาได้ มีการ ฝึกอบรมใน หลักสูตรที่	เป้าหมายเชิง คุณภาพ -บุคลากร ได้รับองค์ ความรู้และ ผ่านการ	1.บุคลากร ได้รับการ อบรมอย่าง น้อย 2 หลักสูตรใน	บุคลากร สถาบันวิจัย และพัฒนาได้ มีการอบรม พัฒนา ศักยภาพ	-	- ผู้อำนวยการ สถาบันวิจัย และพัฒนา - รอง ผู้อำนวยการ	✓	-

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการ ดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		เกี่ยวข้องกับ การ ปฏิบัติงาน ครบทั้ง 7 คน ได้มีการผ่าน การอบรม โครงการ พัฒนา ศักยภาพ บุคลากร ดังนี้ 1.อบรมการ ส่งเสริมและ แนวทางการ	ประเมินใน การอบรม สามารถ นำมาใช้ใน การ ปฏิบัติงานได้ เป้าหมายเชิง ปริมาณ -บุคลากร 5 คนได้ผ่านการ อบรม	รอบ ปีงบประมาณ 2. บุคลากรได้ ผ่านการอบรม พัฒนา ศักยภาพ อย่างน้อยปี ละ 5 คน	บุคลากร จำนวน 7 คน		- หัวหน้า สำนักงาน		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการ ดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		ขอบจริยธรรม ในมนุษย์ 2.อบรมการ บริหารจัดการ ทรัพยากร ปัญหาและ การนำไปใช้ ประโยชน์เชิง พาณิชย 3.อบรมเกณฑ์ การประเมิน ประกัน คุณภาพ การศึกษา							

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการ ดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		4.อบรมการเตรียมความพร้อมการรองรับการประเมิน SDGs 5. อบรมการใช้ทรัพยากรสิ้นทางปัญญาในการเรียนการสอน							

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประยุทธ์ศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่ : 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน คณะครุศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินงานตาม แผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/ KPI	ผลการ ดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ : 4 พัฒนา คณาจารย์ให้มี สมรรถนะที่ ตอบสนองต่อ การพัฒนา	โครงการ พัฒนา บุคลากร สายวิชาการ เพื่อเข้าสู่	จัดอบรมเชิง ปฏิบัติการฯ ระหว่างวันที่ 23 - 24 สิงหาคม 2565	ผลของเป้าหมาย <u>เชิงคุณภาพ</u> คณาจารย์คณะครุ ศาสตร์ จำนวน 35 คน มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และวิธีการ	ร้อยละ ของ คณาจารย์ ที่ได้รับ ตำแหน่ง ทางวิชาการ	-คณาจารย์คณะ ครุศาสตร์มี ความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และ วิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้	40,000	รศ.ดร.เยาวเรศ ภักดีจิตร	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

		ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ รอง ศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564 และ นำความรู้ไป พัฒนาผลงาน ทางวิชาการอัน ได้แก่ เอกสาร ประกอบการ สอน ตำรา ผลงานวิจัย บทความวิจัย บทความวิชาการ เป็นต้น เพื่อยื่น ขอกำหนด	<u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อาจารย์มีความรู้ ความเข้าใจและ พัฒนาผลงานทาง วิชาการเพื่อยื่นขอ กำหนดตำแหน่งทาง วิชาการร้อยละ 80		การเขียน บทความวิชาการ การเขียนตำรา หรือหนังสือ การ เขียนเอกสาร ประกอบการ/ เอกสารคำสอน เป็นต้น				
--	--	---	--	--	---	--	--	--	--

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

		ตำแหน่งทาง วิชาการได้							
--	--	--------------------------	--	--	--	--	--	--	--

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่ : 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน คณะครุศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการ ดำเนินงานตาม แผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

<p>กลยุทธ์ที่ : 2 พัฒนาขีด ความสามารถ ทางด้าน การวิจัยของ คณาจารย์ให้ มีศักยภาพ เพิ่มสูงขึ้น</p>	<p>โครงการ การจัดการ ความรู้ วิธีการ ปฏิบัติที่ดี ด้านการ เรียนการ สอน</p>	<p>จัดอบรมเชิง ปฏิบัติการฯ ระหว่างวันที่ 10 สิงหาคม 2565 ณ ห้องประชุม 921 คณะครุศาสตร์ (ย่านมัทรี) มี คณาจารย์คณะ ครุศาสตร์ เข้ารับ การพัฒนา จำนวน 30คน และประเมินผล สำเร็จของ โครงการ พบว่า อาจารย์ผู้สอน คณะครุศาสตร์ จัดการเรียนรู้และ</p>	<p><u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เชิงคุณภาพ</u> คณาจารย์คณะ ครุศาสตร์ เข้ารับ การพัฒนา จำนวน 30คน อาจารย์ผู้สอน คณะครุศาสตร์ อาจารย์ผู้สอน คณะครุศาสตร์ สามารถจัดการ เรียนรู้และ ออกแบบการ เรียนรู้เพื่อพัฒนา ทักษะผู้เรียนใน ศตวรรษที่ 21 ใน กลุ่มวิชาชีพครู หรือวิชาเอก</p>	<p>จำนวน ผลงานวิจัย ที่ตีพิมพ์ใน วารสารหรือ งาน สร้างสรรค์ ที่ตีพิมพ์ เผยแพร่ใน ระดับชาติ หรือ นานาชาติ</p>	<p>-อาจารย์ผู้สอน คณะครุศาสตร์ จัดการเรียนรู้และ ออกแบบการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาทักษะ ผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 ในกลุ่มวิชาชีพ ครูหรือวิชาเอก และนำเสนอผลการ จัดการเรียนรู้ -อาจารย์คณะครุ ศาสตร์นำองค์ ความรู้ไปบูรณาการ ผลงานวิจัยกับการ จัดการเรียนการ สอน การบริการ วิชาการ โดย คณาจารย์นำ</p>	<p>10,000</p>	<p>รศ.ดร.เยาวเรศ ภักดีจิตร</p>	<p>✓</p>	
--	--	---	---	---	--	---------------	------------------------------------	----------	--

