

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน.....สำนักงานอธิการบดี.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
2.1.1 ส่งเสริม และพัฒนา ทรัพยากร บุคลากรให้มี ทักษะและ ความรู้ ความสามารถ ที่เหมาะสม ตามสายงาน	โครงการทุน พัฒนาบุคลากร (สนับสนุน คณาจารย์ระดับ ปริญญาเอก)	: ในปีงบประมาณ 2565 ที่ผ่านมา สำนักงาน อธิการบดียังคง ดำเนินการตาม โครงการสนับสนุน บุคลากรสาย วิชาการที่ได้รับทุน พัฒนาบุคลากร ศึกษาต่อในระดับที่ สูงขึ้นของปีที่ผ่านมา	เป้าหมาย จำนวน 1 โครงการ <u>ผลของเป้าหมาย</u> สำนักงานอธิการบดีได้ ดำเนินการจัดโครงการ บุคลากรสายวิชาการได้รับทุน พัฒนาบุคลากร ศึกษาต่อใน ระดับที่สูงขึ้น ใน ปีงบประมาณนี้ จำนวน 1 โครงการ <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> มหาวิทยาลัยมีบุคลากรสาย วิชาการที่มีคุณวุฒิเป็นตาม	โครงการ สนับสนุน บุคลากรสาย วิชาการได้รับ ทุนพัฒนา บุคลากร ศึกษาต่อใน ระดับที่สูงขึ้น	สำนักงานอธิการบดีได้ ดำเนินการจัดโครงการ บุคลากรสายวิชาการ ได้รับทุนพัฒนา บุคลากรศึกษาต่อใน ระดับที่สูงขึ้น จำนวน 1 โครงการ เพื่อความ สอดคล้อง ยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ในการ พัฒนาคณาจารย์ให้ คณาจารย์มีวุฒิ การศึกษาและตำแหน่ง	-	ผู้อำนวยการ กองกลาง /กลุ่มงาน การ เจ้าหน้าที่	บรรลุ ✓	-

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

			เกณฑ์มาตรฐาน ของ สกอ. เป้าหมายเชิงปริมาณ โครงการบุคลากรสายวิชาการ ได้รับทุนพัฒนาบุคลากรศึกษา ต่อในระดับที่สูงขึ้น ใน ปีงบประมาณนี้ จำนวน 1 โครงการ		ทางวิชาการสูงขึ้น				
--	--	--	--	--	-------------------	--	--	--	--

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน.....สำนักงานอธิการบดี.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
(สำนักงาน อธิการบดีไม่มี การดำเนินงาน ด้านนี้)	-	-	ผลของเป้าหมาย -	-	-	-	-	-	-
			เป้าหมายเชิงคุณภาพ -						
			เป้าหมายเชิงปริมาณ -						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน.....สำนักงานอธิการบดี.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
1.1.2 พัฒนา กระบวนการ ปฏิบัติงานที่ เพิ่ม ประสิทธิภาพ ให้แก่การ บริการ	กิจกรรม การ พัฒนาระบบการ ให้บริการอย่างมี คุณภาพ	สำนักงาน อธิการบดีได้มีการ สนับสนุนให้ บุคลากรในสำนัก ทุกคนจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานของ กลุ่มงานและคู่มือ การปฏิบัติงานของ ตนเอง เพื่อเป็นการ วางระบบการ ทำงานที่ดีและมี แนวทางปฏิบัติที่มี	<u>เป้าหมาย</u> ร้อยละ 95 <u>ผลของเป้าหมาย</u> สรุปผลการดำเนินงานการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของ กลุ่มงานของสำนักงาน อธิการบดีของหน่วยงาน ภายในสำนักอธิการบดี คือ สำนักงานอธิการบดีมีกลุ่มงาน ทั้งหมด 16 กลุ่มงาน ได้มีการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของ กลุ่มงานไว้ กลุ่มงาน 16 โดยคิดเป็น ร้อยละ 100	ร้อยละของ การมีคู่มือการ ปฏิบัติงาน ของกลุ่มงาน ของสำนักงาน อธิการบดี	สำนักงานอธิการบดีได้ มีการสนับสนุนให้ บุคลากรในสำนักทุก คนจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานของกลุ่มงาน และคู่มือการ ปฏิบัติงานของตนเอง โดยผลเป้าหมายกล ยุทธ์ในปี นี้ คือ กลุ่ม งานทั้งหมด 16 กลุ่ม งาน ได้มีการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานของ	-	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี/ ผู้อำนวยการ กอง ทุก หน่วยงาน	บรรลุ ✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		คุณภาพ	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> แต่ละกลุ่มงานได้จัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานของกลุ่มงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้ <u>กลุ่มงานธุรการและการ ประชุม</u> 1.คู่มือการบริหารหนังสือ ราชการ (การรับหนังสือ ราชการ) โดย นางพรทิพย์ บัว ประทุม (เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป) <u>กลุ่มงานเลขานุการและพิธี การ</u> 2. คู่มือปฏิบัติงาน เลขานุการ โดย นางพยอม		กลุ่มงานไว้ กลุ่มงาน 16 โดยคิดเป็น ร้อยละ 100 เพื่อเป็นการวาง ระบบการทำงานที่ดี และมีแนวทางปฏิบัติที่ มีคุณภาพต่อไป				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>สุขเทพ (พนักงานพิมพ์)</p> <p>3. คู่มือการปฏิบัติงาน เลขานุการ โดย น.ส.จิตติมา จารุวรรณ (เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป) <u>กลุ่มงานเลขานุการและพิธี การ (งานประกัน สนอ.)</u></p> <p>4. คู่มือการปฏิบัติงาน งาน ประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี โดย น.ส.ศิริรัตน์ อ้นหมี่ (เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป) <u>กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่</u></p> <p>5. คู่มือการปฏิบัติงาน ขอ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดย น.ส. กาญจน์วริน สิทธิปรีชาพงษ์ (บุคลากร)</p> <p>6. คู่มือการปฏิบัติงาน การเสนอขอพระราชทานเครื่องอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือก เครื่องอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย และเหรียญจักรพรรดิมาลา โดย น.ส.กาญจน์วริน สิทธิปรีชาพงษ์ (บุคลากร)</p> <p>7. คู่มือการปฏิบัติงานแนวทางปฏิบัติงานตาม</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>ระเบียบสำนักนายกฯ ว่าเรื่อง การลาฯ โดย น.ส.อังศนา ดี สุข (เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป)</p> <p>8. คู่มือการปฏิบัติงาน แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลา ประเภทต่างๆของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ โดย นางอังศนา อินแดน (เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป)</p> <p>9. คู่มือปฏิบัติงาน การ สืบสวนข้อเท็จจริงเบื้องต้น</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			โดย นายรังสรรค์ คำแสน กลุ่มงานคลัง 10. คู่มือการปฏิบัติงาน เบิกจ่ายเงินเดือนระบบจ่าย ตรงเงินเดือนและค่าจ้าง ประจำ โดย น.ส.ธนิดา ยินดี (นักวิชาการเงินและบัญชี) 11. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การเบิกจ่ายเงิน ค่าตอบแทนเงินรายได้เงิน โครงการจัดการศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษา โดย น.ส. นภัสรรัญช์ อ่อนเขต (พนักงาน พิมพ์) 12. คู่มือการปฏิบัติงาน						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			เรื่อง การบันทึกการตัดจ่าย รายการขอเบิกชำระเงิน เงิน งบประมาณแผ่นดิน โดยส่วน ราชการ ผ่านเครื่อง GFMIS Terminal โดย น.ส.สิรินภา จุนทศรี (นักวิชาการเงินและ บัญชี)						
			13. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดทำบัญชีด้านรับ เงินรายได้ มหาวิทยาลัยราช ภัฏนครสวรรค์ โดย น.ส. สายรุ่ง วิชัย (นักวิชาการเงิน และบัญชี)						
			14. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การตรวจสอบการเบิก						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>จ่ายเงินอุดหนุนพัฒนาบุคลากร โดย น.ส.สมัย ประสาทเขตการ (นักวิชาการเงินและบัญชี)</p> <p>15. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การตั้งเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินเพื่อจ่ายบุคลากรภายนอก โดย อ่างอิง ไบสังข์ชื่อ (กรณีจ่ายตรงให้เจ้าหน้าที่) บันทึกผ่านเครื่อง GFMS โดย น.ส.กวิตา เค้าศรี วงษ์ (นักวิชาการเงินและบัญชี)</p> <p>16. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การบันทึกบัญชีลงใน</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>ใบสำคัญทั่วไป โดย น.ส.หัตถาภรณ์ ศรีสง่า (นักวิชาการเงินและบัญชี)</p> <p>17. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การลงบัญชีด้านรับ โดย น.ส.หัตถาภรณ์ ศรีสง่า (นักวิชาการเงินและบัญชี)</p> <p>18. คู่มือการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่การเงิน โดย นางสาวภา ปิ่นทอง (ผู้ปฏิบัติงานบริหาร)</p> <p>19. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การบันทึกรายการเงินยืมลงในระบบเงินยืม โดย น.ส.ปารวี โพธิ์คำ</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			(ผู้ปฏิบัติงานบริหาร) 20. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การยืมเงินตรง ราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ โดย น.ส.ปารวี โพธิ์คำ (ผู้ปฏิบัติงานบริหาร)						
			21. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การคำนวณและนำส่ง เงินสมทบประกันสังคม โดย น.ส.ปัทมพร บุญไทย (นักวิชาการเงินและบัญชี)						
			22. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การบันทึกข้อมูล คำนวณและนำส่งเงินสมทบ ประกันสังคม โดย น.ส.เกศ						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>สุดา สีสุก (นักวิชาการเงิน และบัญชี)</p> <p>23. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การบันทึกข้อมูล คำนวณและนาส่งเงินสมทบ ประกันสังคม โดย น.ส.เกศ สุดา สีสุก (นักวิชาการเงิน และบัญชี)</p> <p>24. คู่มือปฏิบัติงาน เรื่อง ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย ภ.ง.ด.1 ภ.ง.ด.1ก พิเศษ โดย น.ส.เสาวลักษณ์ ยนต์สุข (นักวิชาการเงินและบัญชี) กลุ่มงานพัสดุ</p> <p>25. คู่มือการปฏิบัติงาน</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			เรื่อง การจำหน่ายพัสดุ เสื่อมสภาพ โดย น.ส.พิชชา พร ชาตะรุปะ (นักวิชาการเงิน และบัญชีชำนาญการ) 26. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดซื้อ-จ้าง โดย น.ส.รัตนภรณ์ ปินใจ (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) 27. คู่มือปฏิบัติงาน e- bidding โดย น.ส.รัตนภรณ์ ปินใจ (เจ้าหน้าที่บริหารงาน ทั่วไป) 28. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การทำใบสั่งซื้อ/ใบสั่ง จ้าง (PO) โดย น.ส.ณัฐสุ						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>พินิจาณีย์ สายยนต์ (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>29. คู่มือการปฏิบัติงาน การตรวจรับพัสดุ/ตรวจการจ้าง และลงทะเบียนครุภัณฑ์ โดย น.ส.ลักขณา แก้วกล้า (นักวิชาการพัสดุ)</p> <p><u>กลุ่มงานประชาสัมพันธ์</u></p> <p>30. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดรายการวิทยุกระจายเสียง โดย น.ส. นฤพร ศรีบรรเทา (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>31. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การพูดเสียงตามสาย</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			โดย น.ส.นฤกร ศรีบรรเทา (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) 32. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การเป็นพิธีกร โดย น.ส.นฤกร ศรีบรรเทา (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป) 33. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การเผยแพร่ข่าว ประชาสัมพันธ์ของกลุ่มงาน ประชาสัมพันธ์ โดย น.ส.นฤ กร ศรีบรรเทา (เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป) 34. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การถ่ายภาพเพื่อการ ประชาสัมพันธ์ โดย นาย						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>อภิชาติ จุมพล (นัก ประชาสัมพันธ์)</p> <p>35. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง งานบริการติดต่อ สอบถาม โดย น.ส.รัชดาพร ละครชัยมงคล (ผู้ปฏิบัติงาน บริหาร)</p> <p>36. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง กระบวนการรับ-ส่ง จัดทำจดหมาย เอกสาร โดย น.ส.รัชดาพร ละครชัยมงคล (ผู้ปฏิบัติงานบริหาร) <u>กลุ่มงานทรัพย์สินและรายได้</u></p> <p>37. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง งานจองใช้สถานที่ โดย</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>น.ส.คณินิจ อินทริย์สุข (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>38. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดเก็บ รับเงิน และ บันทึกบัญชีรายรับค่าใช้จ่าย การเข้าพักอาศัยอาคารที่พัก สำหรับบุคลากร(พื้นที่ย่านมัทรี) โดย น.ส.กัญญา หมีทอง (นักวิชาการเงินและบัญชี)</p> <p>39. คู่มือปฏิบัติงาน การ จัดเก็บค่าใช้จ่ายผู้เข้าพัก อาศัยอาคารเทวาพิทักษ์ โดย นายชาญณรงค์ แต่ง นารา กลุ่มงานทรัพย์สินและ รายได้ (เจ้าหน้าที่บริหารงาน</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ทั่วไป) กลุ่มงานอาคารสถานที่และ บริการ 40. คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การปฏิบัติการควบคุม งาน โดย นายธนวิทย์ อุน ฉ่ำ (สถาปนิก) 41. คู่มือการใช้งาน ระบบงานยานพาหนะ งาน ยานพาหนะ 42. คู่มือการปฏิบัติงาน วิศวกรโยธา โดย นาย ฐานันตร์ หล่วนพานิช (วิศวกร โยธา) 43. คู่มือการปฏิบัติงาน						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			เรื่อง ขั้นตอนออกแบบงาน สถาปัตยกรรม โดย นายทศ พล ธรรมศิลป์บุญดี (สถาปนิก) <u>กลุ่มงานบริหารกองนโยบาย และแผน</u> 44. คู่มือการจัดทำ งบประมาณรายจ่าย มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ กองนโยบายและ แผน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ 45. ฐานข้อมูลเพื่อการ วิเคราะห์รายรับและต้นทุน						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>เพื่อการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 โดย นางกัลยา จุ ทา (นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน)</p> <p>46. ฐานข้อมูลเพื่อการ วิเคราะห์รายรับและต้นทุน เพื่อการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 โดย นางกัลยา จุ ทา (นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน)</p> <p>47. คู่มือการจัดทำคำขอ</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			งบประมาณรายจ่ายประจำปี (ปี พ.ศ.2565) โดย นาง กัลยา จูทา (นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน) <u>กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์</u> 48. คู่มือการปฏิบัติงาน วิเทศสัมพันธ์ โดย นายพรเทพ ศรีสมบัติ(นักวิเทศสัมพันธ์) <u>กลุ่มงานมาตรฐานและประกัน คุณภาพ</u> 49. คู่มือการปฏิบัติงาน กลุ่มงานมาตรฐานและประกัน คุณภาพ โดย กลุ่มงาน มาตรฐานและประกันคุณภาพ 50. คู่มือการปฏิบัติงาน						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>ผู้ปฏิบัติงานบริหาร สังกัดกองนโยบายและแผนฯ โดย น.ส.รจนา ชันกสิกรรม (ผู้ปฏิบัติงานบริหาร)</p> <p>51. คู่มือการปฏิบัติงานการประกันคุณภาพการศึกษา โดย นายจิณณวัฒน์ สุวรรณ (นักวิชาการศึกษา) <u>กลุ่มงานบริหารทั่วไปและ</u> <u>บริการนักศึกษา</u></p> <p>52. คู่มือการปฏิบัติงาน การจัดกิจกรรมนักศึกษา โดย นายไพโรจน์ ไกรวิริยะ (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>53. คู่มือการปฏิบัติงาน การ</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>ดำเนินงานพัสดุ โดย น.ส. รุจณี บ่างศรีวงษ์ (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p> <p>54. คู่มือการปฏิบัติงานระบบ E -Audit กองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา โดย นายศรีณย์ เกตกรรม (ผู้ปฏิบัติงานบริหาร)</p> <p><u>กลุ่มงานกิจกรรมพัฒนานักศึกษา</u></p> <p>55. คู่มือการปฏิบัติงานเรื่อง งานธุรการกองพัฒนานักศึกษา โดย น.ส.ชัชดาพร ถิติปรีวัตร์(เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			56. คู่มือปฏิบัติงานการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ โดย นายมานะ แป้นห้วย (นักวิชาการศึกษา) <u>กลุ่มงานแนะแนวและทุนการศึกษา</u>						
			57. คู่มือการปฏิบัติงานกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา โดย นางรุจิวันท์ อัมสมบัติ (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)						
			58. คู่มือการปฏิบัติงานขั้นตอนการปฏิบัติงานกองทุนให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา โดย						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			นางสัณฐานี สุขพิทักษ์ (พนักงานพิมพ์) 59. คู่มือการปฏิบัติงาน กลุ่มงานแนะแนวและ ทุนการศึกษา โดย นางสาวอัม รัตน์ อินทร์ศักดิ์ (นักแนะ แนวการศึกษาและอาชีพ) <u>กลุ่มงานศูนย์พยาบาลและ ส่งเสริมสุขภาพ</u> 60. คู่มือปฏิบัติงานศูนย์ พยาบาลและส่งเสริมสุขภาพ และศูนย์เวชศึกษาป้องกัน โดย น.ส.ชิตชนก ธเนศตรีรัตน์ (นักสุขศึกษา) 61. คู่มือปฏิบัติงานกลุ่มงาน						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>พยาบาลและส่งเสริมสุขภาพ โดย น.ส.สุภารัตน์ โพธิ์จำปา (พนักงานช่วยพยาบาล) <u>งานหอพักนักศึกษา</u></p> <p>62. คู่มือการปฏิบัติงาน การ ดำเนินการงานหอพักกอง พัฒนานักศึกษา โดย น.ส. นันทิยา ไตรทศกุล (เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป)</p> <p>โดยในปีงบประมาณนี้ได้มีการ จัดส่งคู่มือปฏิบัติงานมาเพิ่ม รวมเป็น จำนวน 62 เล่ม และทั้งหมด ได้ เผยแพร่ คู่มือ ปฏิบัติงาน ของบุคลากร สำนักงานอธิการบดี ลงในเว็บ</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			ไซต์ของ สำนักงานอธิการบดี ที่ เว็บเพจ คู่มือปฏิบัติงาน <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> กลุ่มงานของสำนัก งาน อธิการบดีของหน่วยงาน ภายในสำนักอธิการบดี ทั้งหมด 16 กลุ่มงาน ได้มีการ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของ กลุ่มงานไว้ กลุ่มงาน 16 โดยคิดเป็น ร้อยละ 100						
1.1.3. ส่งเสริม ให้มีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้และองค์	กิจกรรมการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ของ บุคลากรภายใน	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	<u>เป้าหมาย</u> - <u>ผลของเป้าหมาย</u> อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ผลการ ประเมินการ ประกัน คุณภาพ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	-	ผู้อำนวยการ ทั้ง 3 กอง/ หัวหน้ากลุ่ม งานทุกกลุ่ม	-	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
ความรู้เพื่อเป็น แนวปฏิบัติที่ดี	ของสำนักงาน อธิการบดี		<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> - <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> - ไม่มี -	การศึกษา การบริหาร ของสำนักงาน อธิการบดี ด้านการ จัดการความรู้ (KM)		งาน			
2.1.1 ส่งเสริม และพัฒนา ทรัพยากร บุคลากรให้มี ทักษะและ ความรู้ ความสามารถที่ เหมาะสมตาม	โครงการ ค่าตอบแทนผู้ ปฏิบัติราชการ : ค่าใช้จ่ายในการ เดินทางไป ราชการ	สำนักงาน อธิการบดีได้จัดสรร งบประมาณ โครงการ ค่าตอบแทน ผู้ปฏิบัติงาน ราชการ(ไป ราชการ) ค่าใช้จ่าย	<u>เป้าหมาย</u> ร้อยละ 95 <u>ผลของเป้าหมาย</u> สำนักงานอธิการบดีมีจำนวน บุคลากรทั้งหมด จำนวน 209 คน โดยจำแนกบุคลากรใน สังกัดสำนักงานอธิการบดี ซึ่ง ประกอบด้วย บุคลากรฝ่าย บริหาร อันได้แก่ ข้าราชการ	ร้อยละของ บุคลากรที่ ได้รับการ พัฒนา(การ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน) ทั้งภายใน หรือภายนอก	สำนักงานอธิการบดีมี จำนวนบุคลากร ทั้งหมด จำนวน 209 คน โดยจำแนก บุคลากรในสังกัด สำนักงานอธิการบดี ซึ่งประกอบด้วย บุคลากรฝ่ายบริหาร	400,000 บาท	ผู้อำนวยการ สำนักงาน อธิการบดี/ ผู้อำนวยการ กองกลาง	บรรลุ ✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
สายงาน		เดินทางไปราชการ กองพัฒนา นักศึกษา และ โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากร (กองนโยบายและ แผน) ไว้เพื่อการ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรและ ส่งเสริมบุคลากร ภายในสำนักงาน อธิการบดีไปอบรม เพื่อเสริมทักษะใน การปฏิบัติงาน ตาม แผนพัฒนา	พลเรือน จำนวน 4 คน บุคลากรประจำสำนักงาน อัน ได้แก่ ลูกจ้างประจำ จำนวน 3 คน พนักงานราชการ จำนวน 14 คนพนักงาน มหาวิทยาลัย สาย สนับสนุนสายวิชาการ จำนวน 54 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 6 คน และบุคลากร สายบริการ อัน ได้แก่ ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน พนักงานมหาวิทยาลัย สาย สนับสนุนวิชาการ งานบริการ จำนวน 73 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 50		อันได้แก่ ข้าราชการ พลเรือน จำนวน 4 คน บุคลากรประจำ สำนักงาน อันได้แก่ ลูกจ้างประจำ จำนวน 3 คน พนักงาน ราชการ จำนวน 14 คนพนักงาน มหาวิทยาลัย สายสนับสนุนสาย วิชาการ จำนวน 54 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 6 คน และ บุคลากรสายบริการ อัน ได้แก่				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		บุคลากร สำนักงาน อธิการบดี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 และ มหาวิทยาลัยโดย สำนักงาน อธิการบดี งบประมาณ จำนวนเงิน 400,000 บาท ซึ่ง ใช้ไป 383,310.40 บาท คิดเป็นร้อยละ 95.83	คน ได้รับการพัฒนา จำนวน 199 คน คิดเป็นร้อยละ 95.22		ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน พนักงาน มหาวิทยาลัย สาย สนับสนุนวิชาการ งาน บริการ จำนวน 73 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 50 คน ได้รับการพัฒนา จำนวน 199 คน คิด เป็นร้อยละ 95.22				
	โครงการค่าใช้จ่าย ในการบริหารงาน	จำนวนเงิน 100,000 บาท ซึ่งใช้ไป	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> สำนักงานอธิการบดีได้จัดสรร			100,000 บาท	ผู้อำนวยการ กองพัฒนา		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	กองพัฒนา นักศึกษา	99,999.80 บาท คิดเป็นร้อยละ 100	งบประมาณ โครงการ ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงาน ราชการ(ไปราชการ)ไว้เพื่อการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรและ ส่งเสริมบุคลากรภายใน สำนักงานอธิการบดีไปอบรม เพื่อเสริมทักษะในการ ปฏิบัติงาน ตามแผนพัฒนา บุคลากร สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ดังนี้				นักศึกษา		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	โครงการ เสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากร (กองนโยบายและ แผน)	จำนวนเงิน 74,550 บาท ซึ่งใช้ ไป 74,067.45 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.35	1. การศึกษา อบรม เข้าร่วม ประชุมทางวิชาการ ของ บุคลากร บุคลากรเข้ารับการพัฒนา จำนวน 199 คน โครงการพัฒนาบุคลากร (ศึกษาดูงาน) ดังนี้ 1.1 สำนักงานอธิการบดี จัดการอบรมการดับเพลิง เบื้องต้น เมื่อ วันที่ 14-15 มีนาคม 2565 โดยมี วิทยากรจากบริษัทไฟร์วิน เนอร์ แอนด์ เซฟตี้ มา บรรยายให้ความรู้ การปฏิบัติ ตัวเมื่อเกิดอัคคีภัย แก่			24,360 บาท (เดิม 100,000 โอนออก 75,640 บาท)	ผู้อำนวยการ กองนโยบาย และแผน		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			บุคลากรของมหาวิทยาลัย วิธีการใช้งานอุปกรณ์ดับเพลิง พร้อมทั้งให้มีการฝึกปฏิบัติ จริง ณ โดมสนามฟุตบอล มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ และมหาวิทยาลัย ราชภัฏนครสวรรค์(ย่านมัทรี) 1.2 สำนักงานอธิการบดี ได้ จัดโครงการฝึกอบรมสัมมนา และถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับ บุคลากรสำนักงานอธิการบดี หัวข้อทำงานอย่างไรให้ ยกระดับองค์กร บริการ อย่างไรให้เป็นมืออาชีพ สำหรับบุคลากรของสำนักงาน						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>อธิการบดี ระหว่างวันที่ 28-29 กรกฎาคม 2565 ณ ห้องประชุมโรงแรมอโรล่ารีสอร์ท จ.กาญจนบุรี โดยผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วยผู้บริหารหน่วยงานระดับสำนัก หัวหน้าสำนักงาน และเจ้าหน้าที่สายสนับสนุนวิชาการและสายบริการ จำนวน 92 คน และวิทยากร จำนวน 6 คน รวมผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้นจำนวน 98 คน</p> <p>1.3 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ จัด โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติ เรื่อง</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพการทำงาน สำหรับบุคลากรสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ระหว่างวันที่ 11- 13 พฤษภาคม พ.ศ.2565 ณ โรงแรมนิวแตรเวลีบีชไฮเท แอนด์รีสอร์ท หาดเจ้าหลาว จันทบุรี โดยมี ผศ.ดร.ไชย รัตน์ ปราณี่ อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ 1.4 สำนักงานอธิการบดี โดยกองนโยบายและแผนได้ จัดสรรงบประมาณ จัดทำ						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			โครงการการประชุมทบทวน การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ โดยใน ปีงบประมาณ 2565 นี้ได้จัด โครงการ ทบทวนแผน ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราช ภัฏนครสวรรค์ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) ณ โรงแรม ดี วารี จอมเทียนบีช พัทยา จังหวัดชลบุรี โดยเป็น การสนับสนุนระบบการ บริหารจัดการของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ในดำเนินการตาม						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			แผนกลยุทธ์จากการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของสถาบันและพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> สำนักงานอธิการบดีมีจำนวนบุคลากรทั้งหมด จำนวน 209 คน โดยจำแนกบุคลากรในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ซึ่งประกอบด้วย บุคลากรฝ่ายบริหาร อันได้แก่ ข้าราชการ						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			พลเรือน จำนวน 4 คน บุคลากรประจำสำนักงาน อัน ได้แก่ ลูกจ้างประจำ จำนวน 3 คน พนักงานราชการ จำนวน 14 คนพนักงาน มหาวิทยาลัย สาย สนับสนุนสายวิชาการ จำนวน 54 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 6 คน และบุคลากร สายบริการ อัน ได้แก่ ลูกจ้างประจำ จำนวน 1 คน พนักงานมหาวิทยาลัย สาย สนับสนุนวิชาการ งานบริการ จำนวน 73 คน ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 50						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			คน ได้รับการพัฒนา จำนวน 199 คน คิดเป็นร้อยละ 95.22						
2.1.2 สร้าง แรงจูงใจในการ ปฏิบัติงานโดย สร้าง ความก้าวหน้า ให้บุคลากรและ มีระบบ สวัสดิการเพื่อ พัฒนาคุณภาพ	โครงการเพื่อ พัฒนาพัฒนา คุณภาพชีวิตของ บุคลากร โดยปี นี้ ได้แก่ 1) กองทุน สวัสดิการสำหรับ พนักงานใน สถาบัน	มหาวิทยาลัยโดย สำนักงาน อธิการบดีได้จัด โครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาพัฒนา คุณภาพชีวิตของ บุคลากร โดยปีนี้ ได้แก่ - โครงการตรวจ	<u>เป้าหมาย</u> 1) 1 โครงการ 2) ร้อยละ 70 หรือ ≥ 3.51 <u>ผลของเป้าหมาย</u> - สำนักงานอธิการบดีได้ ดำเนินการจัดโครงการเพื่อ พัฒนาพัฒนาคุณภาพชีวิตของ บุคลากร จำนวน 1 โครงการ	1) จำนวน โครงการ/ กิจกรรมที่ ให้บริการด้าน สวัสดิการ 2) ระดับความ พึงพอใจใน การบริหารงาน	สำนักงานอธิการบดีได้ จัดโครงการที่เกี่ยวกับ การพัฒนาสวัสดิการ ให้แก่บุคลากร จำนวน 3 โครงการ/กิจกรรม ดังนี้ 1) โครงการตรวจ สุขภาพประจำปี 2565 ของคณาจารย์และ	(1)	ผู้อำนวยการ กองกลาง/ ผู้อำนวยการ กองพัฒนา นักศึกษา	บรรลุ ✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		นักศึกษาและ บุคลากรใน มหาวิทยาลัยราช ภัฏนครสวรรค์	- ผู้บริหาร บุคลากรสาย วิชาการและสายสนับสนุน วิชาการ มีกองทุนสวัสดิการ สำหรับพนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ไว้เบิกจ่ายค่า รักษาพยาบาลบุคลากรและ ครอบครัว <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> - สำนักงานอธิการบดีได้ ดำเนินการจัดโครงการเพื่อ พัฒนาพัฒนาคุณภาพชีวิตของ บุคลากร จำนวน 1 โครงการ - มีการประเมินความพึง		ปฏิบัติการและการ อภิปรายกลุ่มด้านการ ปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการช่วยชีวิตขั้น พื้นฐาน สำหรับ นักศึกษาและบุคลากร ในมหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ - คณะทำงานการ บริหารจัดการวัคซีน ป้องกันโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 ได้เป็นผู้ ประสานของ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ในการ				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>พอใจของบุคลากรทุกระดับที่มีต่อองค์กร สำนักงาน อธิการบดี ประจำปีงบประมาณ 2565</p> <p>- ลักษณะภาวะผู้นำมีคะแนนเฉลี่ย 4.12 ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก</p> <p>- การพัฒนาองค์กรมีคะแนนเฉลี่ย 4.08 ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก</p> <p>- การเป็นผู้กำกับดูแลที่ดีภายใต้กรอบจริยธรรมและคุณธรรม มีคะแนนเฉลี่ย 4.02</p>		<p>ได้รับโควต้าวัคซีนในช่วงมกราคม 2565 เป็นวัคซีน AstraZeneca และ Pfizer จะฉีดวัคซีนให้อาจารย์และบุคลากรที่แจ้งความประสงค์ลงทะเบียนฉีดวัคซีนกับทางมหาวิทยาลัยฯ</p>				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			<p>ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก</p> <p>- ม นุ ษ ย สั ม พั น ธ์</p> <p>ความสามารถในการสื่อสาร และการจูงใจ ศิลปะในการ ครองใจผู้ใต้บังคับบัญชา มี คะแนนเฉลี่ย 4.03 ความพึง พอใจอยู่ในระดับมาก</p> <p>- การจัดระบบ/กลไก การ บริหารองค์กรอย่างมี ประสิทธิภาพ มีคะแนนเฉลี่ย 4.06 ความพึงพอใจอยู่ใน ระดับมาก</p> <p>- การมีส่วนร่วมในองค์กรมี</p>						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			คะแนนเฉลี่ย 4.06 ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก เฉลี่ยรวมทุกด้าน มี คะแนนเฉลี่ย 4.07 ความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก หมายเหตุ บุคลากรผู้ประเมิน คือ บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ งานบริการ ทั้งหมดจำนวน 209 คน						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
 ประจำปีงบประมาณ 2565
 (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 : รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