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

		<p>ออกแบบการ เรียนรู้เพื่อพัฒนา ทักษะผู้เรียนใน ศตวรรษที่ 21 ใน กลุ่มวิชาชีพครู หรือวิชาเอก และ นำเสนอผลการ จัดการเรียนรู้และ นำไปบูรณาการ ผลงานวิจัยกับ การจัดการเรียน การสอน การ บริการวิชาการ โดยคณาจารย์นำ ความรู้และ ประสบการณ์มา ถ่ายทอดกิจกรรม แลกเปลี่ยน</p>	<p>อย่างน้อย 10 รายวิชา และ คณาจารย์ทำ กิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้จากการ ปฏิบัติร่วมกันใน เรื่องของการโค้ช และ PLC และ สรุปผลการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้การจัดการ เรียนรู้และ ออกแบบการ เรียนรู้เพื่อพัฒนา ทักษะผู้เรียนใน ศตวรรษที่ 21</p>		<p>ความรู้และ ประสบการณ์มา ถ่ายทอดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากการปฏิบัติ ร่วมกันในเรื่องของ การโค้ช และ PLC และสรุปผลการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการเรียนรู้ และออกแบบการ เรียนรู้เพื่อพัฒนา ทักษะผู้เรียนใน ศตวรรษที่ 21</p>				
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

		เรียนรู้จากการ ปฏิบัติร่วมกันใน เรื่องของการโค้ช และ PLC และ สรุปผลการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้การจัดการ เรียนรู้และ ออกแบบการ เรียนรู้เพื่อพัฒนา ทักษะผู้เรียนใน ศตวรรษที่ 21	<u>เป้าหมายเชิง</u> <u>คุณภาพ</u> คณาจารย์นำ ความรู้และ ประสบการณ์มา ถ่ายทอดกิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้จากการ ปฏิบัติร่วมกันใน เรื่องของการโค้ช และ PLC และ สรุปผลการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้การจัดการ เรียนรู้และ ออกแบบการ เรียนรู้เพื่อพัฒนา						
--	--	--	---	--	--	--	--	--	--

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

			ทักษะผู้เรียนใน ศตวรรษที่ 21 <u>เป้าหมายเชิง</u> <u>ปริมาณ</u> อาจารย์ผู้สอน คณะครุศาสตร์ จัดการเรียนรู้ และออกแบบ การเรียนรู้เพื่อ พัฒนาทักษะ ผู้เรียนใน ศตวรรษที่ 21 ใน กลุ่มวิชาชีพครู หรือวิชาเอก จำนวน 30 คน ร้อยละ 80						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประยูทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่ : 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน คณะครุศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 1 : ยกระดับ คุณภาพ	โครงการวิจัย สถาบัน	บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ คณะครุศาสตร์ ได้รับการ สนับสนุนในการ ทำงานวิจัย	<u>ผลของ</u> <u>เป้าหมาย</u> <u>เชิงคุณภาพ</u> งานวิจัยที่ บุคลากรสาย สนับสนุน	จำนวน งานวิจัยสาย สนับสนุนเพื่อ พัฒนาองค์กร	-บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ คณะครุศาสตร์ จัดทำงานวิจัยเพื่อ พัฒนาองค์กร จำนวน 6 เรื่อง	30,000 บาท	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ดร.สุพัฒนา หอมบุปผา	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

<p>งานวิจัยและ สร้าง นวัตกรรม เพื่อ เสริมสร้างขีด ความสามารถ ของท้องถิ่น และ ขับเคลื่อน การพัฒนา ตาม ยุทธศาสตร์</p>		<p>จำนวน 6 เรื่อง ดังนี้ 1.การศึกษา ภาวะการมีงาน ทำของบัณฑิต หลักสูตรครุศา สตรบัณฑิตปี การศึกษา 2564 2.การศึกษา คุณภาพผู้สำเร็จ การศึกษาตาม กรอบมาตรฐาน คุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา หลักสูตรครุศา สตรบัณฑิต ปี การศึกษา 2564</p>	<p>วิชาการ คณะ ครุศาสตร์จัดทำ ขึ้นร้อยละ 80 สามารถนำมา พัฒนาองค์กร ได้จริง <u>เป้าหมายเชิง คุณภาพ</u> ร้อยละของ จำนวนงานวิจัย ที่สามารถนำมา พัฒนาองค์กร ได้จริง <u>เป้าหมายเชิง ปริมาณ</u></p>		<p>-บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ คณะครุศาสตร์ได้ พัฒนาทักษะ งานวิจัยตามกรอบ มาตรฐาน -บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ คณะครุศาสตร์ได้ งานวิจัยที่สามารถ นำมาพัฒนา องค์กรได้จริง</p>				
---	--	---	--	--	---	--	--	--	--

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

		3.การศึกษา ปัจจัยที่มีผลต่อ คะแนนประเมิน การประกัน คุณภาพระดับ หลักสูตร 4.รายงานการ วิเคราะห์ เรื่อง การจัดโครงการ ด้านกิจการ นักศึกษา คณะครุ ศาสตร์ มหาวิทยาลัยราช ภัฏนครสวรรค์ ปี การศึกษา 2564 5.การประเมิน ประสิทธิผลการ ใช้งานระบบสาร	บุคลากรสาย สนับสนุน วิชาการ คณะ ครุศาสตร์จัดทำ งานวิจัยเพื่อ พัฒนาองค์กร จำนวน 5 เรื่อง						
--	--	---	---	--	--	--	--	--	--