HR-
NSRU-2

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการองค์กรให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ 1: มีรูปแบบ/ระบบบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์คุณภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และมีการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 2: บุคลากรมีสมรรถนะความรู้ ทักษะใหม่ (new skills) และมีความสามารถในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐาน และทำงานอย่างมีความสุข

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของสำนักฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : มีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่ได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ที่ 1: มีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่เป็นระบบตามกระบวนการมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015

หน่วยงาน.....สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
1. ระบบบริหาร จัดการได้ มาตรฐานตาม เกณฑ์คุณภาพ โดยยึดหลัก	1.1 โครงการ เดินทางไป ราชการ (พัฒนา บุคลากร)	1. ผู้บริหารและ บุคลากรเข้าร่วม ประชุม สัมมนา เพื่อทำความร่วมมือ และฝึกอบรมต่าง ๆ	<u>กลุ่มของเป้าหมาย</u> - ผู้อำนวยการ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ - รองผู้อำนวยการ - หัวหน้าสำนักงาน	<u>เชิงปริมาณ :</u> - ผู้บริหารและ บุคลากรของ หน่วยงาน ไปราชการ ทำความร่วมมือ	ผลการดำเนินงาน -ผู้บริหารและ บุคลากรของสำนัก วิทยบริการฯ ได้เข้า ร่วมประชุม สัมมนา	80,000 บาท	1. รอง ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหาร 2. หัวหน้า สำนักงาน		ไม่บรรลุ ✗ เนื่องจาก สถานการณ์ การแพร่ ระบาดของ

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
ธรรมาภิบาล		กับหน่วยงาน ภายนอก มหาวิทยาลัย 2. ผู้บริหารและ บุคลากรเข้าร่วม โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ การ ดำเนินกิจกรรมบน ระบบเครือข่าย สารสนเทศเพื่อ การศึกษา ครั้งที่ 41 (41 st)	ผู้อำนวยการ - หัวหน้าศูนย์ - บุคลากร ผลของเป้าหมาย เป้าหมายเชิงปริมาณ เป้าหมายเชิงปริมาณ -ผู้บริหารและบุคลากร เข้าร่วมประชุม สัมมนา ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/คน/ ปี	ประชุม และฝึกอบรม ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/คน/ปี เชิงงบประมาณ : ใช้งบประมาณตามที่ ได้รับอนุมัติไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	อบรม เพื่อความ ร่วมมือกับ มหาวิทยาลัยต่าง ๆ-		ผู้อำนวยการ 3.นางวิภา รัตน์ ศรี เพชร	บรรลุ ✓	โรคติดเชื้อ ไวรัสโคโร นา 2019 จึงไม่ สามารถ เดินทางไป ร่วมการ ประชุม อบรม สัมมนา ตามที่ได้ ตั้ง งบประมาณ ไว้

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
 ประจำปีงบประมาณ 2565
 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		WUNCA) ณ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราช มงคลรัตนโกสินทร์ วิทยาลัยเซตวงไกล กังวล จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	<u>เป้าหมายเชิง งบประมาณ</u> - ได้รับงบประมาณ 80,000 บาท ใช้ งบประมาณ เป็นจำนวน 2,400 บาท คงเหลือ 77,600 บาท คิดเป็นร้อยละ 3.00						
2. บุคลากรมี	2.1 การเข้า	1. โครงการวันแห่ง	<u>กลุ่มของเป้าหมาย</u>	<u>เชิงปริมาณ :</u>	ผลการดำเนินงาน	-	1.รอง		ไม่บรรลุ ✗

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

HR-

NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
สมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ ในการ ปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์ มาตรฐาน และ ทำงานอย่างมี ความสุข	ร่วมโครงการ การจัดการ ความรู้ภายใน องค์กร ประจำปี การศึกษา 2564 กิจกรรม วันแห่งการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ “ARITC_KM DAY” ของ สำนักวิทย บริการฯ ใน รูปแบบ	การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ “ARITC_KM DAY” ประจำปี การศึกษา 2564 เรื่อง การพัฒนา งานประจำสู่การ วิจัย (R2R) วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 2. โครงการวันแห่ง การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ “ARITC_KM DAY” ประจำปี	- บุคลากรของสำนักวิทย บริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ จำนวน 35 คน <u>ผลของเป้าหมาย</u> เป้าหมายเชิงปริมาณ 1. บุคลากรของสำนัก วิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ เข้าร่วมโครงการการ จัดการความรู้ภายในองค์ ประจำปีการศึกษา 2564 เรื่อง การพัฒนางาน	-บุคลากรของ สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยี สารสนเทศ เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	-ผู้บริหารและ บุคลากรของสำนัก วิทยบริการฯ ได้เข้า ร่วมประชุม สัมมนา อบรม เพื่อทำความ ร่วมมือกับ มหาวิทยาลัยต่าง ๆ		ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหาร 2. หัวหน้า สำนักงาน ผู้อำนวยการ 3.นางสาว กุลณีภูฐา ฉัญรัฐวุฒิ นนท์ 4.นางวิภา รัตน์ ศรี เพ็ชร		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	ออนไลน์	การศึกษา 2564 เรื่อง การ บริหารงาน โครงการบริการ วิชาการ วันที่ 23 มีนาคม 2565	ประจำสู่การวิจัย (R2R) วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 จำนวน 21 คน คิดเป็น ร้อยละ 60.00						
			2. บุคลากรของสำนัก วิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ เข้าร่วมโครงการการ จัดการความรู้ภายในองค์กร ประจำปีการศึกษา 2564						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			เรื่อง การบริหารงาน โครงการบริการวิชาการ วันที่ 23 มีนาคม 2565 จำนวน 27 คน คิดเป็น ร้อยละ 77.14						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

HR-
NSRU-2

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการองค์กรให้เป็นมหาวิทยาลัยแห่งนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสู่มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ 1: มีรูปแบบ/ระบบบริหารจัดการที่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์คุณภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และมีการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 2: บุคลากรมีสมรรถนะความรู้ ทักษะใหม่ (new skills) และมีความสามารถในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์มาตรฐาน และทำงานอย่างมีความสุข

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของสำนักฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 : มีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่ได้มาตรฐาน

เป้าประสงค์ที่ 1: มีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่เป็นระบบตามกระบวนการมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001:2015

หน่วยงาน.....สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์.....

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
1. ระบบบริหาร จัดการได้ มาตรฐานตาม เกณฑ์คุณภาพ โดยยึดหลัก	1.1 โครงการ เดินทางไป ราชการ (พัฒนา บุคลากร)	1. ผู้บริหารและ บุคลากรเข้าร่วม ประชุม สัมมนา เพื่อทำความร่วมมือ และฝึกอบรมต่าง ๆ	กลุ่มของเป้าหมาย - ผู้อำนวยการ - ผู้ช่วยผู้อำนวยการ - รองผู้อำนวยการ - หัวหน้าสำนักงาน	เชิงปริมาณ : - ผู้บริหารและ บุคลากรของ หน่วยงาน ไปราชการ ทำความร่วมมือ	ผลการดำเนินงาน -ผู้บริหารและ บุคลากรของสำนัก วิทยบริการฯ ได้เข้า ร่วมประชุม สัมมนา	80,000 บาท	1. รอง ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหาร 2. หัวหน้า สำนักงาน	ไม่บรรลุ ✗ เนื่องจาก สถานการณ์ การแพร่ ระบาดของ	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
 ประจำปีงบประมาณ 2565
 (ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
ธรรมาภิบาล		กับหน่วยงาน ภายนอก มหาวิทยาลัย	ผู้อำนวยการ - หัวหน้าศูนย์ - บุคลากร	ประชุม และฝึกอบรม ต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/คน/ปี	อบรม เพื่อทำความ ร่วมมือกับ มหาวิทยาลัยต่าง ๆ-		ผู้อำนวยการ 3.นางวิภา รัตน์ ศรี เพชร		โรคติดเชื้อ ไวรัสโคโร นา 2019 จึงไม่ สามารถ เดินทางไป ร่วมการ ประชุม อบรม สัมมนา ตามที่ได้ ตั้ง งบประมาณ ไว้
		2. ผู้บริหารและ บุคลากรเข้าร่วม โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการ การ ดำเนินกิจกรรมบน ระบบเครือข่าย สารสนเทศเพื่อ การศึกษา ครั้งที่ 41 (41 st)	<u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> -ผู้บริหารและบุคลากร เข้าร่วมประชุม สัมมนา ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/คน/ ปี	<u>เชิงงบประมาณ :</u> ใช้งบประมาณตามที่ ได้รับอนุมัติไม่น้อย กว่าร้อยละ 80					

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		WUNCA) ณ มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราช ภัฏนครสวรรค์ วิทยาเขตวังไกล กังวล จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์	<u>เป้าหมายเชิง งบประมาณ</u> - ได้รับงบประมาณ 80,000 บาท ใช้ งบประมาณ เป็นจำนวน 2,400 บาท คงเหลือ 77,600 บาท คิดเป็นร้อยละ 3.00						
2. บุคลากรมี	2.1 การเข้า	1. โครงการวันแห่ง	<u>กลุ่มของเป้าหมาย</u>	<u>เชิงปริมาณ :</u>	ผลการดำเนินงาน	-	1.รอง		ไม่บรรลุ ✗