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

		บรรณ อิเล็กทรอนิกส์ ของคณะครุ ศาสตร์ มหาวิทยาลัยราช ภัฏนครสวรรค์ 6.ความพึงพอใจ ต่อการใช้บริการ ระบบสารสนเทศ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราช ภัฏนครสวรรค์ ปี การศึกษา 2564							
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565 รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนา คณาจารย์ให้มี สมรรถนะที่ ตอบสนองต่อ การพัฒนา ประเทศและได้ มาตรฐานสากล	2.กิจกรรม พัฒนา ศักยภาพ บุคลากร สาขาวิชา ภาษาต่าง ประเทศ แบบออนไลน์	1.พัฒนาอาจารย์ให้ มีผลงานทาง วิชาการที่เพิ่มมาก ขึ้น 2.อาจารย์มี ประสิทธิภาพใน การจัดการเรียน การสอนและการ พัฒนาหลักสูตรที่ เพิ่มขึ้น	<u>ผลของเป้าหมาย</u> เชิงคุณภาพ 1.พัฒนาอาจารย์ให้มีผลงาน ทางวิชาการที่เพิ่มมากขึ้น <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> อาจารย์สาขาวิชา ภาษาต่างประเทศ มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถ นำไปใช้ในการพัฒนาผลงาน วิชาการเพื่อขอตำแหน่งทาง	ร้อยละของ คณาจารย์ที่มี คุณวุฒิระดับ ปริญญาเอก	อาจารย์สาขาวิชา ภาษาต่างประเทศ มีความรู้ ความ เข้าใจ สามารถ นำไปใช้ในการ พัฒนาผลงาน วิชาการเพื่อขอ ตำแหน่งทาง วิชาการของตนเอง	7,200	สาขาวิชา ภาษาต่าง ประเทศ	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565 รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

			วิชาการของตนเองที่คืบหน้า ขึ้น						
			เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 21 คน						

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ 4	1. กิจกรรม พัฒนา	คณาจารย์มี สมรรถนะที่	ผลของเป้าหมาย เชิงคุณภาพ	ร้อยละของ คณาจารย์ที่มี	อาจารย์สาขาวิชา ดนตรี มีความรู้	6,000	(สาขาวิชา ดนตรี)	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565 รอบ 12 เดือน)

HR-

NSRU-2

พัฒนาคณาจารย์ให้มีสมรรถนะที่ตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศและได้มาตรฐานสากล	ศักยภาพบุคลากรแบบออนไลน์	ตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศและได้มาตรฐานสากล	อาจารย์สาขาวิชาดนตรี มีความรู้ ความเข้าใจมากขึ้นในการผลิตผลงานวิชาการมากขึ้น <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ร้อยละอาจารย์สาขาวิชาดนตรี มีศักยภาพเพิ่มมากขึ้นในการสร้างผลการผลิตทางวิชาการ ร้อยละ 90 <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อาจารย์สาขาวิชาดนตรี จำนวน 9 คน	คุณวุฒิระดับปริญญาเอก	ความเข้าใจมากขึ้นในการผลิตผลงานวิชาการเพื่อนำมาใช้ในการเรียนการสอน				
กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับคุณภาพการบริการวิชาการ และการถ่ายทอดเทคโนโลยีโดย	กิจกรรมการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการเรียนการสอนและการบริการวิชาการ	สามารถพัฒนาและยกระดับคุณภาพทางวิชาการของบุคลากรให้เป็นไปตามกรอบมาตรฐาน	<u>ผลของเป้าหมาย</u> เชิงคุณภาพ คณาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการเรียนการสอนและการ	จำนวนชุมชนที่ได้รับการพัฒนาเป็นชุมชนต้นแบบหรือเป็นศูนย์การ	คณาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาหลักสูตรเพื่อการเรียนการสอน	30,000	สำนักงานคณบดี	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565 รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

การน้อมนำแนวพระราชดำริไปใช้เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	แก่ชุมชนและท้องถิ่น	คุณวุฒิตุติคุณศึกษาแห่งชาติ	บริการวิชาการแก่ชุมชนและท้องถิ่น <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ร้อยละความพึงพอใจของคณาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ร้อยละ 80 <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> คณาจารย์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 50 คน	เรียนรู้ของมหาวิทยาลัย	สอนและการบริการวิชาการแก่ชุมชนและท้องถิ่น				
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนามรดกทางศิลปวัฒนธรรมและทรัพยากรทางธรรมชาติ	กิจกรรมการจัดการความรู้ด้านการสอนวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุง	ทำให้เกิดการพัฒนาศักยภาพในการขอตำแหน่งทางวิชาการ	<u>ผลของเป้าหมาย</u> เชิงคุณภาพ เกิดการบูรณาการศาสตร์การเรียนการสอน วิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	จำนวนกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญา ท้องถิ่น ที่สร้างองค์ความรู้ และ	เกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการปฏิบัติงานด้านการเรียนการสอนวิจัย บริการวิชาการ	30,000	สำนักงานคณบดี	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565 รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

อย่างสร้างสรรค์ เพื่อประโยชน์แก่ ชุมชนท้องถิ่น	ศิลปะและ วัฒนธรรม		<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 80 <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 80 คน	นำไปถ่ายทอด หรือสามารถ สร้างคุณค่าต่อ สังคมชุมชน	และทำนุบำรุง ศิลปะและ วัฒนธรรม				
--	----------------------	--	--	---	--------------------------------------	--	--	--	--

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาระบบ บริหารงาน บุคคลและจัด เส้นทาง การทำงานใหม่เพื่อ	กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพคณะ ผู้บริหารและ บุคลากรของ ศูนย์ภาษา	คณะผู้บริหารและ บุคลากรของศูนย์ ภาษาได้รับความรู้ และการพัฒนา ทักษะด้าน เทคโนโลยีที่ดีขึ้น	<u>ผลของเป้าหมาย</u> เชิงคุณภาพ <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u>	จำนวนบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนา/ เลื่อนระดับตาม สายงาน	คณะผู้บริหารและ บุคลากรของศูนย์ ภาษาได้พัฒนา ทักษะด้าน เทคโนโลยีที่ดีขึ้น และสามารถ	3,600	ศูนย์ภาษา	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565 รอบ 12 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนาสมรรถนะ การปฏิบัติงาน ให้มี ประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการ เปลี่ยนแปลงใน อนาคต		และสามารถ เลือกใช้โปรแกรมที่ ใช้ในสำนักงานและ องค์กร(ที่สูงขึ้น)ได้ เหมาะสมมากขึ้น	ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 9 คน		เลือกใช้โปรแกรมที่ ใช้ในสำนักงานและ องค์กร(ที่สูงขึ้น)ได้ เหมาะสมมากขึ้น				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

HR-
NSRU-2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
2.1 สร้างศักยภาพงานวิจัยร่วมกับสถานประกอบการเพื่อสร้างนวัตกรรม	1. โครงการการเพิ่มขีดความสามารถด้านระบบงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และบริการวิชาการสู่ท้องถิ่น กิจกรรม การส่งเสริมและสนับสนุนการนำเสนอผลงาน วิจัยและงานสร้างสรรค์และการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	<u>ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวน 2 งานวิจัย <u>ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวน 3 เครือข่าย	1. จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ถูกนำไปใช้หรือต่อยอดเชิงพาณิชย์ 2. จำนวนเครือข่ายการวิจัยทั้งภายในและ/หรือต่างประเทศ	1. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้ก่อให้เกิดประโยชน์ จำนวน 12 งานวิจัย 2. เครือข่ายการวิจัยทั้งภายในและ/หรือต่างประเทศ จำนวน 3 เครือข่าย	100,000	หัวหน้าศูนย์วิจัยฯ	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

HR-

NSRU-2

<p>5.1 สร้างแรงจูงใจบุคลากรให้พัฒนาตนเองตามความต้องการ</p>	<p>2. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพให้มีสมรรถนะสูงขึ้น กิจกรรม สนับสนุนเงินงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงานฯ</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>	<p><u>ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> ร้อยละ 50 <u>ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> ร้อยละ 80</p>	<p>1. ร้อยละของคณาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก 2. ร้อยละของคณาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ (อาจารย์ : ผศ.: รศ. :)</p>	<p>1. คณาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกร้อยละ 38.87 2. คณาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ 77.74</p>	<p>200,000</p>	<p>รองคณบดีฝ่ายบริหาร</p>		<p>x</p>
--	---	---------------------------	---	--	--	----------------	---------------------------	--	-----------------

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
5.1 สร้างแรงจูงใจบุคลากรให้พัฒนาตนเองตามความต้องการ	3. โครงการการจัดการความรู้ (KM) กิจกรรม การจัดการความรู้ (KM)	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวน 30 คน เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวน 30 คน ผลของเป้าหมายเชิงคุณภาพ อย่างน้อยร้อยละ 10 เป้าหมายเชิงคุณภาพ ร้อยละ 13.32 ผลของเป้าหมายเชิงคุณภาพ อย่างน้อยร้อยละ 70 เป้าหมายเชิงคุณภาพ	1.จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ 1. จำนวนอาจารย์ที่ได้จัดสรรงบประมาณงานวิจัย/ จำนวนงานวิจัยฯ จากแหล่งทุนต่างๆ 2. จำนวนสาขาวิชาที่มีการพัฒนาทางด้านประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร	1. คณาจารย์ จำนวน 30 คน เข้าร่วมโครงการ 2. อาจารย์ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณงานวิจัย/ จำนวนงานวิจัยฯ จากแหล่งทุนต่างๆ ร้อยละ 13.32 3. สาขาวิชาที่มีการพัฒนาทางด้านประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	8,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ร้อยละ 100		ระดับหลักสูตร ร้อยละ 100				
	4. โครงการส่งเสริมความเป็นครู (สมรรถนะความเป็นครู)	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ อยู่ระหว่างดำเนินการ เป้าหมายเชิงปริมาณ ร้อยละ 100	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนามี ศักยภาพสูงขึ้น	1. บุคลากรสาขาวิชา ออกแบบผลิตภัณฑ์ และกราฟฟิกได้รับการพัฒนามี ศักยภาพสูงขึ้น ร้อยละ 100	4,000	สาขาวิชา ออกแบบผลิตภัณฑ์ และ กราฟฟิก	✓	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
5.1 สร้างแรงจูงใจบุคลากรให้พัฒนาตนเองตามความต้องการ	5. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ กิจกรรม สนับสนุนเงินงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเพิ่มศักยภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และเพื่อการพัฒนาเลื่อนระดับตามสายงานฯ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ อยู่ระหว่างดำเนินการ เป้าหมายเชิงปริมาณ ร้อยละ 100	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนามี ศักยภาพสูงขึ้น	1. บุคลากรได้รับการพัฒนามี ศักยภาพสูงขึ้น ร้อยละ 100	20,000	รองคณบดี ฝ่ายวิชาการ รองคณบดี ฝ่ายบริหาร	✓	

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน คณะวิทยาการจัดการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนา คณาจารย์ ให้มี สมรรถนะ ที่ ตอบสนอง ต่อการ พัฒนา ประเทศ และได้ มาตรฐาน สากล	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายวิชาการ กิจกรรมการอบรม เชิงปฏิบัติการ ทิศ ทางการวิจัยและ เทคนิคการเขียน โครงการวิจัยให้ได้ ทุน (รูปแบบ ออนไลน์)	1. ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเทคนิคและวิธีการ เขียนข้อเสนอโครงการวิจัย ตามหลักวิชาการ 2. ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้ไป ปรับประยุกต์ใช้เพื่อให้การ ทำงานวิจัยของตนเป็นไป อย่างถูกต้องตามหลัก กระบวนการวิจัย 3. ผู้เข้ารับการอบรมมี โอกาสได้รับการถ่ายทอด	<u>เป้าหมายเชิง คุณภาพ</u> คณาจารย์ที่เข้า ร่วมอบรม มี ความรู้ ความ เข้าใจหลักเกณฑ์ และเทคนิคการ เขียนโครงการวิจัย เพื่อให้ได้ทุนเพิ่ม มากขึ้น <u>เป้าหมายเชิง ปริมาณ</u>	1. ระดับความพึง พอใจของ คณาจารย์ที่เข้า ร่วมกิจกรรม สามารถนำ ความรู้ที่ได้ไป ใช้ประโยชน์ อยู่ในระดับดี - ดีมาก	คณาจารย์คณะ วิทยาการจัดการมี สมรรถนะที่ ตอบสนองต่อการ พัฒนาประเทศ และได้ มาตรฐานสากล	8,200 บาท	ผศ.ดร.สุวัชช พิทักษ์ทิม ผศ.ดร.ภัทรา พร ตึกขาว	✓	