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

HR-

NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
สมรรถนะ ความรู้ ความสามารถ ในการ ปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์ มาตรฐาน และ ทำงานอย่างมี ความสุข	ร่วมโครงการ การจัดการ ความรู้ภายใน องค์กร ประจำปี การศึกษา 2564 กิจกรรม วันแห่งการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ “ARITC_KM DAY” ของ สำนักวิทย บริการฯ ใน รูปแบบ	การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ “ARITC_KM DAY” ประจำปี การศึกษา 2564 เรื่อง การพัฒนา งานประจำสู่การ วิจัย (R2R) วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 2. โครงการวันแห่ง การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ “ARITC_KM DAY” ประจำปี	- บุคลากรของสำนักวิทย บริการและเทคโนโลยี สารสนเทศ จำนวน 35 คน ผลของเป้าหมาย <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> 1. บุคลากรของสำนัก วิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ เข้าร่วมโครงการการ จัดการความรู้ภายในองค์ ประจำปีการศึกษา 2564 เรื่อง การพัฒนางาน	-บุคลากรของ สำนักวิทยบริการ และเทคโนโลยี สารสนเทศ เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	-ผู้บริหารและ บุคลากรของสำนัก วิทยบริการฯ ได้เข้า ร่วมประชุม สัมมนา อบรม เพื่อทำความ ร่วมมือกับ มหาวิทยาลัยต่าง ๆ		ผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหาร 2. หัวหน้า สำนักงาน ผู้อำนวยการ 3.นางสาว กุลณีภักฐา ธัญรัฐวุฒิ นนท์ 4.นางวิภา รัตน์ ศรี เพชร		

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	ออนไลน์	การศึกษา 2564 เรื่อง การ บริหารงาน โครงการบริการ วิชาการ วันที่ 23 มีนาคม 2565	ประจำสู่การวิจัย (R2R) วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 จำนวน 21 คน คิดเป็น ร้อยละ 60.00						
			2. บุคลากรของสำนัก วิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ เข้าร่วมโครงการการ จัดการความรู้ภายในองค์กร ประจำปีการศึกษา 2564						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

HR-
NSRU-2

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			เรื่อง การบริหารงาน โครงการบริการวิชาการ วันที่ 23 มีนาคม 2565 จำนวน 27 คน คิดเป็น ร้อยละ 77.14						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: ๓. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน...สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ ๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรแสวงหาความรู้และวิธีการปฏิบัติงานแบบใหม่เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน	๑. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ตุลาคม ๖๔ - กันยายน ๖๕	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๐ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุ เป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพการทำงาน จำนวน ๑๐ คน เป้าหมายเชิงคุณภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับบริการพัฒนา (อบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผลของเป้าหมาย : บรรลุ ✓ ผลของการดำเนินงาน - บุคลากรสำนักฯ ที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพการทำงาน จำนวน ๑๐ คน ผลหลังการดำเนินโครงการ/ - บุคลากรสำนักฯ ได้รับความรู้ใหม่ ๆ ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของตนเองได้ - บุคลากรสำนักฯ นำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม	๒๐,๐๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			สำนักฯ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ๓. เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงาน		<p>ไปใช้พัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองให้ดียิ่งขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการปฏิบัติงานซึ่งกันและกัน - เกิดเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมและด้านการบริหารจัดการ - ได้แนวทางในการพัฒนาปรับปรุง รูปแบบการทำงานของตนเอง - ทำให้เกิดความรู้ ได้เปิดโลกทัศน์ มีการนำความคิดเห็นที่หลากหลายมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน 				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
					ของสำนักให้ดียิ่งขึ้น				
	๒. กิจกรรมประกันคุณภาพการศึกษา สำนักศิลปะและวัฒนธรรม การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และกำหนดตัวบ่งชี้ (เพิ่มเติม) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔	มีการสนับสนุนบุคลากรในสำนักฯ ทั้งหมด ๑๐ คน ในการพัฒนาศักยภาพการทำงานของตนเอง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ บรรลุ เป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผน	เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๑๐ คน <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าร่วมโครงการเกิดความรู้ ความเข้าใจ หลังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - สำนักศิลปะและวัฒนธรรมได้ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา (อบรม) ประชุมสัมมนา ศึกษา (ดูงาน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผลของเป้าหมาย : บรรลุ ✓ <u>ผลของการดำเนินงาน</u> - มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐ คน - ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการ อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๐.๔๐ - ความรู้ ความเข้าใจ หลังการอบรมเชิงปฏิบัติการ ความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๙๖.๐๐ <u>ผลหลังการดำเนินโครงการ/</u> - บุคลากรได้ความรู้ ความ	๑,๕๐๐	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	ณ ห้องประชุมบุญชู โรจนเสถียร อาคารหอวัฒนธรรมจังหวัดนครสวรรค์ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์		และตัวบ่งชี้ (เพิ่มเติม) สำหรับการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่มีทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น		<p>เข้าใจเรื่องการจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์และแผนกลยุทธ์ของสำนักฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรได้ความรู้ ความเข้าใจเรื่องการจัดทำ (ร่าง) ตัวบ่งชี้ (เพิ่มเติม) สำหรับการประกันคุณภาพ - บุคลากรได้ทราบถึงขั้นตอนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักฯ - บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการประกันคุณภาพ 				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
					การศึกษาให้เพิ่มมากขึ้น - บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นที่หลากหลายซึ่งกันและกัน และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานจริง				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565 สถาบันวิจัยและพัฒนา
รอบ 6 เดือน 1 ตุลาคม 2564-31 มีนาคม 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าหมายประสงค์ที่ 3 บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการ ดำเนินงานตาม แผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
ส่งเสริมบุคลากร ให้มีความ เชี่ยวชาญใน ตำแหน่งวิชาชีพ	โครงการพัฒนา ศักยภาพ บุคลากร	บุคลากร สถาบันวิจัยและ พัฒนาได้มีการ ฝึกอบรมใน หลักสูตรที่ เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานครบทั้ง	เป้าหมายเชิง คุณภาพ -บุคลากร ได้รับการ ความรู้และ ผ่านการ ประเมินใน	1.บุคลากรได้รับการอบรมอย่างน้อย 2 หลักสูตรในรอบปีงบประมาณ 2. บุคลากรได้ผ่านการอบรม	บุคลากร สถาบันวิจัยและ พัฒนาได้มีการ อบรมพัฒนา ศักยภาพ บุคลากร จำนวน 2 คน	-	- ผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและ พัฒนา - รอง ผู้อำนวยการ - หัวหน้า สำนักงาน	-	✗

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการ ดำเนินงานตาม แผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		7 คน ได้มีการผ่านการ อบรมโครงการ พัฒนาศักยภาพ บุคลากร ดังนี้ 1.อบรมการ ส่งเสริมและแนว ทางการขอ จริยธรรมในมนุษย์ 2.อบรมการ บริหารจัดการ ทรัพย์สินทาง ปัญญาและการ นำไปใช้ประโยชน์ เชิงพาณิชย์	การอบรม สามารถ นำมาใช้ใน การ ปฏิบัติงานได้ เป้าหมายเชิง ปริมาณ -บุคลากร 5 คนได้ผ่านการ อบรม	พัฒนาศักยภาพ อย่างน้อยปีละ 5 คน					

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

ประยุกต์ศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่ : 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน คณะครุศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ : 4 พัฒนา คณาจารย์ให้มี สมรรถนะที่ ตอบสนองต่อ การพัฒนา ประเทศและได้ มาตรฐานสากล	โครงการ พัฒนา บุคลากรสาย วิชาการเพื่อ เข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการ	จัดอบรมเชิง ปฏิบัติการฯ ระหว่างวันที่ 23 – 24 สิงหาคม 2565 ณ ห้องประชุม 921 คณะครุศาสตร์ (ย่านมัทรี) มี คณาจารย์คณะครุ ศาสตร์ เข้ารับการ พัฒนา จำนวน 35 คน และประเมินผล สำเร็จของโครงการ พบว่า คณาจารย์มี	<u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เชิงคุณภาพ</u> คณาจารย์คณะครุศาสตร์ จำนวน 35 คน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ รอง ศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564 และนำความรู้ไปพัฒนา ผลงานทางวิชาการเพื่อยื่น ขอกำหนดตำแหน่งทาง	ร้อยละของ คณาจารย์ที่ ได้รับ ตำแหน่งทาง วิชาการ (อาจารย์: ผศ. รศ.)	-คณาจารย์คณะครุ ศาสตร์มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์และ วิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ ดำรงตำแหน่งผู้ช่วย ศาสตราจารย์ รอง ศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564 -คณาจารย์คณะครุ ศาสตร์ มีความรู้ ความเข้าใจในการ	40,000	รศ.ดร.เขาวเรศ ภักดีจิตร	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

		<p>ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2564 และนำความรู้ไปพัฒนาผลงานทางวิชาการอันได้แก่ เอกสารประกอบการสอน ตำรา ผลงานวิจัย บทความวิจัย บทความวิชาการ เป็นต้น เพื่อยื่นขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้</p>	<p>วิชาการได้</p> <p><u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u></p> <p>อาจารย์มีความรู้ความเข้าใจและมีผลงานทางวิชาการเพื่อยื่นขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p><u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u></p> <p>อาจารย์มีความรู้ความเข้าใจและพัฒนาผลงานทางวิชาการเพื่อยื่นขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการร้อยละ 80</p>		<p>พัฒนาผลงานทางวิชาการประเภทต่าง ๆ เช่น ผลงานวิจัย การเขียนบทความวิชาการ การเขียนตำราหรือหนังสือ การเขียนเอกสารประกอบการ/ เอกสารคำสอน เป็นต้น</p>				
--	--	---	---	--	--	--	--	--	--

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

ประยุกต์ศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่ : 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน คณะครุศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ : 2 พัฒนา ขีด ความสามารถ ทางด้าน การวิจัย ของ คณาจารย์ ให้มี ศักยภาพ	โครงการการจัดการ ความรู้วิธีการปฏิบัติที่ดี ด้านการเรียนการสอน	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ระหว่างวันที่ 10 สิงหาคม 2565 ณ ห้องประชุม 921 คณะครุศาสตร์ (ย่านมัท รี) มีคณาจารย์คณะครุ ศาสตร์ เข้าร่วมการพัฒนา จำนวน 30คน และ ประเมินผลสำเร็จของ โครงการ พบว่า อาจารย์ ผู้สอนคณะครุศาสตร์	<u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เชิงคุณภาพ</u> คณาจารย์คณะครุ ศาสตร์ เข้าร่วมการ พัฒนา จำนวน 30คน อาจารย์ผู้สอนคณะครุ ศาสตร์ อาจารย์ผู้สอน คณะครุศาสตร์ สามารถ จัดการเรียนรู้และ ออกแบบการเรียนรู้เพื่อ พัฒนาทักษะผู้เรียนใน	จำนวนผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสาร หรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ใน ระดับชาติหรือนานาชาติ	-อาจารย์ ผู้สอน คณะครุ ศาสตร์ จัดการ เรียนรู้และ ออกแบบ การเรียนรู้ เพื่อพัฒนา ทักษะ ผู้เรียนใน	10,000	รศ.ดร. เยาวเรศ ภักดีจิตร	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