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		ประสบการณ์อันเป็น ประโยชน์จากท่านวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ และมีเวที เสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระหว่างกัน	จำนวนบุคลากร สายวิชาการ ที่ สนใจเข้าร่วม กิจกรรม 20 คน	2. จำนวนบุคลากร สายวิชาการ ที่สนใจเข้าร่วม กิจกรรม 20 คน					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน คณะวิทยาการจัดการ

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนา คณาจารย์ ให้มี สมรรถนะ ที่ ตอบสนอง ต่อการ พัฒนา ประเทศ และได้ มาตรฐาน สากล	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายวิชาการ กิจกรรมอบรม/ สัมมนา อาจารย์ สาขาวิชาการ จัดการทรัพยากร มนุษย์และองค์การ	อาจารย์ สาขาวิชาการ จัดการทรัพยากรมนุษย์ และองค์การ ได้พัฒนา ตนเองโดยได้เข้ารับการ อบรมดังนี้ ผศ.ดร.ภิราช รัตน์นันทน์ ระหว่างวันที่ 23-24 ธ. ค. 64 ได้เข้ารับการอบรม วิธีการวิจัยทาง สังคมศาสตร์แบบผสมฯ ระหว่างวันที่ 2-3 ธ.ค.64 ได้เข้ารับการอบรมเทคนิค การเขียนข้อเสนอ โครงการวิจัยฯ ระหว่างวันที่ 27-29 มิ.ย. 65 ได้เข้ารับการอบรม	<u>เป้าหมายเชิง คุณภาพ</u> อาจารย์ สาขาวิชาการ จัดการทรัพยากร มนุษย์และ องค์การ ที่เข้ารับ การอบรม/สัมมนา สามารถนำความรู้ ที่ได้มาพัฒนาการ จัดการเรียนการ สอนของตนเองให้ ดียิ่งขึ้น <u>เป้าหมายเชิง ปริมาณ</u>	นักศึกษามีความ พึงพอใจต่อการ สอนของอาจารย์มี คะแนนประเมิน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51	อาจารย์ สาขาวิชา การจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ และองค์การได้รับ การพัฒนาที่มี สมรรถนะที่ ตอบสนองต่อการ พัฒนาประเทศ และได้มาตรฐาน สากล	54,000 บาท	ผศ.ดร.ภิราช รัตน์นันทน์	✓	

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		หลักสูตร การสร้างโจทย์ใน การวิจัยและการเขียน โครงการวิจัยฯ ณ สถานที่ มหาวิทยาลัยเกษตร ศาสตร์ กรุงเทพฯ ผศ.จารุวรรณ ชอบประดิถ ระหว่างวันที่ 1-2 มี.ค. 2565 ได้เข้ารับการอบรม ออนไลน์ "หลักสูตร OKR และการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรฯ" รูปแบบ ออนไลน์ ระหว่างวันที่ 22 กับ 29 เม.ย.2565 ได้เข้ารับการ อบรมออนไลน์ เรื่อง	อาจารย์ สาขาวิชาการ จัดการทรัพยากร มนุษย์และองค์การ จำนวน 9 คน ได้ เข้ารับการอบรม	- อาจารย์ สาขาวิชาการ จัดการทรัพยากร มนุษย์และ องค์การ ได้เข้า รับการอบรม จำนวน 6 คน					

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		<p>ระหว่างวันที่ 9-10 พ.ค. 2565 ได้เข้ารับการอบรมออนไลน์ เรื่อง</p> <p>ผศ.ดร.พิชา วิสิทธิ์พานิช</p> <p>ผศ.ปริยานันท์ โพธิ์ศิริวัฒน์</p> <p>วันที่ 13 พ.ค. 65 ได้เข้ารับการอบรม "ภาวะผู้นำและการสร้างแรงจูงใจให้กับผู้ใต้บังคับบัญชารุ่นที่ 40"</p> <p>ผศ.สิริกาญจน์ สิงห์ทองชัย</p> <p>วันที่ 9 มิ.ย.2565 ได้เข้ารับการอบรม (ออนไลน์) หลักสูตร Labor Law in</p>							

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		the Digital Age กฎหมาย แรงงานฯ วันที่ 10 มิ.ย.2565 ได้เข้า รับการอบรม หลักสูตร Online Digital HR Transformation ผศ.กาญจนา สดับธรรม ระหว่างวันที่ 26 ก.ค. 65 ได้เข้ารับการอบรม "เทคนิคการเป็นโค้ชและที่ เลี้ยงทีมงาน" ณ สถานที่ โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพฯ							

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนา คณาจารย์ ให้มี สมรรถนะ ที่ ตอบสนอง ต่อการ พัฒนา ประเทศ และได้ มาตรฐาน สากล	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายวิชาการ กิจกรรมอบรม/ สัมมนา อาจารย์ คณะวิทยาการ จัดการ	อาจารย์คณะวิทยาการ จัดการ ได้รับการพัฒนา ศักยภาพดังนี้ ผศ.ดร.ภิราช รัตนันต์ ระหว่างวันที่ 2-3 ธ.ค. 64 ได้เข้ารับการอบรมอบรม วิธีการวิจัยทาง สังคมศาสตร์แบบผสมฯ ระหว่างวันที่ 23-24 ธ.ค. 64 ได้เข้ารับการอบรม เทคนิคการเขียนข้อเสนอ โครงการวิจัยฯ ระหว่างวันที่ 21-22 ก.ค. 65 ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาเรื่อง "แนวทางการ เขียน จัดพิมพ์ เผยแพร่	<u>เป้าหมายเชิง คุณภาพ</u> คณาจารย์คณะ วิทยาการจัดการ ที่ได้เข้าอบรม/ สัมมนา ในศาสตร์ ของตนเองเป็น รายบุคคลสามารถ นำความรู้ที่ได้มา พัฒนาการจัดการ เรียนการสอนของ ตนเองให้ดียิ่งขึ้น <u>เป้าหมายเชิง ปริมาณ</u>	1. ความพึงพอใจ ของคณาจารย์ ที่เข้าร่วม กิจกรรมอยู่ใน ระดับดี - ดี มาก	อาจารย์คณะ วิทยาการจัดการ ได้รับการพัฒนามี สมรรถนะที่ ตอบสนองต่อการ พัฒนาประเทศ และได้มาตรฐาน สากล	245,000 บาท		✓	

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		<p>ตำรา และหนังสือวิชาการ" ณ สถานที่ โรงแรมแมนดา ริน แมนเนจ บาย เซ็นเตอร์ พ้อยท์ กรุงเทพฯ</p> <p>นางสาวปริยานันท์ โพธิ์ศิริวัฒน์</p> <p>ระหว่างวันที่ 23-25 มิ.ย. 65 ได้เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการ การตรวจประเมินต่ออายุการรับรองคุณภาพฯ ณ สถานที่ มหาวิทยาลัยนเรศวร อ.เมือง จ.พิษณุโลก</p> <p>นางนวพร ประสมทอง</p>	<p>คณาจารย์คณะวิทยาการจัดการ จำนวน 54 คน ได้เข้าอบรม/สัมมนา ในศาสตร์ของตนเองเป็นรายบุคคล</p>	<p>2. คณาจารย์ที่เข้าอบรม/สัมมนา ในศาสตร์ของตนเอง จำนวน 54 คน</p>					

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		<p>ระหว่างวันที่ 7-8 ก.ค. 2565 ได้เข้ารับการอบรมในโครงการวิเคราะห์โมเดลสมการโครงสร้างฯ (รูปแบบออนไลน์)</p> <p>ผศ.อธิกัญญา มาลี วันที่ 20 ธ.ค. 64 ได้เข้ารับการอบรม Online Course-Lonic (รูปแบบออนไลน์)</p> <p>ผศ.เพชรอำไพ สุขารมณั์ ระหว่างวันที่ 20-21 พ.ค. 65 ได้เข้ารับการอบรมการวางระบบบัญชีทางการเกษตรฯ (ออนไลน์)</p>							

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		<p>ผศ.มยุรี บุญโต วันที่ 15-18 ก.ย.2565 ได้ เข้ารับการอบรมหลักสูตร ออนไลน์ 4 หลักสูตร</p> <p>นางวิไลลักษณ์ สร้อยศิริ ระหว่างวันที่ 27-29 พ.ค. 2565 ได้เข้ารับการอบรม เชิงปฏิบัติการ Advanced AMOS ณ สถานที่ มหาวิทยาลัยศิลปากร วิทยาเขตซีดีแคมปัส เมือง ทองธานี จ.นนทบุรี ระหว่างวันที่ 28-29 ก.ค. 2565 ได้เข้ารับการอบรม</p>							

รายงานตามแผนพัฒนาบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

HR-NSRU-2

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
		กิจกรรม MIND WAY 2022 ณ สถานที่ สถาบัน การจัดการปัญญาภิวัฒน์ จ.นนทบุรี นางสาวจรรยา เหลี้ยว ตระกูล ระหว่างวันที่ 1-3 ต.ค. 64 ได้เข้ารับการอบรมการ เขียนบทละครโทรทัศน์ ณ สถานที่ เดอะเกรซฮัมพวา รีสอร์ท จ.สมุทรสงคราม นายวรวิทย์ พัฒนาอิทธิกุล ระหว่างวันที่ 4-5 ก.ค. 65 ได้เข้ารับการอบรม							

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		<p>หลักสูตรผู้ประเมิน คุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะและสถาบันฯ ณ สถานที่ มหาวิทยาลัย ราชภัฏบ้านสมเด็จ จ. กรุงเทพฯ</p> <p>นายรติบดี สิทธิปัญญา วันที่ 3 ก.ค.65 ได้เข้าชม ปาฐกถาพิเศษ "มอง อนาคตประเทศไทย" ใน โอกาสครบรอบ 25 ปี สภา การสื่อสารมวลชนแห่งชาติ (ออนไลน์)</p>							

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนา คณาจารย์ ให้มี สมรรถนะ ที่ ตอบสนอง ต่อการ พัฒนา ประเทศ และได้ มาตรฐาน สากล	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายวิชาการ กิจกรรมการ จัดการความรู้ เพื่อ พัฒนาสมรรถนะ อาจารย์คณะ วิทยาการจัดการ (รูปแบบออนไลน์)	จัดร่วมกับโครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสาย วิชาการ กิจกรรมการอบรมเชิง ปฏิบัติการ ทิศทางการวิจัย และเทคนิคการเขียน โครงการวิจัยให้ได้ทุน (รูปแบบออนไลน์)	<u>เป้าหมายเชิง คุณภาพ</u> 1. ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ ความเข้าใจ หลักการและ กระบวนการใน การจัดการ ความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับ การอบรม 2. ผู้เข้ารับการ อบรมเข้าใจ บทบาทของ ตนเองที่มีต่อ	1. มีความรู้ความ เข้าใจหลักการและ กระบวนการใน การจัดการความรู้ เพิ่มขึ้น 2. เข้าใจบทบาท ของตนเองที่มีต่อ ความสำเร็จในการ	คณาจารย์คณะ วิทยาการจัดการมี สมรรถนะที่ ตอบสนองต่อการ พัฒนาประเทศ และได้ มาตรฐานสากล	8,200 บาท	ผศ.ดร.สุวัชช พิทักษ์ทิม	✓	