เพิ่มสูงขึ้น		จัดการเรียนรู้และ ออกแบบการเรียนรู้เพื่อ พัฒนาทักษะผู้เรียนใน ศตวรรษที่ 21 ในกลุ่ม วิชาชีพครูหรือวิชาเอก และนำเสนอผลการ จัดการเรียนรู้และนำไป บูรณาการผลงานวิจัยกับ การจัดการเรียนการสอน การบริการวิชาการ โดย คณาจารย์นำความรู้และ ประสบการณ์มาถ่ายทอด กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้จากการปฏิบัติ ร่วมกันในเรื่องของการ โค้ช และ PLC และ สรุปผลการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การจัดการเรียนรู้ และออกแบบการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาทักษะผู้เรียน ในศตวรรษที่ 21	ศตวรรษที่ 21 ในกลุ่ม วิชาชีพครูหรือวิชาเอก อย่างน้อย 10 รายวิชา และคณาจารย์ทำ กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้จากการปฏิบัติ ร่วมกันในเรื่องของการ โค้ช และ PLC และ สรุปผลการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การจัดการเรียนรู้ และออกแบบการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาทักษะผู้เรียน ในศตวรรษที่ 21 <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> คณาจารย์นำความรู้และ ประสบการณ์มา ถ่ายทอดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้จาก การปฏิบัติร่วมกันใน เรื่องของการโค้ช และ PLC และสรุปผลการ		ศตวรรษที่ 21 ในกลุ่ม วิชาชีพครู หรือ วิชาเอก และ นำเสนอ ผลการ จัดการ เรียนรู้ -อาจารย์ คณะครู ศาสตร์นำ องค์ ความรู้ไป บูรณาการ ผลงานวิจัย กับการ จัดการ เรียนการ สอน การ			
--------------	--	---	---	--	--	--	--	--

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

			<p>แลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการเรียนรู้และ ออกแบบการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะผู้เรียนในศตวรรษที่ 21</p> <p><u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อาจารย์ผู้สอนคณะครุศาสตร์จัดการเรียนรู้และออกแบบการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 ในกลุ่มวิชาชีพครูหรือวิชาเอก จำนวน 30 คน ร้อยละ 80</p>		<p>บริการวิชาการ โดย คณาจารย์ นำความรู้ และ ประสบการณ์มา ถ่ายทอด กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากการ ปฏิบัติ ร่วมกันใน เรื่องของ การโค้ช และ PLC และ สรุปผล การ</p>				
--	--	--	---	--	---	--	--	--	--

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

					แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการเรียนรู้และ ออกแบบการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาทักษะ ผู้เรียนในศตวรรษที่ 21				
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

ประยุทธ์ศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่ : 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน คณะครุศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตาม กลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 2 กลยุทธ์ที่ 1 : ยกระดับ คุณภาพ งานวิจัยและ สร้าง นวัตกรรม เพื่อ เสริมสร้างขีด ความสามารถ ของท้องถิ่น และ	โครงการวิจัย สถาบัน	บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ คณะครุศาสตร์ได้รับ การสนับสนุนในการ ทำงานวิจัย จำนวน 6 เรื่อง ดังนี้ 1.การศึกษา ภาวะการมีงานทำ ของบัณฑิตหลักสูตร ครุศาสตรบัณฑิตปี การศึกษา 2564 2.การศึกษาคุณภาพ ผู้สำเร็จการศึกษา ตามกรอบมาตรฐาน	<u>ผลของเป้าหมาย</u> <u>เชิงคุณภาพ</u> งานวิจัยที่บุคลากร สายสนับสนุน วิชาการ คณะครุ ศาสตร์จัดทำขึ้น ร้อยละ 80 สามารถนำมา พัฒนาองค์กรได้ จริง <u>เป้าหมายเชิง</u> <u>คุณภาพ</u> ร้อยละของจำนวน	จำนวนงานวิจัย สายสนับสนุน เพื่อพัฒนา องค์กร	-บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ คณะครุศาสตร์จัดทำ งานวิจัยเพื่อพัฒนา องค์กร จำนวน 6 เรื่อง -บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ คณะครุศาสตร์ได้ พัฒนาทักษะงานวิจัย ตามกรอบมาตรฐาน -บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการคณะ ครุศาสตร์ได้งานวิจัยที่	30,000 บาท	ผู้ช่วย ศาสตราจารย์ ดร. สุพัฒนา หอมบุป ผา	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

<p>ขับเคลื่อน การพัฒนา ตาม ยุทธศาสตร์</p>		<p>คุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษา หลักสูตรครุศาสตร บัณฑิต ปีการศึกษา 2564 3.การศึกษาปัจจัยที่ มีผลต่อคะแนน ประเมินการประกัน คุณภาพระดับ หลักสูตร 4.รายงานการ วิเคราะห์ เรื่องการ จัดโครงการด้าน กิจการนักศึกษา คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ ปี การศึกษา 2564 5.การประเมิน ประสิทธิผลการใช้ งานระบบสารบรรณ</p>	<p>งานวิจัยที่สามารถ นำมาพัฒนา องค์กรได้จริง <u>เป้าหมายเชิง ปริมาณ</u> บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ คณะครุศาสตร์ จัดทำงานวิจัยเพื่อ พัฒนาองค์กร จำนวน 5 เรื่อง</p>		<p>สามารถนำมาพัฒนา องค์กรได้จริง</p>				
---	--	---	---	--	--	--	--	--	--

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

		อิเล็กทรอนิกส์ของ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ 6.ความพึงพอใจต่อ การใช้บริการระบบ สารสนเทศ คณะครุ ศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครสวรรค์ ปี การศึกษา 2564							
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนา คณาจารย์ให้มี สมรรถนะที่ ตอบสนองต่อ การพัฒนา ประเทศและได้ มาตรฐานสากล	กิจกรรมพัฒนา ศักยภาพ บุคลากรแบบ ออนไลน์	คณาจารย์มี สมรรถนะที่ ตอบสนองต่อการ พัฒนาประเทศและ ได้มาตรฐานสากล	ผลของเป้าหมาย เชิงคุณภาพ อาจารย์สาขาวิชาดนตรี มี ความรู้ ความเข้าใจมากขึ้นใน การผลิตผลงานวิชาการมาก ขึ้น <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ร้อยละอาจารย์สาขาวิชา ดนตรี มีศักยภาพเพิ่มมากขึ้น ในการสร้างผลการผลิตทาง วิชาการ ร้อยละ 90	ร้อยละของ คณาจารย์ที่มี คุณวุฒิระดับ ปริญญาเอก	อาจารย์สาขาวิชา ดนตรี มีความรู้ ความเข้าใจมากขึ้น ในการผลิตผลงาน วิชาการเพื่อ นำมาใช้ในการเรียน การสอน	6,000	(สาขาวิชา ดนตรี)	✓	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

			เป้าหมายเชิงปริมาณ อาจารย์สาขาวิชาดนตรี จำนวน 9 คน						
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์
ประจำปีงบประมาณ 2565
(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565 รอบ 6 เดือน)

HR-
NSRU-2

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามแผน			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาระบบการ บริหารจัดการ เพื่อเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ และเอื้อต่อการ ปฏิบัติงานเชิง บูรณาการของ หน่วยงาน ภายในองค์กร	กิจกรรมพัฒนา ระบบการ บริหารจัดการ เพื่อเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ และนวัตกรรม ในการพัฒนา ท้องถิ่นเชิง บูรณาการแบบ ออนไลน์		ผลของเป้าหมาย เชิงคุณภาพ <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ร้อยละความรู้ความ เข้าใจของผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ 80 <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 120 คน	จำนวนกิจกรรม/ ผลงาน หรือ นวัตกรรมในการ พัฒนาท้องถิ่นอัน เกิดจากการ สร้างสรรค์ของ มหาวิทยาลัยที่ แสดงถึงการเป็น องค์กรแห่งการ เรียนรู้	ส่งเสริมการบริหาร จัดการเพื่อเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้และ นวัตกรรมในการ พัฒนาท้องถิ่นเชิง บูรณาการ ผวนวกกับ การพัฒนาหลักสูตร การเรียน การสอน การวิจัยและการ สร้างสรรค์นวัตกรรม ชุมชนท้องถิ่น	20,000	สาขาวิชา รัฐศาสตร์	✓	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
2.1 สร้างศักยภาพงานวิจัยร่วมกับสถานประกอบการเพื่อสร้างนวัตกรรม	1. โครงการการเพิ่มขีดความสามารถด้านระบบงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์และบริการวิชาการสู่ท้องถิ่น กิจกรรม การส่งเสริมและสนับสนุนการนำเสนอผลงาน วิจัยและงานสร้างสรรค์และการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	<u>ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวน 2 งานวิจัย	1. จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ถูกนำไปใช้หรือต่อยอดเชิงพาณิชย์	1. งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้ก่อให้เกิดประโยชน์ จำนวน 12 งานวิจัย	100,000	หัวหน้าศูนย์วิจัยฯ	✓	
			<u>ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวน 3 เครือข่าย	2. จำนวนเครือข่ายการวิจัยทั้งภายในและ/หรือต่างประเทศ	2. เครือข่ายการวิจัยทั้งภายในและ/หรือต่างประเทศ จำนวน 3 เครือข่าย				

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

HR-

NSRU-2

<p>5.1 สร้างแรงจูงใจบุคลากรให้พัฒนาตนเองตามความต้องการ</p>	<p>2. โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพให้มีสมรรถนะสูงขึ้น กิจกรรม สนับสนุนเงินงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มศักยภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงานฯ</p>	<p>ดำเนินการแล้วเสร็จ</p>	<p><u>ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> ร้อยละ 50 <u>ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อยู่ระหว่างดำเนินการ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> ร้อยละ 80</p>	<p>1. ร้อยละของคณาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก 2. ร้อยละของคณาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ (อาจารย์ : ผศ.: รศ. :)</p>	<p>1. คณาจารย์ที่มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอกร้อยละ 38.87 2. คณาจารย์ที่ได้รับตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ 77.74</p>	<p>200,000</p>	<p>รองคณบดีฝ่ายบริหาร</p>		<p>x</p>
--	---	---------------------------	---	--	--	----------------	---------------------------	--	-----------------