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
			ความสำเร็จในการจัดการความรู้ร้อยละ 100	จัดการความรู้เพิ่มขึ้น					
		3. ผู้ให้บริการ	อบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ เป็นแนวทางในการประเมินความพร้อมขององค์กรในการจัดการความรู้ รวมถึงจัดทำแผนการจัดการความรู้ ในองค์กร ร้อย	3. สามารถนำความรู้ไปใช้เป็นแนวทางในการประเมินความพร้อมขององค์กรในการจัดการความรู้ รวมถึงจัดทำแผนการจัดการความรู้ในองค์กรได้					

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
			ละ 90 ของ ผู้รับการอบรม 4. ผู้เข้ารับการ อบรมใช้ ประโยชน์จาก ความรู้ที่ได้รับ มาเพิ่ม ประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผลใน การดำเนินงาน ขององค์กรและ การจัดการ เรียนการสอน ร้อยละ 100	4. สามารถใช้ ประโยชน์จาก ความรู้ที่ได้รับมา เพื่อ ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลในการ ดำเนินงานของ องค์กรและการ จัดการเรียนการ สอนได้					

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
			ของผู้เข้ารับ การอบรม 5. ผู้เข้ารับการ อบรมสามารถ นำความรู้ที่ ได้รับไป ประยุกต์ใช้ได้ จริงในการ พัฒนาบุคลากร กระบวนการ ทำงาน และ การพัฒนา องค์กรอย่าง ยั่งยืน ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ การอบรม	5. นำความรู้ที่ ได้รับไป ประยุกต์ใช้ได้จริง ในการพัฒนา บุคลากร กระบวนการ ทำงาน และการ พัฒนาองค์กร อย่างยั่งยืน					

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✕
			เป้าหมายเชิง ปริมาณ จำนวนบุคลากร สายวิชาการ ที่ สนใจเข้าร่วม กิจกรรม 20 คน	จำนวนบุคลากร สายวิชาการ ที่ สนใจเข้าร่วม กิจกรรม 20 คน					

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน คณะวิทยาการจัดการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ x
พัฒนา ระบบ บริการงาน บุคคลและ	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายสนับสนุน	ผู้บริหาร คณาจารย์ และ เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ และแลกเปลี่ยนทัศนคติ	<u>เป้าหมายเชิง</u> <u>คุณภาพ</u> ผู้เข้าอบรมมี ความรู้ ความ	- ความพึงพอใจ ของพนักงาน สายสนับสนุนที่ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรสาย สนับสนุนได้พัฒนา สมรรถนะการ ปฏิบัติงาน ให้มี	25,000 บาท	ผศ.ดร.ภัทรา พร ดีกขาว	✓	

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
จัดเส้นทาง การทำงาน ใหม่เพื่อ พัฒนา สมรรถนะ การ ปฏิบัติงาน ให้มี ประสิทธิภาพ สอดคล้อง กับการ เปลี่ยนแปลง ลงใน อนาคต	กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพบุคลากร กลุ่มเครือข่าย มหาวิทยาลัยราช ภัฏภาคเหนือ	เพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการ ปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้น ในวันที่ 1 ก.ค. 2565	เข้าใจ สามารถนำ ความรู้ที่ได้ไป ประยุกต์ใช้ในการ ทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ <u>ปริมาณเชิง</u> <u>ปริมาณ</u> จำนวนพนักงาน สายสนับสนุนที่ เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 60 คน	อยู่ในระดับดี - ดีมาก	ประสิทธิภาพสอดคล้อง กับการ เปลี่ยนแปลงใน อนาคต				

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนา ระบบ บริการงาน บุคคลและ จัดเส้นทาง การทำงาน ใหม่เพื่อ พัฒนา สมรรถนะ การ ปฏิบัติงาน ให้มี ประสิทธิภาพ สอดคล้อง กับการ เปลี่ยนแปลง	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายสนับสนุน กิจกรรมอบรม/ สัมมนาพนักงาน สายสนับสนุน	1. บุคลากรสายสนับสนุน ได้เข้ารับการอบรม สัมมนาเชิงปฏิบัติการ บุคลากรเพื่อพัฒนา บุคลิกภาพการ ทำงานฯ 2. บุคลากรสายสนับสนุน ได้เข้ารับการอบรม หลักสูตร "เทคนิคการ ปฏิบัติงานการเบิก จ่ายเงินจากคลังสำหรับ บุคลากรภาครัฐ" รุ่นที่ 1-10	<u>เป้าหมายเชิง</u> <u>คุณภาพ</u> ผู้เข้าอบรมมี ความรู้ ความ เข้าใจ สามารถนำ ความรู้ที่ได้ไป ประยุกต์ใช้ในการ ทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ <u>ปริมาณเชิง</u> <u>ปริมาณ</u> จำนวนพนักงาน สายสนับสนุนที่ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 11 คน	- ความพึงพอใจ ของพนักงาน สายสนับสนุนที่ เข้าร่วมกิจกรรม อยู่ในระดับดี - ดีมาก	บุคลากรสาย สนับสนุนได้พัฒนา สมรรถนะการ ปฏิบัติงาน ให้มี ประสิทธิภาพสอดคล้อง กับการ เปลี่ยนแปลงใน อนาคต	33,000 บาท	ผศ.ดร.ภัทรา พร ตี๊กขาว	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
สนับสนุนการเผยแพร่ งานวิจัยในระดับชาติ และ นานาชาติ และ ถ่ายทอดสู่ ชุมชนท้องถิ่น	โครงการทุนอุดหนุนวิจัย	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลของเป้าหมาย <u>เชิงคุณภาพ</u> คณาจารย์มีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติ เพื่อส่งขอตำแหน่งทางวิชาการ <u>เชิงปริมาณ</u> งานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติอย่างน้อย 5 เรื่อง	จำนวนงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติ	จำนวนงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติ 1 งาน	285,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ		✗