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
5.1 สร้างแรงจูงใจบุคลากรให้พัฒนาตนเองตามความต้องการ	3. โครงการการจัดการความรู้ (KM) กิจกรรม การจัดการความรู้ (KM)	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลของเป้าหมาย <u>เชิงปริมาณ</u> จำนวน 30 คน <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> จำนวน 30 คน <u>ผลของเป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> อย่างน้อยร้อยละ 10 <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ร้อยละ 13.32 <u>ผลของเป้าหมาย</u>	1.จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ 1. จำนวนอาจารย์ที่ได้จัดสรรงบประมาณงานวิจัย/ จำนวนงานวิจัยฯ จากแหล่งทุนต่างๆ 2. จำนวนสาขาวิชาที่มีการพัฒนาทางด้าน	1. คณาจารย์ จำนวน 30 คน เข้าร่วมโครงการ 2. อาจารย์ได้รับจัดสรรงบประมาณงานวิจัย/ จำนวนงานวิจัยฯ จากแหล่งทุนต่างๆ ร้อยละ 13.32	8,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	✓	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			เชิงคุณภาพ อย่างน้อยร้อยละ 70 เป้าหมายเชิง คุณภาพ ร้อยละ 100	ประกันคุณภาพ การศึกษาภายในระดับ หลักสูตร	3. สาขาวิชามีการ พัฒนาทางด้าน ประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ร้อย ละ 100				
	4. โครงการส่งเสริม ความเป็นครู (สมรรถนะความเป็น ครู)	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ผลของเป้าหมาย เชิงปริมาณ อยู่ระหว่าง ดำเนินการ เป้าหมายเชิงปริมาณ ร้อยละ 100	1. ร้อยละของบุคลากรที่ ได้รับการพัฒนามี ศักยภาพสูงขึ้น	1. บุคลากรสาขาวิชา ออกแบบผลิตภัณฑ์ และกราฟฟิกได้รับ การพัฒนามี ศักยภาพสูงขึ้น ร้อย ละ 100	4,000	สาขาวิชา ออกแบบ ผลิตภัณฑ์ และ กราฟฟิก	✓	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน คณะเทคโนโลยีการเกษตรและเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
5.1 สร้างแรงจูงใจบุคลากรให้พัฒนาตนเองตามความต้องการ	5. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ กิจกรรม สนับสนุนเงินงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเพิ่มศักยภาพและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน และเพื่อการพัฒนาเลื่อนระดับตามสายงานฯ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ อยู่ระหว่างดำเนินการ เป้าหมายเชิงปริมาณ ร้อยละ 100	1. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา มีศักยภาพสูงขึ้น	1. บุคลากรได้รับการพัฒนามีศักยภาพสูงขึ้น ร้อยละ 100	20,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ รองคณบดีฝ่ายบริหาร	✓	

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน คณะวิทยาการจัดการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนา คณาจารย์ ให้มี สมรรถนะ ที่ ตอบสนอง ต่อการ พัฒนา ประเทศ และได้ มาตรฐาน สากล	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายวิชาการ กิจกรรมการอบรม เชิงปฏิบัติการ ทิศ ทางการวิจัยและ เทคนิคการเขียน โครงการวิจัยให้ได้ ทุน (รูปแบบ ออนไลน์)	ยังไม่ได้จัดกิจกรรม	<u>เป้าหมายเชิง คุณภาพ</u> คณาจารย์ที่เข้า ร่วมอบรม มี ความรู้ ความ เข้าใจหลักเกณฑ์ และเทคนิคการ เขียนโครงการวิจัย เพื่อให้ได้ทุนเพิ่ม มากขึ้น <u>เป้าหมายเชิง ปริมาณ</u>	1. ระดับความพึง พอใจของ คณาจารย์ที่เข้า ร่วมกิจกรรม สามารถนำ ความรู้ที่ได้ไป ใช้ประโยชน์ อยู่ในระดับดี - ดีมาก		8,200 บาท	ผศ.ดร.สุวัชช์ พิทักษ์ทิม ผศ.ดร.ภัทรา พร ดึกขาว		

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
			จำนวนบุคลากร สายวิชาการ ที่ สนใจเข้าร่วม กิจกรรม 20 คน	2. จำนวนบุคลากร สายวิชาการ ที่สนใจเข้าร่วม กิจกรรม 20 คน					

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน คณะวิทยาการจัดการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
พัฒนา คณาจารย์ ให้มี สมรรถนะ ที่ ตอบสนอง ต่อการ พัฒนา ประเทศ และได้ มาตรฐาน สากล	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สาขาวิชาการ กิจกรรมอบรม/ สัมมนา อาจารย์ สาขาวิชาการ จัดการทรัพยากร มนุษย์และองค์การ	อาจารย์ สาขาวิชาการ จัดการทรัพยากรมนุษย์ และองค์การ ได้พัฒนา ตนเองโดยได้เข้ารับการ อบรมดังนี้ ผศ.ดร.ภิราช รัตนันต์ ระหว่างวันที่ 23-24 ธ. ค. 64 ได้เข้ารับการอบรม วิธีการวิจัยทาง สังคมศาสตร์แบบผสมฯ ระหว่างวันที่ 2-3 ธ.ค.64 ได้เข้ารับการอบรมเทคนิค	<u>เป้าหมายเชิง คุณภาพ</u> อาจารย์ สาขาวิชาการ จัดการทรัพยากร มนุษย์และ องค์การ ที่เข้ารับ การอบรม/สัมมนา สามารถนำความรู้ ที่ได้มาพัฒนาการ จัดการเรียนการ สอนของตนเองให้	นักศึกษาที่มีความ พึงพอใจต่อการ สอนของอาจารย์มี คะแนนประเมิน เฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51	อาจารย์ สาขาวิชา การจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ และองค์การได้รับ การพัฒนาที่มี สมรรถนะที่ ตอบสนองต่อการ พัฒนาประเทศ และได้มาตรฐาน สากล	54,000 บาท	ผศ.ดร.ภิราช รัตนันต์	✓	

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		การเขียนข้อเสนอ โครงการวิจัยฯ ผศ.จากรุวรรณ ชอบประดิษฐ์ ระหว่างวันที่ 1-2 มี.ค. 2565 ได้เข้ารับการอบรม ออนไลน์ "หลักสูตร OKR และการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรฯ" รูปแบบ ออนไลน์	ดีขึ้น <u>เป้าหมายเชิง</u> <u>ปริมาณ</u> อาจารย์ สาขาวิชาการ จัดการทรัพยากร มนุษย์และองค์การ จำนวน 9 คน ได้ เข้ารับการอบรม	- อาจารย์ สาขาวิชาการ จัดการทรัพยากร มนุษย์และ องค์การ ได้เข้า รับการอบรม จำนวน 2 คน					
พัฒนา คณาจารย์ ให้มี	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายวิชาการ	อาจารย์คณะวิทยาการ จัดการ ได้รับการพัฒนา ศักยภาพดังนี้	<u>เป้าหมายเชิง</u> <u>คุณภาพ</u> คณาจารย์คณะ	1. ความพึงพอใจ ของคณาจารย์ ที่เข้าร่วม	อาจารย์คณะ วิทยาการจัดการ ได้รับการพัฒนามี	245,000 บาท		✓	

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
สมรรถนะ ที่ ตอบสนอง ต่อการ พัฒนา ประเทศ และได้ มาตรฐาน สากล	กิจกรรมอบรม/ สัมมนา อาจารย์ คณะวิทยาการ จัดการ	ผศ.ดร.ภิราช รัตน์นัต ระหว่างวันที่ 2-3 ธ.ค. 64 ได้เข้ารับการอบรมอบรม วิธีการวิจัยทาง สังคมศาสตร์แบบผสมฯ ระหว่างวันที่ 23-24 ธ.ค. 64 ได้เข้ารับการอบรม เทคนิคการเขียนข้อเสนอ โครงการวิจัยฯ ผศ.อธิกัญญ์ มาลี วันที่ 20 ธ.ค. 64 ได้เข้ารับ การอบรม Online Course-Lonic (รูปแบบ ออนไลน์)	วิทยาการจัดการ ที่ได้เข้าอบรม/ สัมมนา ในศาสตร์ ของตนเองเป็น รายบุคคลสามารถ นำความรู้ที่ได้มา พัฒนาการจัดการ เรียนการสอนของ ตนเองให้ดียิ่งขึ้น <u>เป้าหมายเชิง ปริมาณ</u> คณาจารย์คณะ วิทยาการจัดการ จำนวน 54 คน ได้	กิจกรรมอยู่ใน ระดับดี - ดี มาก 2. คณาจารย์ที่เข้า อบรม/สัมมนา	สมรรถนะที่ ตอบสนองต่อการ พัฒนาประเทศ และได้มาตรฐาน สากล				

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ x
			เข้าอบรม/สัมมนา ในศาสตร์ของ ตนเองเป็น รายบุคคล	ในศาสตร์ของ ตนเอง จำนวน 2 คน					
พัฒนา คณาจารย์ ให้มี สมรรถนะ ที่ ตอบสนอง ต่อการ พัฒนา ประเทศ และได้ มาตรฐาน	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายวิชาการ กิจกรรมการ จัดการความรู้ เพื่อ พัฒนาสมรรถนะ อาจารย์คณะ วิทยาการจัดการ (รูปแบบออนไลน์)	ยังไม่ได้จัดกิจกรรม	<u>เป้าหมายเชิง คุณภาพ</u> 1. ผู้เข้ารับการ อบรมมีความรู้ ความเข้าใจ หลักการและ กระบวนการใน การจัดการ ความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับ	1. มีความรู้ความ เข้าใจหลักการและ กระบวนการใน การจัดการความรู้ เพิ่มขึ้น	คณาจารย์คณะ วิทยาการจัดการมี สมรรถนะที่ ตอบสนองต่อการ พัฒนาประเทศ และได้ มาตรฐานสากล	8,200 บาท	ผศ.ดร.สุวัชช พิทักษ์ทิม		

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ x
สากล			การอบรม 2. ผู้เข้ารับการ อบรมเข้าใจ บทบาทของ ตนเองที่มีต่อ ความสำเร็จใน การจัดการ ความรู้ร้อยละ 100 3. ผู้เข้ารับการ อบรมสามารถ นำความรู้ไปใช้ เป็นแนวทางใน การประเมิน ความพร้อม	2. เข้าใจบทบาท ของตนเองที่มีต่อ ความสำเร็จในการ จัดการความ เพิ่มขึ้น 3. สามารถนำ ความรู้ไปใช้เป็น แนวทางในการ ประเมินความ พร้อมขององค์กร					

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ x
			ขององค์กรในการจัดการ การจัดการ ความรู้ รวมถึง จัดทำแผนการ จัดการความรู้ ในองค์กร ร้อย ละ 90 ของ ผู้รับการอบรม 4. ผู้ใช้บริการ อบรมใช้ ประโยชน์จาก ความรู้ที่ได้รับ มาเพิ่ม ประสิทธิภาพ และ	ในการจัดการ ความรู้รวมถึง จัดทำแผนการ จัดการความรู้ใน องค์กรได้ 4. สามารถใช้ ประโยชน์จาก ความรู้ที่ได้รับมา เพิ่ม ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลในการ					

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ x
			ประสิทธิผลในการดำเนินงานขององค์กรและการจัดการเรียนการสอนได้ เรียนการสอนร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับการอบรม	ดำเนินงานขององค์กรและการจัดการเรียนการสอนได้					
		5. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ได้จริงในการพัฒนาบุคลากร	5. นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ได้จริงในการพัฒนาบุคลากร	5. นำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ได้จริงในการพัฒนาบุคลากร					

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ x
			กระบวนการ ทำงาน และ การพัฒนา องค์กรอย่าง ยั่งยืน ร้อยละ 90 ของผู้เข้ารับ การอบรม	ทำงาน และการ พัฒนาองค์กร อย่างยั่งยืน					
			<u>เป้าหมายเชิง ปริมาณ</u> จำนวนบุคลากร สายวิชาการ ที่ สนใจเข้าร่วม กิจกรรม 20 คน	จำนวนบุคลากร สายวิชาการ ที่ สนใจเข้าร่วม กิจกรรม 20 คน					

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน คณะวิทยาการจัดการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ x
พัฒนา ระบบ บริการงาน บุคคลและ จัดเส้นทาง การทำงาน ใหม่เพื่อ พัฒนา สมรรถนะ การ ปฏิบัติงาน ให้มี	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรกลุ่มเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏภาคเหนือ	ยังไม่ได้จัดกิจกรรม	<u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ความพึงพอใจของพนักงานสายสนับสนุนที่เข้าร่วมกิจกรรมอยู่ในระดับดี - ดีมาก	บุคลากรสายสนับสนุนได้พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	25,000 บาท	ผศ.ดร.ภัทราพร ตึกขาว		
			<u>ปริมาณเชิงปริมาณ</u>						

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ x
ประสิทธิภาพ สอดคล้อง กับการ เปลี่ยนแปลง ลงใน อนาคต			จำนวนพนักงาน สายสนับสนุนที่ เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า 60 คน						
พัฒนา ระบบ บริการงาน บุคคลและ จัดเส้นทาง การทำงาน ใหม่เพื่อ พัฒนา สมรรถนะ	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร สายสนับสนุน กิจกรรมอบรม/ สัมมนาพนักงาน สายสนับสนุน	ยังไม่ได้จัดกิจกรรม	<u>เป้าหมายเชิง คุณภาพ</u> ผู้เข้าอบรมมี ความรู้ ความ เข้าใจ สามารถนำ ความรู้ที่ได้ไป ประยุกต์ใช้ในการ ทำงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	- ความพึงพอใจ ของพนักงาน สายสนับสนุนที่ เข้าร่วมกิจกรรม อยู่ในระดับดี - ดีมาก	บุคลากรสาย สนับสนุนได้พัฒนา สมรรถนะการ ปฏิบัติงาน ให้มี ประสิทธิภาพสอดคล้อง กับการ เปลี่ยนแปลงใน อนาคต	33,000 บาท	ผศ.ดร.ภัทรา พร ตี๊กขาว		

ประจำปีงบประมาณ 2565

(1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ โครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงาน ตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ x
การ ปฏิบัติงาน ให้มี ประสิทธิภาพ สอดคล้อง กับการ เปลี่ยนแปลง ลงใน อนาคต			ปริมาณเชิง ปริมาณ จำนวนพนักงาน สายสนับสนุนที่ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 11 คน						

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. ส่งเสริมคณาจารย์ให้มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

เป้าประสงค์ที่: 1. คณาจารย์มีวุฒิการศึกษาและตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น

หน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✘
พัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการเพิ่มขึ้น มีสมรรถนะที่ตอบสนองต่อการจัดการเรียนการสอนที่เหมาะสมเพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ที่มีประสิทธิผล	กิจกรรมอบรมการพัฒนาผลงานทางวิชาการของอาจารย์หลักสูตรอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (อบรมแบบออนไลน์ในรูปแบบการบรรยาย)	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลของเป้าหมายเชิงคุณภาพอาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอาชีว-อนามัยและความปลอดภัยเข้าร่วมโครงการร้อยละ 100 <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> แผนงานการจัดทำผลงานทางวิชาการของอาจารย์เป้าหมาย <u>เชิงปริมาณ</u> ร้อยละของอาจารย์ที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100	1. อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัยเข้าร่วมโครงการร้อยละ 100 2. อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัยมีแผนงานการจัดทำผลงานทางวิชาการ	อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอาชีว-อนามัยและความปลอดภัยเข้าร่วมโครงการร้อยละ 100	7,200	อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาอาชีวอนามัยและความปลอดภัย	✓	
สนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัยในระดับชาติ และนานาชาติ และถ่ายทอดสู่ชุมชนท้องถิ่น	โครงการทุนอุดหนุนวิจัย	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	ผลของเป้าหมาย <u>เชิงคุณภาพ</u> <u>เชิงปริมาณ</u> งานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในหรือนานาชาติอย่างน้อย 5 เรื่อง <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> อาจารย์มีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติเพื่อส่งขอตำแหน่งทางวิชาการ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> งานวิจัยอย่างน้อย 5 เรื่อง ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติ	จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติ	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	310,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
	โครงการสนับสนุนการเผยแพร่งานวิจัย	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	ผลของเป้าหมาย เชิงคุณภาพ เชิงปริมาณ งานวิจัยได้รับการตีพิมพ์เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 5 เป้าหมายเชิงคุณภาพ มีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติมากขึ้น เป้าหมายเชิงปริมาณ จำนวนงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 5	จำนวนงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	35,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	
พัฒนาขีดความสามารถทางด้านการวิจัย และงานสร้างสรรค์ของคณาจารย์ให้มีศักยภาพเพิ่มขึ้น เพื่อตอบโจทย์การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น	โครงการทุนอุดหนุนวิจัยระดับปริญญาโท หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการสอนคณิตศาสตร์	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	ผลของเป้าหมาย เชิงคุณภาพ เชิงปริมาณ งานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติอย่างน้อย 5 เรื่อง เป้าหมายเชิงคุณภาพ อาจารย์มีงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติเพื่อส่งขอตำแหน่งทางวิชาการ เป้าหมายเชิงปริมาณ งานวิจัยอย่างน้อย 5 เรื่อง ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติ	จำนวนงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติ	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	40,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาศักยภาพคณาจารย์ในการจัดการศึกษา

เป้าประสงค์ที่: 2. คณาจารย์มีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการจัดการศึกษา

หน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✘
พัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการเชิงรุกตามหลักธรรมาภิบาล	โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการสอนคณิตศาสตร์	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการสอนคณิตศาสตร์ อย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการสอนคณิตศาสตร์ อย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	ร้อยละของ อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการสอนคณิตศาสตร์ที่ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชาการสอนคณิตศาสตร์อย่างน้อย ร้อยละ 70 ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	40,000	หัวหน้าสาขาวิชาคณิตศาสตร์และสถิติ	✓	
พัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการเพิ่มขึ้น มีสมรรถนะที่ตอบสนองต่อการจัดการเรียนการสอนที่เหมาะสมเพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ	โครงการจัดทำเอกสารประกอบการสอน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ผลของเป้าหมายเชิงคุณภาพ <u>เป้าหมายเชิงคุณภาพ</u> ได้เอกสารประกอบการสอนที่มีคุณภาพ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> เอกสารประกอบการสอน จำนวน 2 รายวิชา	เอกสารประกอบการสอน จำนวน 2 รายวิชา และได้เอกสารประกอบการสอนที่มีคุณภาพ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	29,995	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	
เกิดกระบวนการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพ	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> บุคลากรสายวิชาการ ได้รับการอบรมเพื่อ	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาใน	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	198,500	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✗
		ประมาณ)	เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	สายงาน				สิ้นสุดปีงบประมาณ)	
สร้างเครือข่ายทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อรองรับการผลิตบัณฑิตในลักษณะการบูรณาการระบบการเรียนรู้เชิงประสบการณ์ (Experience) และการแก้ปัญหาตามสภาพจริง (Hand-on) ด้วย สหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ เป้าหมายเชิงปริมาณ บุคลากรสายวิชาการได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	47,570	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	
พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและจัดเส้นทางการทำงานใหม่เพื่อพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ สอดรับกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ เป้าหมายเชิงปริมาณ บุคลากรสายวิชาการอย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	246,070	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	อยู่ระหว่างดำเนินการ (ยังไม่สิ้นสุดปีงบประมาณ)	

รายงานแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

ประจำปีงบประมาณ 2565

รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนในการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในวิชาชีพ

เป้าประสงค์ที่: 3. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถและนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

หน่วยงาน คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงานตามแผน	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบโครงการ	ผลการดำเนินงาน	
			ค่าเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/KPI	ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์			บรรลุ ✓	ไม่บรรลุ ✘
สร้างเครือข่ายทั้งภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อรองรับการผลิตบัณฑิตในลักษณะการบูรณาการระบบการเรียนรู้เชิงประสบการณ์ (Experience) และการแก้ปัญหาตามสภาพจริง (Hand-on) ด้วย สหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE)	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ บุคลากรสายสนับสนุนอย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> บุคลากรสายสนับสนุนอย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	บุคลากรสายสนับสนุนอย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	28,800	หัวหน้าสำนักงานคนบตี	✓	
พัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการเพิ่มขึ้น มีสมรรถนะที่ตอบสนองต่อการจัดการเรียนการสอนที่เหมาะสมเพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ที่มีประสิทธิผล	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ผลของเป้าหมายเชิงปริมาณ บุคลากรสายสนับสนุนอย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน <u>เป้าหมายเชิงปริมาณ</u> บุคลากรสายสนับสนุนอย่างน้อยร้อยละ 70 ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน	บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและได้รับการพัฒนาในสายงาน จำนวน 6 คน (คิดเป็นร้อยละ 32)	12,000	หัวหน้าสำนักงานคนบตี		✘