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			เป้าหมายเชิงคุณภาพ อาจารย์มีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติเพื่อส่งขอตำแหน่งทางวิชาการ เป้าหมายเชิงปริมาณ งานวิจัยอย่างน้อย 5 เรื่องได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติ						
	โครงการสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัย	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลของเป้าหมาย เชิงคุณภาพ มีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติมากขึ้น เชิงปริมาณ งานวิจัยได้รับการตีพิมพ์เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 5 เป้าหมายเชิงคุณภาพ	จำนวนงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์	จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ 41 งาน เทียบกับปีที่แล้ว 41 งาน เท่าเดิม	33,410	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ		✗

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			มีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติมากขึ้น <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 5						
พัฒนาขีดความสามารถทางด้านการวิจัย และงานสร้างสรรค์ของคณาจารย์ให้มีศักยภาพเพิ่มสูงขึ้น เพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	โครงการทุนอุดหนุนวิจัยระดับปริญญาโทหลักสูตรวิทยา ศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการสอนคณิตศาสตร์	ดำเนินการแล้วเสร็จ	<u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เชิงคุณภาพ</u> คณาจารย์มีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติ เพื่อส่งขอตำแหน่งทางวิชาการ <u>เชิงปริมาณ</u> งานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติอย่างน้อย 5	จำนวนงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติ	ไม่มีจำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติ	40,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ		✗

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			เรื่อง <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> อาจารย์มีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติเพื่อส่งขอตำแหน่งทางวิชาการ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> งานวิจัยอย่างน้อย 5 เรื่องได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติ						
พัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการเพิ่มขึ้น มีสมรรถนะที่ตอบสนองต่อการจัดการเรียน	โครงการอบรมการพัฒนาผลงานทางวิชาการของอาจารย์หลักสูตรอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (อบรมแบบออนไลน์ในรูปแบบการบรรยาย)	ดำเนินการแล้วเสร็จ	<u>ผลของเป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเข้าร่วมโครงการร้อยละ 100 <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u>	1. อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเข้าร่วมโครงการร้อยละ 100 2. อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์	อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเข้าร่วมโครงการร้อยละ 100	7,200	อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัย	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
การสอนที่เหมาะสมเพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ที่มีประสิทธิผล			แผนงานการจัดทำผลงานทางวิชาการของอาจารย์ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100	บัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัยมีแผนงานการจัดทำผลงานทางวิชาการ			และความปลอดภัย		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการเชิงรุกตามหลักธรรมาภิบาล	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการสอนคณิตศาสตร์	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการสอนคณิตศาสตร์อย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการสอนคณิตศาสตร์อย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ	ร้อยละของ อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการสอนคณิตศาสตร์ที่ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการสอนคณิตศาสตร์อย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	40,000	หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน						
พัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการเพิ่มขึ้น มีสมรรถนะที่ตอบสนองต่อการจัดการเรียนการสอนที่เหมาะสม	โครงการจัดทำเอกสารประกอบการสอน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลของเป้าหมายเชิงคุณภาพ ได้เอกสารประกอบการสอนที่มีคุณภาพ เป้าหมายเชิงคุณภาพ ได้เอกสารประกอบการสอนที่มีคุณภาพ เป้าหมายเชิงปริมาณ เอกสารประกอบการสอนจำนวน 2 รายวิชา	เอกสารประกอบการสอน จำนวน 2 รายวิชา และได้เอกสารประกอบการสอนที่มีคุณภาพ	จำนวนเอกสารประกอบการสอน 2 งาน และคณาจารย์และนักศึกษามีเอกสารประกอบการสอนที่มีคุณภาพ	29,995	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	✓	
เพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ที่มีประสิทธิผล	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ บุคลากรสายวิชาการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	บุคลากรสายวิชาการอย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	191,728	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			พัฒนาในสายงาน <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> บุคลากรสายวิชาการ ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ทำงานและได้รับการ พัฒนาในสายงาน						
สร้างเครือข่าย ทั้งภาครัฐและ ภาคเอกชนเพื่อ รองรับการผลิต บัณฑิต ใน ลักษณะการบูร ณาการระบบ การเรียนรู้เชิง ประสบการณ์ (Experience) และการ	โครงการพัฒนา บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	<u>ผลของเป้าหมายเชิง ปริมาณ</u> บุคลากรสายวิชาการได้รับการ อบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ทำงานและได้รับการ พัฒนาในสายงาน <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> บุคลากรสายวิชาการได้รับ การอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ	ร้อยละของบุคลากร สายวิชาการที่ได้รับ การอบรมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ทำงานและได้รับการ พัฒนาในสายงาน	บุคลากรสายวิชาการ อย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับการอบรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพใน การทำงานและได้รับ การพัฒนาในสายงาน	14,832	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
แก้ปัญหาตามสภาพจริง (Hand-on) ด้วย สหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)			ทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน						
พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและจัดเส้นทางการทำงานใหม่เพื่อพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	<u>ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ</u> บุคลากรสายวิชาการอย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u>	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	บุคลากรสายวิชาการอย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	191,728	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต			บุคลากรสายวิชาการอย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
สร้างเครือข่ายทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อรองรับการผลิตบัณฑิต ในลักษณะการบูรณาการระบบการเรียนรู้เชิง	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณบุคลากรสายสนับสนุนอย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	บุคลากรสายสนับสนุนอย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	28,800	หัวหน้าสำนักงาน คณบดี	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
ประสบการณ์ (Experience) และการแก้ปัญหาตามสภาพจริง (Hand-on) ด้วย สหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)			เป้าหมายเชิงปริมาณ บุคลากรสายสนับสนุน อย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน						
พัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการเพิ่มขึ้น มีสมรรถนะที่	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ บุคลากรสายสนับสนุน อย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและ	บุคลากรสายสนับสนุน ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	12,000	หัวหน้าสำนักงาน คณบดี		✗

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
ตอบสนองต่อการจัดการเรียนการสอนที่เหมาะสมเพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ที่มีประสิทธิผล			ทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงานเป้าหมายเชิงปริมาณบุคลากรสายสนับสนุนอย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	ได้รับการพัฒนาในสายงาน	จำนวน 6 คน (คิดเป็นร้อยละ 32)				